TRENORD

Trenord S.r.l.	
Protocollo n.	0005997
del	16/04/2015

A tutto il Personale di Trenord

Oggetto: Ricerca interna per posizione di Settore Audit

In coerenza con gli obiettivi aziendali di miglioramento dei processi operativi, Trenord è alla ricerca di una figura, appartenente al livello "B" o "C", ed interessato ad acquisire la figura professionale di Specialista Tecnico Amministrativo, da adibire alla funzione di Junior Internal Auditor – Liv. "B"della Funzione Internal Audit.

Requisiti essenziali:

- Laurea preferibilmente in Economia o Ingegneria

Requisiti preferenziali:

- Conoscenza del business del settore ferroviario e dei processi;
- Conoscenza approfondita di almeno una delle seguenti aree:
  - ingegneria (technicality di settore: manutenzione, produzione)
  - economia
  - finanza
  - sistemi informativi
  - statistica
  - diritto
- Conoscenza delle lingue straniere (buona conoscenza dell'inglese);
- Conoscenza dei principali applicativi di Office.

Competenze relazionali ed organizzative:

- Leadership;
- Team building;
- Problem solving;
- Comunicazione.

Principali Aree di attività svolte dal Junior Audit:

- Eseguire le attività di audit secondo quanto definito nel programma di lavoro approvato, nel rispetto degli Standard Internazionali ;
- Assicurare l'accurata e completa predisposizione, formalizzazione ed archiviazione delle carte di lavoro;
- Assicurare che i risultati degli audit siano supportati da evidenze.

Comportamenti organizzativi attesi dal valutato:

- Problem solving;
- Propensione a decidere e ad agire;
- Cooperazione e lavoro di squadra;

- Comunicazione e gestione della relazione:
- Pianificazione e capacità organizzativa:
- Orientamento al risultato;
- Attitudine al lavoro sotto stress..

La sede di lavoro è Milano Cadorna.

Il processo di valutazione consisterà in un colloquio tecnico motivazionale individuale finalizzato a verificare la coerenza della caratteristiche professionali dei candidati rispetto al ruolo ricercato.
Al giudizio finale concorrerà anche la valutazione del curriculum aziendale del candidato.

Delle domande pervenute,rispetto alle risultanze della selezione, sarà formulato un elenco, nel rispetto dei vigenti criteri contrattuali (decorrenza figura professionale, data di assunzione, età anagrafica), che avrà validità sino al 31/12/2015.

Si precisa che gli eventuali inserimenti saranno interessati da un processo di professionalizzazione e di valutazione, che verrà effettuato a circa 4 mesi dall'immissione. La conferma nella posizione avverrà solo in caso di esito positivo

Nel caso in cui il candidato non risultasse idoneo allo svolgimento della suddetta mansione o per qualsiasi motivo non completasse il previsto percorso professionale, sarà ricollocato nella precedente attività del profilo di appartenenza

Il personale interessato dovrà far pervenire la propria domanda, corredata dalla scheda curriculum allegata, compilata in ogni sua parte, entro e non oltre il 24 aprile 2015 alla Direzione Pianificazione Strategica, Personale e Organizzazione di Trenord tramite la Segreteria del proprio Impianto.

La struttura in indirizzo è responsabile della capillare e tempestiva diffusione della presente indagine conoscitiva.

Si informa che la presente indagine conoscitiva non costituisce impegno da parte della Società e che la stessa annulla ogni precedente richiesta presentata dai dipendenti.

Ing. Giorgio Spadi
Direttore Pianificazione Strategica,
Personale e Organizzazione