



SEGRETERIE REGIONALI LOMBARDIA

TRENORD RAGGIUNTO L'ACCORDO PER:

LA CONTRATTAZIONE CON LE RSU - LA NEGOZIAZIONE DEL CONTRATTO AZIENDALE - LA TRASPARENZA NELLA GESTIONE DEL PERSONALE – L'OCCUPAZIONE

In data odierna si è conclusa positivamente la vertenza attivata dalle OO.SS. della Lombardia per rivendicare corrette relazioni industriali ed il rispetto degli accordi sottoscritti. Per una costante verifica delle varie situazioni, l'accordo prevede, in funzione delle rispettive competenze, la convocazione di incontri specifici mensili con le OO.SS. /RSU, questo anche in previsione del prossimo rinnovo del contratto aziendale.

Quindi partendo dalle problematiche generali sono state affrontate anche quelle di settore.

Per gli aspetti gestionali di carattere generale è stato concordato che:

- L'azienda nel momento in cui avrà necessità -per le attività operative -di avanzamento professionale e mobilità territoriale emanerà specifiche manifestazioni di interesse le cui modalità saranno ridefinite nel prossimo contratto aziendale; nel frattempo nel caso in cui dovessero emergere necessità di mobilità territoriale le modalità e le esigenze delle M.I. saranno definite con le OO.SS. /RSU. Le risultanze delle manifestazioni saranno oggetto di comunicazione alle RSU, le graduatorie potranno essere consultate a domanda dagli interessati. Trenord verificherà il corretto riconoscimento delle mansioni superiori svolte in tutti i settori;
- Prima della loro applicazione i turni di lavoro dovranno essere oggetto di contrattazione con le OO.SS./RSU così come previsto dal CCNL AF del 16.12.2016;
- Presentazione, entro aprile, del Piano di Formazione completo e articolato per tutta l'azienda con relativa condivisione con le OO.SS. – RSU di tutti i settori.
- Piano assunzionale : sono previste 51 assunzioni per il personale manutenzione , 60 Capi Treno, 60 macchinisti -tra fine 2017 e inizio 2018 – Per quanto attiene i macchinisti e i Capi Treno i quantitativi saranno ulteriormente verificati nel corso dell'anno. Entro il mese di aprile, anche in considerazione del nuovo piano di Formazione di Trenord – Samac- , è stato concordato di fare una verifica delle modalità formative del personale mobile

Invece per quanto attiene i vari settori:

- I. **Staff e Uffici:** Comunicazione dei fabbisogni che saranno oggetto di discussione e confronto con le RSU / OO.SS. Incontri specifici sul progetto *Control Room* . E' stato concordata l'esigenza di un maggior coinvolgimento delle strutture sindacali. Tutta la documentazione sarà inviata da Trenord entro il prossimo mese di aprile. La Disposizione 47 del 14.02.2017 " Riconoscimento prestazioni straordinarie del personale" così come i contratti a tempo parziale saranno oggetto di valutazione nell'ambito della prossima discussione del Contratto Aziendale.
- II. **Commerciale:** Proroga per la sottoscrizione del verbale conciliativo per il personale della vendita operante su rete FN prevedendo l'assistenza da parte delle OO.SS. L'azienda ha motivato il ritardo della presentazione del progetto Antievasione e Assistenza di rete vendita a causa della necessità di ridefinire l'assetto organizzativo e operativo della Direzione Commerciale. Entro maggio apertura di confronto con RSU /OO.SS. avente per oggetto: Fabbisogni, organici ed altre azioni della rete vendita, risoluzione delle principali criticità – turni di lavoro, modalità copertura e logistica-, approfondimento sulle modalità dello sviluppo professionale per il personale "addetto ai varchi" e "antievasione" . Presentazione del Progetto Antievasione , Assistenza e Rete di vendita entro il mese di maggio 2017.
- III. **Produzione – Personale Mobile** completamento - previa verifica delle R.L.S. - entro il 02 Aprile dei locali di Milano Greco il trasferimento si articolerà in tre fasi. La prima con trasferimento così come previsto dall'art. 51 del CCNL AF del personale che attualmente svolge i servizi dell'S 9. La seconda è

