

Le donne nel loro ruolo professionale: attività del Gruppo FS in sinergia con il Comitato per le Pari Opportunità

- ❑ Progetto europeo CER-EIM-ETF “WIR – Women In Rail” sulla verifica dello stato di attuazione delle Raccomandazioni 2007 per una migliore rappresentazione ed integrazione delle donne nel settore ferroviario, e loro implementazione. FS ha partecipato presentando e condividendo l’esperienza del Gruppo con altre imprese ferroviarie (ad esempio, DB, SNCF, PKC). Coinvolgimento del CPO.
- ❑ Dai risultati del progetto è emerso il “presenziamento” del Gruppo FS sulla materia della parità di genere, in linea con quello delle altre realtà europee, in particolare su alcune tematiche (v. infra).
- ❑ Il rapporto finale del progetto rinvia alla “Carta per le pari opportunità e l’uguaglianza sul lavoro” firmata nel 2010, che ha punti in comune con le Raccomandazioni e nell’attuazione della quale, in un primo follow-up, FS è risultata essere in linea con le azioni di altre società italiane.
- ❑ Rispetto agli item della Carta, il Gruppo FS ha posto in essere le seguenti azioni:
 - Percorsi di carriera: progetto ITALFERR “Sé – Self Empowerment” (annoverato tra le buone pratiche nel progetto WIR);

segue

- Conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro:
 - ✓ Introduzione del telelavoro, previsto dall'art. 24 del recente CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 20 luglio 2012, che rappresenta una diversa modalità di esecuzione della prestazione lavorativa, in ottica conciliativa vita –lavoro;
 - ✓ Sperimentazione dei «turni rosa» dedicati alle donne che intendono riprendere l'attività a bordo treno al rientro dalla maternità, a seguito di proposta del CPO Nazionale;

- Sicurezza personale: realizzazione di strutturale formazione antiaggressione nel Trasporto Regionale, con un intervento formativo di verifica e rinforzo delle competenze in affiancamento, indirizzato in via prioritaria alle donne Capo Treno/Capo Servizi Treno; reportistica periodica; proposta del CPO Nazionale; *unicum* in Europa;

segue

- Molestie sessuali nei luoghi di lavoro : Il Contratto Aziendale di Gruppo FS (integrativo del CCNL della Mobilità /Area contrattuale Attività Ferroviarie del 20 luglio 2012), recentemente entrato in vigore, innova in materia di Pari Opportunità, demandando al CPO Nazionale la creazione di un Codice di condotta relativo alle molestie sessuali sui luoghi di lavoro, in applicazione di quanto previsto all'art. 56 punto 2 del CCNL della Mobilità /Area contrattuale Attività Ferroviarie (pari data).
- Sicurezza sul lavoro: serie di convegni organizzati dai CPO Nazionale e Territoriali sullo stress lavoro-correlato con un orientamento di genere, coinvolgendo le strutture delle Società direttamente interessate all'argomento (Salute e Sicurezza del Lavoro - Risorse Umane – Legale Lavoro);
- Salute: campagna di prevenzione delle malattie del seno promossa dal CPO Campania e Molise.