

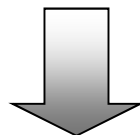
1861 > 2011 > >
150° anniversario Unità d'Italia

Trasferimento di ramo d'azienda da RFI S.p.A. a Blufferries S.r.l.
Prosecuzione dell'esame congiunto ex art. 47, Legge n. 428/90,
avviato il 14 settembre 2011

Roma, 22 settembre 2011

Motivi alla base del trasferimento

Il processo di riorganizzazione complessiva del Ramo Navigazione di RFI deriva, come già illustrato nel precedente incontro del 14.09.2011, dalla necessità di uniformarsi alla normativa antitrust (legge n. 287/1990, così come modificata dalla legge n.57/2001) la quale prevede che le imprese che per disposizione di legge esercitano la gestione di servizi di interesse economico generale ovvero operano in regime di monopolio sul mercato, qualora intendano svolgere attività in mercati diversi da quelli in cui agiscono (traghettaggio di passeggeri e mezzi gommati) in regime di monopolio, devono operare mediante società separate (art. 8 comma 2 bis).



il 4 novembre 2010 è stata costituita la società Bluferries che a partire dal 1° ottobre 2011 opererà nel trasporto marittimo tra la Calabria e la Sicilia ed in particolare nel trasporto di:

- ☐ gommato pesante
- ☐ gommato leggero
- ☐ passeggeri tramite Consorzio Metromare (navi veloci)

Personale afferente il ramo oggetto del trasferimento

Si ribadisce che il personale facente parte del ramo, attualmente alle dipendenze di RFI S.p.A., che alla data di perfezionamento del trasferimento passerà senza soluzione di continuità alle dipendenze di Blufferies, secondo quanto disposto dagli art. 2112 cod. civ. e 347 cod. nav., è di 82 unità nominativamente individuate sulla base del criterio della prevalenza degli imbarchi effettuati sulle unità navali oggetto di conferimento con riferimento all'ultimo anno.

Rispetto all'elenco già fornito dalle società con informativa del 31.08.2011 il nuovo elenco riportato di seguito contiene la correzione di un refuso dovuto ad omonimia (correzione evidenziata in verde nell'elenco riguardante le navi veloci HSC)

Personale afferente il ramo oggetto del trasferimento-segue

PERSONALE NAVI BIDIREZIONALI NON FERROVIARIE

1 Alessi M	929407	31 La Maestra S.	929476
2 Alibrandi M	890416	32 La Torre N	877572
3 Amaretti N	901796	33 Lo Faro R	885192
4 Ammirato E.	929410	34 Luppino P.	928899
5 Arena N.	877306	35 Mancuso A	890437
6 Arena N.	865759	36 Mancuso A	864954
7 Badolato N	891480	37 Mancuso A	894580
8 Bellantoni F.	877324	38 Mancuso G.	890428
9 Bertuccio L.	919918	39 Mancuso P	877603
10 Bevacqua A.	890390	40 Marino Mor. G.	890440
11 Calapai F.	858020	41 Marra C.	827421
12 Caninini D.	889496	42 Mastellone F.	886025
13 Caninini F.	891181	43 Micalizzi M	929564
14 Carbonaro P	919233	44 Mille M	891481
15 Cardillo G.	841156	45 Minutoli S.	929469
16 Cassano E.	855840	46 Morabito G.	877648
17 Cavallaro G.	929587	47 Morello C.	901770
18 Condello D.	929492	48 Panetta N	914204
19 Cucinotta G.	890406	49 Polisterna V.	891477
20 Gundari S.	923153	50 Ragno V.	929562
21 De Francesco F.	890415	51 Ranieri G.	884054
22 De Francesco M.	878828	52 Rinaldi A.	890412
23 Di Bella G.	929508	53 Rizzo A.	898560
24 Donato G.	897544	54 Santamaria P	940520
25 Filloramo V.	890719	55 Spadaro D.	865046
26 Giglio A.	914203	56 Stanco P.	879967
27 Ianni N	869963	57 Torrisi A.	897534
28 Ianni R.	898282	58 Ursino R	890432
29 Imbesi G.	898803	59 Vadalà A.	816015
30 La fauci G.	864933		

