

PROGETTO WOMEN IN MOTION



E' un progetto promosso da FS che mira ad incentivare la carriera delle donne nelle aree tecniche e nei profili professionali fino ad oggi ad appannaggio quasi esclusivamente dell'universo maschile.

Infatti i numeri parlano chiaro: le donne nel Gruppo FS sono soltanto il 14,6% per scendere al 2,5% nelle aree operative ed è ancora lunga la strada delle pari opportunità nei posti di potere.

Durante i mesi scorsi, alcune nostre colleghe hanno incontrato molte studentesse di scuole medie, superiori e università di tutta Italia per illustrare loro le prospettive lavorative che la nostra azienda offre affinché vi sia un orientamento mirato nei vari settori tecnici, fino ad oggi trascurati dal genere femminile.

L'evento, tenutosi il 19 maggio u.s. presso le Officine di Vicenza è stato molto interessante e coinvolgente, grazie anche alle testimonianze di alcune donne, bravissime professioniste, piene di energia, che sono un modello di riferimento per le molte ragazze presenti all'evento, dimostrando che l'essere madre non pregiudica la carriera e che l'equilibrio tra carriera e vita personale è possibile.

Tra queste ragazze vi era anche mia figlia che ne è rimasta letteralmente affascinata ed ha capito che le donne possiedono il medesimo talento e le medesime capacità degli uomini e che con passione e impegno è possibile raggiungere gli stessi traguardi.

Un esempio per tutte noi è certamente la nostra Presidente Gioia Ghezzi, che, in accordo con l'AD, Renato Mazzoncini, ha la consapevolezza che è necessario promuovere un ambiente lavorativo meritocratico e stimolante per ogni lavoratore e che riconoscere e valorizzare i talenti delle donne,

deve essere considerato un valore aggiunto per ogni azienda al fine di formare una società più forte, più significativa, più prospera, una società costruita sull'impegno e che promuova l'uguaglianza nel rispetto delle diversità.

Anch'io posso dire di aver cominciato la mia carriera ferroviaria lavorando in prima linea, ero capostazione, un lavoro di responsabilità, serve buona capacità di analisi, autonomia decisionale, capacità organizzativa e autocontrollo. Alle volte un lavoro duro: lavoravo di giorno e di notte, domenica e festivi e con una bimba piccola non è stato facile ma ci sono riuscita e ne sono orgogliosa.

Concludendo posso dire di essere davvero fiera di lavorare per questa Azienda!

MELA CRISTINA

Rete Ferroviaria Italiana S.p.A

Direzione Territoriale Produzione Milano

Unità Territoriale Milano Linee Nord

#

#

#

#