

Segreteria Regionale Lombardia

Milano li, 12 Giugno 2014

Prot. N° 439/14

Spett.li *ATM Spa*
DRU-Organizzazione
Spett. Dott. Pietro Brunetti
02.4803.9480

Responsabile ATM SA8000
Dott. Ignazio Baltimora
Fax 024803.9480

C.I.S.E.
Fax 0543.38219

Oggetto: **violazione delle buone prassi aziendali SA8000 da parte di funzionari di deposito Sarca.**

Pregiatissimo Direttore,

con la presente intendiamo renderLa edotto, chiedendo contemporaneamente un Suo diretto intervento, per fare cessare particolari pratiche e comportamenti discriminatori.

Cattive e consolidate prassi sono attuate a danno del personale anche con il tacito assenso della RSU di impianto e mettono in cattiva luce l'azienda ledendone l'immagine e condizionando il suo percorso Etico già intrapreso.

Raccogliendo segnalazioni dal vostro personale riscontriamo che il Responsabile di deposito, per una conveniente e redditizia organizzazione del servizio impegna il P.V. in turnazioni inadatte al loro stato di salute, nonostante le loro condizioni cliniche siano state certificate dalle Vostre strutture sanitarie convenzionate.

Si può dunque affermare che nel deposito di Sarca l'aumento della produttività viene ricercata distribuendo "bontà e attenzione verso il P.V. ?"

La volontà di favorire e aiutare talune situazioni personali, obbliga però questo P.V. ad accettare per così dire "Volontariamente" turni costruiti ad hoc, con una media giornaliera/settimanale più alta e non in accordo con quanto stabilito nell' A.A. 21/4/2001, per i cosiddetti "Turni per personale con concessione sanitaria".

L'evidenza di quanto segnalato può essere confutata dalla presa visione della durata dei turni posizionati sul gruppo 953.

Crediamo che il non rispetto del protocollo sanitario da parte di questi Funzionari, possa generare danni ulteriori a quei lavoratori che per così dire "Volontariamente" si prestano a maggiori prestazioni.

Ritornando sull'argomento, già citato, dei comportamenti discriminatori attuati, comunichiamo che siamo in possesso anche di una particolare ed interessante modulistica aziendale, che subordinerebbe l'accoglimento della domanda di accesso ai fogli dei turni unici serali (931 SAU, 932 SAU, 935 Bus di

quartiere, 932 SAI), non soltanto ai requisiti sanitari e dall'anzianità di servizio, così per quanto richiesto dal R.D. 148/31, ma anche dal parere favorevole della DSSUI e dell'azienda.

Pare però, che anche la sola richiesta di aspettativa per Lg.104/92 o di aspettativa ex Legge 53/2000 sarebbe, a detta di diversi lavoratori, motivo di richiamo e/o di minaccia di revisione della posizione di lavoro, e se così fosse la formulazione della richiesta di adesione a gruppo di fogli sopra citato sicuramente implicherebbe l'accettazione di tale ricatto.

Evidenziamo inoltre come il sopra citato modulo aziendale, necessario per avanzare **"legittima richiesta"** di accesso al gruppo di lavoro serale, non includa il gruppo 925 che come gli altri sopra menzionati è formato ad hoc con turni di ridotta e unici serali.

La formazione di tale gruppo di lavoro, non rientrante nelle specifiche graduatorie, ci risulta sia stata agevolata sottraendo i turni dai gruppi, offerti poi a questi, in versione extra bonus con l'apparente intento di agevolare "talune loro necessità familiari", ma di fatto pare che a questo P.V., con la composizione di un si fatto gruppo di lavoro, non venga riconosciuta, se non in forma ridotta, l'indennità di notturna.

Siamo forse di fronte ad un lupo travestito da agnello !?!

Crediamo che la dicitura sul modulo di richiesta: *"parere favorevole anche a fronte del mantenimento dei requisiti"*, sottende, viste le ripetute segnalazioni ricevute dalle maestranze, non certamente ad una semplice comunicazione di servizio.

Chiediamo a questa Direzione se il fine di tutto questo è teso al mantenimento dello status quo fin qui descritto, oppure invece se tutto si riduce alla scarsa capacità del Funzionario di relazionarsi con il personale di impianto e tutto può quindi essere recuperato con un Vostro diretto intervento.

Questa nostra segnalazione nasce su espressa richiesta degli stessi operatori che fornendoci precise segnalazioni lamentano di dover spesso subire comportamenti di tipo "autoritario e vessatorio".

Crediamo che tali comportamenti non siano in armonia con quanto stabilito dalla Certificazione Etica SA8000, da Voi liberamente sottoscritta, e a tal riguardo ci aspettiamo una verifica di quanto segnalato ed un diretto ed immediato intervento da parte di questa rispettabile Direzione per il ripristino delle buone prassi.

Segnaliamo inoltre che da diverso tempo pare che la norma in oggetto, sia stata forse un po' trascurata e stia subendo un "leggero decadimento", sollecitiamo pertanto questi rispettabili in indirizzo ad elevarne ulteriormente la qualità, magari cominciando con il posizionamento di una nuova cassetta presso la sala del personale di Sarca, da diverso tempo mancante, così che il personale possa in autonomia denunciare direttamente secondo le normali procedure.

L'occasione ci è favorevole per porgerLe cordiali saluti.

Il Vice Segretario Regionale Fast Ferrovie Lombardia
Responsabile Autoferrotranvieri

Antonio Chimirri



FEDERAZIONE AUTONOMA dei SINDACATI dei TRASPORTI FERROVIE

Piazza Duca D'Aosta 20124 Milano, interno Stazione FS Milano Centrale

Tel. 02 66988408 Tel. F.S. 912-2006/2988 FAX F.S. 2006 E-Mail lombardia@fastferrovie.it