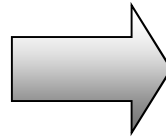
Personale afferente il ramo oggetto del trasferimento-segue

PERSONALE NAM VELOCI HSC

1	Arena A.	881422
2	Arena F.	866009
3	Arrigo S.	897531
4	Bertuccio A.	840437
5	Butta R.	897535
6	Costa L.	891470
7	Di Lorenzo S.	881945
8	Donato A.	935509
9	Felis A.	877500
10	Mancuso A.	890387
11	Morabito P.	890392
12	Murabito O.	840173
13	Nicolosi M.	864986
14	Ottanà R.	892187
15	Pergolizzi G.	840179
16	Puleio F.	890384
17	Rigano F.	929429
18	Rizzo N.	875851
19	Romeo C.	929570
20	Schepis N.	929565
21	Sindoni A.	840332
22	Vadalà A.	894583
23	Vita S.	890727

Tempistica del trasferimento

RFI S.p.A.



BLUFERRIES s.r.l.

Si conferma la previsione di realizzare l'operazione di trasferimento a
partire dal

1 ° ottobre 2011

Conseguenze del trasferimento in capo ai lavoratori

Si ribadisce che al personale facente parte del ramo (n. 82 unità), attualmente alle dipendenze di RFI S.p.A., che alla data di perfezionamento del trasferimento passerà senza soluzione di continuità alle dipendenze di Blufferries, sarà applicato, dalla data del trasferimento:

- il CCNL per l'imbarco dei lavoratori marittimi sulle navi da carico e sulle navi traghetto passeggeri/merci superiori a 151 t.s.l., per il personale delle navi bidirezionali non ferroviarie (n. 59 unità)
- il CCNL per l'imbarco degli equipaggi degli aliscafi e dei natanti veloci per trasporto passeggeri, per il personale delle navi veloci HSC (n. 23 unità)

Entrambi i suddetti CCNL sono stati sottoscritti da Confitarma, Associazione datoriale a cui Blufferries ha aderito, e dalle OOSS Filt/Cgil (settore marittimo), Fit/Cisl (settore marittimo), Ultrasporti (settore marittimo) e, con accordo separato, da UGL (settore marittimo).

Pertanto, per quanto attiene alle conseguenze giuridiche, economiche e sociali derivanti dall'operazione, si procederà nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e in applicazione di quanto previsto dagli art. 2112 cod. civ. e 347 cod. nav.

Classificazione professionale

A decorrere dalla data del conferimento i lavoratori della Società Blufferries provenienti da RFI S.p.A. saranno inquadrati ai sensi di quanto disposto, rispettivamente, dai soprarichiamati CCNL Confitarma per l'imbarco dei lavoratori marittimi sulle navi da carico e sulle navi traghetto passeggeri/merci superiori a 151 t.s.l. e CCNL Confitarma per l'imbarco degli equipaggi degli aliscafi e dei natanti veloci per trasporto passeggeri, secondo quanto indicato nel quadro di equiparazione riportato nella slide successiva.

CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE-segue

CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE-QUADRO DI EQUIPARAZIONE CCNL AF/CCNL CONFITARMA navi da carico e navi traghetto passaggeri/merci superiori a 151 t.s.l.

LIV. CCNL AF	Figura Professionale CCNL AF		Figura Professionale armonizzata
A	Comandante	/	Comandante
A	Direttore di Macchina	/	Direttore di Macchina
B	Primo Ufficiale Navale	/	Primo Ufficiale Lungo Corso
B	Primo Ufficiale di Macc.	/	Primo Ufficiale Lungo Corso
D1	Nostromo	/	Sottufficiale Capo Servizio
D1	Capo Motorista	/	Sottufficiale Capo Servizio
D1	Capo Eletttricista	/	Sottufficiale Capo Servizio
D2	Capo Eletttricista	/	Sottufficiale Capo Servizio
E	Motorista	/	Sottufficiale Capo Servizio
E	Eletttricista	/	Sottufficiale Capo Servizio
E	Carpentiere	/	Carpentiere
E	Operaio di coperta	/	Marinaio
F1	Marinaio	/	Marinaio
G1	Giovanotto di coperta	/	Giovanotto di coperta
H	Mozzo	/	Mozzo

CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE-QUADRO DI EQUIPARAZIONE CCNL AF/CCNL CONFITARMA aliscafi e natanti veloci per trasporto passaggeri

LIV. CCNL AF	Figura Professionale CCNL AF		Figura Professionale armonizzata
A	Comandante	/	Comandante
A	Direttore di Macchina	/	Direttore di Macchina
D1	Capo Motorista	/	Sottufficiale Capo Servizio
E	Motorista	/	Sottufficiale Capo Servizio
E	Operaio di coperta	/	Marinaio
F1	Marinaio	/	Marinaio
F2	Marinaio	/	Marinaio
H	Mozzo	/	Mozzo

ORARIO DI LAVORO

Ai lavoratori della Società Blufferries provenienti da RFI S.p.A. ai quali a decorrere dalla data del conferimento sarà applicato il CCNL Confitarma per l'imbarco dei lavoratori marittimi sulle navi da carico e sulle navi traghetto passeggeri/merci superiori a 151 t.s.l. oppure il CCNL Confitarma per l'imbarco degli equipaggi degli aliscafi e dei natanti veloci per trasporto passeggeri, saranno riconosciuti, in relazione all'attività lavorativa effettivamente prestata n°2 permessi per ROL (equivalenti ad 8 ore ciascuno) che si maturano ogni mese, sono fruibili dal lavoratore entro l'anno e non sono frazionabili.

ORARIO DI LAVORO- Ferie 2011

DETERMINAZIONE GIORNATE DI FERIE PER L'ANNO 2011

Per i soli 82 lavoratori della Società BF, provenienti da RFI S.p.A., il quantitativo di ferie spettanti per l'anno 2011 sarà determinato secondo la seguente modalità:

n. gg ferie annue in godimento (CCNL AF) + n.4 gg ex festività + n. gg permessi ex art.15 AC FS

$$\text{Quota FS} \frac{\text{_____}}{\text{_____}} \times \begin{array}{l} \text{n. mesi trascorsi nel 2011 fino alla data del} \\ \text{conferimento} \\ \text{(considerando mese intero le frazioni superiori a} \\ \text{15 gg)} \end{array}$$

12 mesi

+

$$\begin{array}{l} \text{Quota} \\ \text{Confitarma} \end{array} \frac{34 \text{ gg annue (CCNL Confitarma)}}{12 \text{ mesi}} \times \begin{array}{l} \text{n. mesi del 2011 successivi alla data del conferimento} \\ \text{(considerando mese intero le frazioni superiori a 15 gg)} \end{array}$$

dal quantitativo di giornate di ferie annue così determinato saranno sottratte le giornate di ferie già fruite alla data del conferimento.

es. data conferimento 1.10.2011

lavoratore con 25 giornate di ferie +4 ex festività sopresse + 3 giornate di permesso ex art. 15 AC FS = 32 giornate annue

$$\text{Quota FS} \quad \frac{32}{12} \times 9 = 24$$

$$\text{Quota Confitarma} \quad \frac{34}{12} \times 3 = 8,5$$

RETRIBUZIONE

Per i soli 82 lavoratori della Società Blufferries provenienti da RFI S.p.A.
l'inquadramento economico con decorrenza dalla data del 1 ° ottobre 2011 viene
effettuato garantendo la salvaguardia dei livelli retributivi in atto al 30 settembre 2011,
secondo i criteri illustrati nelle seguenti slide

RETRIBUZIONE-Competenze fisse vigenti alla data del 30.09.11

È da garantire la somma delle seguenti voci retributive vigenti alla data del 30 settembre 2011:

- Minimo contrattuale di cui all'art. 63 del CCNL AF e successive integrazioni
- EDR 2008
- ERI
- Salario professionale di cui all'art. 67 del CCNL AF
- Indennità di funzione di cui ai punti 1.1 e 2 dell'art. 66 del CCNL AF
- Tredicesima e quattordicesima mensilità
- Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 64 del CCNL AF.

