

VERBALE DI AVANZAMENTO LAVORI
COMMISSIONE TECNICA
ORARIO DI LAVORO PERSONALE MOBILE

La società Trenord s.r.l. ed i delegati rispettivamente delle OO.SS. FILT CGIL, FIT CISL, UILT UIL, FAST FERROVIE, UGL TRASPORTI, ORSA FERROVIE E FAISA CISAL si sono incontrati nelle date del 17 maggio u.s., 25, 26 maggio e 1° Giugno c.a a seguito della attivazione delle commissioni tecniche aziendali di secondo livello istituite con verbale di incontro del 12 Maggio u.s. nell'ambito del percorso di armonizzazione contrattuale di primo livello previsto dall'accordo dell'11 Aprile 2011.

Il tavolo tecnico ha svolto l'analisi sugli elementi strutturali della proposta di accordo di armonizzazione in tema di orario di lavoro del personale mobile presentata dall'azienda in data 12 Maggio 2011.

A tale riguardo le Parti hanno valutato l'applicabilità degli istituti caratterizzanti l'orario di lavoro per il personale mobile, che saranno oggetto di successiva analisi da parte del tavolo di armonizzazione contrattuale di primo livello.

Premesso che la quantificazione della durata massima settimanale dell'orario di lavoro viene demandata alle decisioni del tavolo di primo livello, nel corso di questa analisi tecnica si è valutato di poter rendere applicabile un'ipotesi di orario di lavoro, per il personale mobile, parametrato secondo i seguenti indici:

- **Geografia Impianti:** si confermano gli attuali impianti di bordo e di macchina dislocati sul territorio della Lombardia;
- **Equipaggio treno:** Premesso le norme di sicurezza vigenti, sia nei confronti dei dipendenti che dei clienti trasportati, alla cui attenzione la Società Trenord ribadisce il pieno rispetto, il modello di riferimento dell'equipaggio a bordo del treno è costituito per tutti i servizi da un Macchinista ed un Capo Treno.

Nel caso in cui fossero utilizzati i cosiddetti mezzi di trazione pesanti ovvero non ci fosse l'intercomunicabilità tra locomotiva e vettura o che non ci fossero le condizioni di sicurezza dettate dai gestori dell'infrastruttura, l'equipaggio di condotta sarà composto da due agenti di macchina.

In merito alla figura di capo treno l'equipaggio di riferimento è modulato confermando il numero massimo attuale di vetture in 8 fatto salvo le norme di sicurezza emanati dai gestori dell'infrastruttura .

Al fine di garantire le condizioni di sicurezza sopra citate nel caso di presenza di cabina di guida con intercomunicante lato anteriore senso marcia, si conferma il modulo di condotta ad Agente Unico con la presenza del capo treno in cabina di guida; come regolamentato dalla "DEIF n° 29.0 del 14 febbraio 2011", in questo caso per le composizioni che superano n. di 6 vetture, si demanda al tavolo di primo livello la valutazione di tale situazione;

- **Armonizzazione contrattuale:** le risultanze tra i parametri di questa proposta e dei rispettivi CCNL e contratti aziendali di riferimento, saranno oggetto di valutazione al tavolo di primo livello;
- **Riposo Fuori Residenza:** Non estendere l'attuale istituto del riposo fuori residenza attualmente disciplinato dal CCNL AF vigente utilizzando i seguenti parametri: riposo fuori residenza: 7 ore; La prestazione massima giornaliera afferente il riposo farà riferimento alla prestazione massima notturna;
- **Residenza Amministrativa:** viene garantito l'inizio e fine turno presso la medesima residenza amministrativa/impianto di appartenenza;
- **Lavoro giornaliero diurno:** nella fascia 5,00 – 24,00 si prevede: 7,30 ore elevabili a 8 ore secondo le modalità, i termini e le condizioni definite dal tavolo di primo livello; *Diversamente-la proposta aziendale è di n. 8 ore giornaliere;*
- **Servizio a navetta A/R:** sono considerati tali i servizi in cui si effettuano all'interno del turno di più' di 4 treni con caratteristiche specifiche dei treni navetta A/R. In quest'ultimo caso l'impegno in termini di lavoro giornaliero diurno viene ridotto di trenta minuti rispetto a quanto definito nel punto precedente;
- **Lavoro notturno:** ai fini economici il lavoro notturno copre la fascia dalle ore 22,00 alle ore 6,00;
- **Lavoro giornaliero notturno;** la prestazione nella fascia compresa dalle 00,01 alle 5,00 è fissata in 6 h elevabile a 6h 30 secondo le modalità, i termini e le condizioni definite dal tavolo di primo livello;
- **Riposo giornaliero tra due servizi;** numero minimo 11 ore nella fascia diurna; per i servizi che terminano tra le 00,00 e le 2,30 riposo n.14 ore ; per i servizi che terminano tra le 2,30 e le 5,00 n. 18 ore; dopo una prestazione notturna numero 18 ore di riposo.

NB i parametri oggetto della presente verifica sono finalizzati alla definizione di un turno c.d. "a zeta settimanale".

- **N° notti:** 2 notti a settimana con massimo n°80 annue;
- **Condotta Giornaliera:** per condotta si intende dall'ora di partenza a quella di arrivo del treno, incluse le soste tra un treno e l'altro inferiori a 15 minuti.
- **Limite massimo di condotta:** si ipotizza di strutturare i turni del P.d.M. con condotta di n° 4h e 30 , elevabile a 5 ore secondo le modalità, i tempi e le condizioni definite dal tavolo di primo livello; *Diversamente la proposta aziendale è di 5 ore.*

Le Parti convengono sulla necessità di garantire le ottimali condizioni climatiche nelle cabine di guida dei convogli tali da elevare la qualità delle condizioni di lavoro del personale;

- **Limite massimo di scorta:** 5 ore elevabile 5 ore 30 dal tavolo secondo le modalità definite dal tavolo di primo livello;

Riposo Settimanale: Nastri lavorativi sviluppati in prestazioni tra n° 52 giorni di riposo annuali (Riposi) e n° 52 giorni di riposi a compensazione (Riposi Compensativi) di n° 24 ore solari cadauno e sequenziali. Vengono garantiti n° 60 ore di riposo minimo con inizio del turno non prima delle ore 11,00 (da concordare)

- **Pasto aziendale** da definire;

Nota a verbale da parte di O.S Orsa:

Lavoro giornaliero diurno: fermo restando quanto sopra analizzato, i delegati dell'OS Orsa chiedono siano perimetrati nell'orario di lavoro i tempi necessari per ritiro circolari e cambio divisa.

Milano 1° Giugno 2011

L'AZIENDA

FILT CGIL

FIT CISL

UILT UIL

FAISA CISAL

ORSA FERROVIE

UGL TRASPORTI

FAST FERROVIE