

VERBALE DI ACCORDO

Addì 6 aprile 2017 presso la sede di Roma Servizi per la Mobilità Srl, si sono incontrati:

Roma Servizi per la Mobilità Srl

e

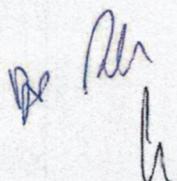
le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di FAST MOBILITA' CONFISAL

Visto

- Verbale di accordo aziendale 17 settembre 2012;
- Verbale di accordo aziendale 10 dicembre 2012;
- Verbale di accordo aziendale 1° febbraio 2016 – Famiglia professionale 2;
- Verbale di accordo aziendale 6 dicembre 2016;

Premesso

- Che, con gli accordi aziendali del 17 settembre e del 10 dicembre 2012 è stato istituito un sistema di incentivazione per gli operatori appartenenti alla Famiglia Professionale 1 e 2;
- Che in particolare, negli accordi sopra citati, viene definita un'indennità mensile straordinaria (performance) ed un'ulteriore indennità aggiuntiva (over performance) per gli operatori della FP1, in relazione ai turni di rotazione e all'attività lavorativa svolta;
- Che l'accordo aziendale del 1° febbraio 2016 – FP2 definisce l'indennità giornaliera, legata alla produttività dell'attività di Ausiliario e alle presenze mensili, esclusivamente per le risorse appartenenti alla FP2 e agli Addetti alla Mobilità, in possesso della nomina di Ausiliario del Traffico;
- Che l'accordo aziendale del 6 dicembre 2016, introduce un sistema premiante anche per il personale inquadrato nell'Area Servizi Ausiliari per la Mobilità (escluso il personale Quadro e quello appartenente alla FP1 e FP2), considerando le giornate di ferie e di ROL (in esaurimento) come presenza in servizio;
- Che, l'accordo aziendale del 6 dicembre 2016, per quanto sopra specificato, propone un riesame degli accordi relativi al sistema di performance della Famiglia Professionale 1 e 2;





Considerato

- Che l'Azienda, d'intesa con le OO.SS., intende garantire un profilo di coerenza tra gli indicatori previsti nei diversi sistemi premianti delle diverse famiglie professionali;
- Che sono stati effettuati alcuni approfondimenti tecnici per rendere fattibili le ipotesi di modifiche da effettuare nei sistemi premianti;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti concordano:

- A parziale modifica dell'accordo aziendale del 10 dicembre 2012 – Famiglia Professionale 1 e con riferimento al rapporto tra turni lavorati e turni lavorabili, le giornate di ferie e di ROL (in esaurimento) saranno considerate come presenza in servizio nel calcolo della performance;
- Ad integrazione dell'accordo aziendale del 1° febbraio 2016 – Famiglia Professionale 2, le giornate di ferie e di ROL (in esaurimento) vengono considerate presenza in servizio nel calcolo della performance;

Le parti concordano di considerare presenze in servizio tutte le assenze legate ai distacchi sindacali per riunioni/incontri/contestazioni disciplinari concordate con l'Azienda.

Per Roma Servizi per la Mobilità Srl

Carlo Lorenzini
Amministratore

Luigi Candi
Federico Amadeo

Per FAST MOBILITA' CONFISAL

Domenico Pascale
Roma Amministratore