RETRIBUZIONE-Competenze fisse personale navi bidirezionali

A decorrere dal 1° ottobre 2011, a seguito dell'applicazione del CCNL Confitarma per l'imbarco dei lavoratori marittimi sulle navi da carico e sulle navi traghetto passeggeri/merci superiori a 151 t.s.l. (per n° 59 lavoratori provenienti da RFI S.p.A.), la somma delle voci retributive vigenti alla data del 30 settembre 2011 sarà ricollocata nelle seguenti voci retributive:

- Minimo contrattuale di cui all'art. 31 del CCNL Confitarma e successive integrazioni
- Supplemento paga per anzianità al personale di Stato Maggiore di cui all'allegato 4 del CCNL Confitarma
- Gratifica natalizia e gratifica pasquale di cui all'art.38 del CCNL Confitarma
- Scatti di anzianità di cui all'art.33 del CCNL Confitarma determinati con i criteri illustrati di seguito
- Eventuale "Assegno Personale".

RETRIBUZIONE-Competenze fisse personale navi veloci HSC

A decorrere dal 1° ottobre 2011, a seguito dell'applicazione del CCNL Confitarma per l'imbarco degli equipaggi degli aliscafi e dei natanti veloci per trasporto passeggeri (per n° 23 lavoratori provenienti da RFI S.p.A.), la somma delle voci retributive vigenti alla data del 30 settembre 2011 sarà ricollocata nelle seguenti voci retributive:

- Minimo contrattuale di cui all'art. 14 del CCNL Confitarma Aliscafi e natanti veloci e successive integrazioni
- Gratifica natalizia e gratifica pasquale di cui all'art.20 del CCNL Confitarma Aliscafi e natanti veloci
- Scatti di anzianità di cui all'art.16 del CCNL Confitarma Aliscafi e natanti veloci determinati con i criteri illustrati di seguito
- Eventuale "Assegno Personale".

RETRIBUZIONE- Competenze fisse “Assegno Personale”

Qualora la differenza tra la somma delle voci retributive vigenti alla data del 30 settembre 2011 e quella delle voci retributive applicate a far data dal 1° ottobre 2011 producano eventuali eccedenze di retribuzione da salvaguardare, derivanti da differenze individuali a svantaggio dei lavoratori scaturenti dall'applicazione della nuova disciplina contrattuale, tali eccedenze daranno luogo alla determinazione di un "Assegno Personale" pensionabile, non riassorbibile, non frazionabile e non rivalutabile. Tale Assegno Personale concorrerà alla determinazione della Gratifica natalizia e Gratifica pasquale (13° e 14° mensilità) nonché alla determinazione del TFR e sarà considerato elemento dello "stipendio" ai sensi di quanto previsto dall'art.220 del T.U. 1092/1973 come sostituito dall'art.22 della legge 177/76 e s.m.i.

Nel caso invece in cui dall'applicazione della nuova disciplina contrattuale non derivino eccedenze retributive da salvaguardare ma al contrario quote di retribuzione fissa che risultino in eccesso rispetto a quanto percepito dal lavoratore nel precedente regime fino alla data del 30 settembre 2011, le necessarie compensazioni saranno operate in sede di determinazione dell' "Emolumento Personale" relativo alle competenze accessorie (vedi la relativa slide di seguito).