prevista a giugno 2017 e prevede l'implementazione a Milano Greco degli attuali servizi di Milano P. Garibaldi con partenza e arrivo a Mi. Greco; in considerazione del numero dei servizi che potranno essere spostati sarà emessa Manifestazione di Interesse di Mobilità che sarà presentata alle RSU /OO.SS. La terza fase (entro semestre 2018) prevede la completa professionalizzazione del personale in modo da realizzare un turno unico. Con il cambio orario di giugno 2017 tutti i servizi di Milano P. Garibaldi avranno inizio e termine nella sede dell'Impianto. Relativamente ai nuovi inserimenti di personale e relativa assegnazione della sede di lavoro si concorda che il personale dipendente avrà la precedenza rispetto alle nuove assunzioni. Relativamente ai turni PdM e CT è stato ribadito che i servizi superiori alle 8.30 dovranno essere concordati con le OO.SS. / RSU, sarà inoltre verificata la fruibilità delle refezioni. L'attivazione del confronto è prevista entro il corrente mese. Al fine di una verifica dei servizi da parte delle OO.SS. – RSU e, quindi, permettere le modifiche che si dovessero rendere necessarie in occasione dei cambi orari di giugno e dicembre l'azienda dovrà consegnare i turni entro 20 giorni dalla loro attuazione. Per quanto attiene la disponibilità, Trenord darà corso a quanto sottoscritto. Turni particolari è stato condivisione di attivare uno studio che terrà in considerazione gli esiti del questionario sullo Stress del Lavoro Correlato. Logistica assegnazione per il 2017 di un budget di € 340.000 per la sistemazione dei locali di sosta, entro maggio presentazione della seconda fase di one company Argo.

IV. **Manutenzione:** oltre alle consistenze di organico per ciascuna Unità Produttiva già trasmesse, l'azienda comunicherà alle OO.SS./RSU, entro il corrente mese, i carichi di lavoro di ciascun impianto, che saranno discussi nel mese di aprile, inoltre Trenord ha informato le OO.SS. di aver regolarizzato le indennità per mansioni superiori così come previsto dal CCNL. Ha precisato di aver rispettato l'accordo del 20.7.20016 in merito alle Indennità di turno e tempi accessori che saranno entrambi riconosciute al personale addetto al controllo delle pulizie da Aprile 2017. Sempre da Aprile 2017 nel rispetto e con le modalità previste nel richiamato accordo del 20.07.2016 è stato concordato che a tutto il personale indiretto sarà riconosciuta l'indennità di turno. E' stato altresì concordato che i tempi accessori di cui l'accordo del 08.07.2017 per l'igiene e il cambio vestiario saranno estesi anche al personale di manovra, verifica e logistica nell'ambito della contrattazione dei turni con le OO.SS. – RSU. Relativamente ai turni di Novate, Trenord ha presentato, nel rispetto del CCNL AF, una proposta di turnazione, quest'ultima, previa verifica dei carichi di lavoro e dei fabbisogni organici, sarà oggetto di contrattazione con le OO.SS. / RSU prima della sua applicazione, analoga procedura sarà adottata per l'impianto di Camnago.

E' stato altresì concordato da dare avvio al rinnovo contrattuale di Trenord entro il mese di maggio prevedendo una adeguata e funzionale partecipazione delle RSU.

Infine in considerazione della positiva situazione economica di Trenord è stato concordato di attribuire a tutto il personale un riconoscimento extra contrattuale dell'importo di € 150 riferito al livello B con conseguente riparametrazione rispetto ai singoli profili.

L'accordo ripristina un corretto rapporto di Relazioni Industriali, in quanto da un lato garantisce con l'istituzione di manifestazioni di interesse per avanzamenti e mobilità trasparenza nella gestione del personale, dall'altra riattiva, per le materie di competenza, la negoziazione con le RSU /OO.SS. Infine è stato concordato di avviare la negoziazione del Contratto Aziendale di secondo livello che rappresenta il naturale ambito in cui risolvere le diverse problematiche dei lavoratori di Trenord. Quanto convenuto, ha permesso alle OO.SS. di revocare lo sciopero dichiarato per il 21 -22 marzo.

Già a partire dal ravvicinato confronto con le RSU avremo modo di verificare se gli impegni contenuti nell'accordo rappresentano una vera discontinuità dei comportamenti aziendali rispetto al passato.

Milano 16.03.2016

Filt – Cgil:	Via Palmanova, 22 20132 Milano	tel. 02 67158.1	fax 02 66987098
Fit – Cisl:	Via Benedetto Marcello, 18 20124 Milano	tel. 02 283713.1	fax 02 29519570
UGL A.F.:	Piazza Duca D'Aosta, 1 20124 Milano	tel. 02 63712577	fax 02 63712581
OR.S.A. Ferrovie:	Piazza Duca D'Aosta,1 20124 Milano	tel. 02 63712959	fax 02 63712229
Fast Mobilità:	Piazza Duca D'Aosta,1 20124 Milano	tel. 02 66988408	fax 02 63712006
Faisa/Cisal:	Piazzale Cadorna 14/16 20123 Milano	tel.02 85114698/9	fax: 02 85114214