RETRIBUZIONE- Scatti di anzianità

Il numero degli aumenti periodici di anzianità da riconoscere ai lavoratori Blufferries provenienti da RFI S.p.A. alla data del conferimento sarà determinato secondo le seguenti modalità:

1. Qualora il valore complessivo degli scatti maturati alla data del conferimento si collochi tra 2 successivi scatti di anzianità di cui all'art. 33 del CCNL Confitarma per l'imbarco dei lavoratori marittimi sulle navi da carico e sulle navi traghetto passeggeri/merci superiori a 151 t.s.l. oppure di cui all'art.16 del CCNL Confitarma per l'imbarco degli equipaggi degli aliscafi e dei natanti veloci per trasporto passeggeri, il lavoratore avrà diritto ad un numero di scatti Confitarma il cui valore complessivo risulti essere immediatamente inferiore a quello maturato secondo la disciplina del CCNL AF. La differenza tra il valore degli scatti maturati sotto la vigenza del CCNL AF e quello corrisposto ai sensi del CCNL Confitarma verrà corrisposta al lavoratore sotto forma di assegno ad personam, utile a tutti gli effetti retributivi, che sarà riassorbito al momento della maturazione del successivo scatto.
2. Nel caso in cui il valore complessivo degli scatti maturati alla data del conferimento sia superiore a quello massimo maturabile ai sensi del CCNL Confitarma al lavoratore saranno riconosciuti i 5 scatti del CCNL Confitarma e la differenza sarà corrisposta sotto forma di assegno ad personam, utile a tutti gli effetti retributivi.

RETRIBUZIONE- Competenze accessorie “Emolumento Personale”

Ai soli lavoratori provenienti da RFI S.p.A. che alla data del 30 settembre 2011 percepiscono le indennità/competenze accessorie di seguito indicate:

- Indennità per lavoro notturno (per i soli 59 lavoratori ai quali sarà applicato il CCNL Confitarma per l'imbarco dei lavoratori marittimi sulle navi da carico e sulle navi traghetto passeggeri/merci superiori a 151 t.s.l.)
- Indennità di presenza a bordo
- Quota oraria di presenza a bordo
- Indennità di collegamento terra-bordo
- Indennità di pernottazione
- Compenso manipolazione sostanze nocive o tossiche
- Indennità per orario spezzato
- Indennità di turno
- Indennità di utilizzazione professionale
- Indennità per lavoro prestato nella giornata di Pasqua
- Indennità per lavoro domenicale

ai fini della salvaguardia dei livelli salariali individuali ed in sostituzione dei compensi accessori che non saranno più percepiti per effetto dell'applicazione della nuova disciplina contrattuale, verrà erogato un importo mensile denominato "Emolumento Personale" che sarà determinato sommando gli importi complessivi percepiti individualmente per ognuna delle indennità/competenze di cui sopra riportate a mese, operando fino a 12 mesi antecedenti la data del conferimento, calcolando a tal fine i mesi lavorati. L'importo come sopra determinato verrà erogato per 12 mensilità.

Tale "Emolumento Personale" potrà inoltre essere oggetto di rideterminazione per compensare eventuali quote di retribuzione fissa che, per effetto dell'applicazione della nuova disciplina contrattuale, risultino in eccesso rispetto a quanto percepito dal lavoratore nel precedente regime in atto fino alla data del 30 settembre 2011.

RETRIBUZIONE- TFR

il T.F.R. sarà definitivamente trasferito alla Società Blufferries e, fatte salve diverse comunicazioni da parte degli interessati, verranno mantenute in essere le scelte effettuate in merito all'opzione sulla destinazione del medesimo.

PREVIDENZA-Fondo speciale FS

Per i 21 lavoratori provenienti da RFI S.p.A. ed iscritti al Fondo Speciale FS presso l'Inps sarà verificata la possibilità di confermare l'iscrizione al predetto fondo speciale.

EVENTUALI ESIGENZE FUTURE DI RFI-BLUVIA

A fronte di specifiche esigenze tecniche, produttive o organizzative della Società RFI S.p.A. - Bluvia che in futuro richiedessero l'acquisizione di competenze professionali del settore, la stessa RFI S.p.A. potrà procedere ai relativi apporti attingendo prioritariamente dal bacino dei suddetti 82 lavoratori facenti parte del ramo d'azienda trasferito a Blufferries S.r.l. ai sensi della presente procedura ex art. 47, L. n. 428/90 .