

## Principali novità introdotte:

In estrema sintesi, in queste pagine, mettiamo in evidenza le principali novità introdotte nell'ipotesi di rinnovo del CCNL della Mobilità area A.F. al vaglio del referendum dall' 11 al 14/01.

Nelle **Relazioni sindacali e diritti sindacali gli organismi paritetici**, hanno visto il recepimento dell'accordo interconfederale del 25.1.2016 e l'accordo quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro del 26.4.2007.

In pratica le aziende si impegnano a realizzare iniziative atte a sensibilizzare sul fenomeno della violenza contro le donne.

Le aziende hanno la possibilità di costituire sedi paritetiche di partecipazione che favoriscano il coinvolgimento dei lavoratori attraverso i loro rappresentanti.

La fase dell'informativa aziendale è stata potenziata, ma le informazioni fornite in via riservata sono soggette alla disciplina prevista dal Dlgs 25/2007; cioè che i rappresentanti dei lavoratori non sono autorizzati a rivelare né ai lavoratori né a terzi, informazioni che siano state loro espressamente fornite in via riservata e qualificate come tali dal datore di lavoro.

Il nuovo contratto della mobilità "tenta" di dare attuazione agli accordi interconfederali sulla rappresentanza in materia di regolamentazione delle rappresentanze in azienda e di titolarità della contrattazione. Nel merito affronteremo nel dettaglio in una successiva informativa le novità, le criticità e quali sono i nostri dubbi in merito, visto l'atavico problema in merito alla certificazione della rappresentanza e rappresentatività sindacale.

Un importante novità che modificherà i comportamenti delle OO.SS è stata introdotta nei **Contributi sindacali**, infatti dal primo gennaio 2016 le nuove deleghe sindacali sono attivabili solo se il lavoratore revoca l'eventuale delega precedente, **non è più possibile attivare nuove doppie deleghe.**

Lo spigoloso tema delle assemblee **Assemblee sindacali** che nella passata stagione hanno creato non poche discussioni, è stato aggiornato dando la possibilità di indizione singolarmente o congiuntamente dalle OOSS stipulanti per 3 delle 10 ore annue.

La disciplina degli **Appalti** permette ai lavoratori di un'azienda appaltatrice di lavorare anche su più lotti nello stesso comune alle stesse condizioni definite. È stato ampliato anche il perimetro di applicazione del contratto ai servizi di appalto di manovra; come è stato previsto obbligo di comunicazione mensile da parte delle aziende appaltatrici dell'elenco completo dei lavoratori occupati e relative condizioni di impiego.

**Una "vera conquista" è stata nel mantenere le tutele ante jobs act previste per i lavoratori impegnati nel settore prima dell'entrata in vigore del Dlgs 23/2015 (25 giugno 2015).**

In attesa degli auspicati sviluppi normativi in merito, anche grazie alla minaccia del referendum abrogativo del jobs act sono stati previsti una serie di incontri che vanno da quello entro tre mesi dall'entrata in vigore del ccnl mobilità area af con le imprese appaltanti per valutare congiuntamente l'organizzazione aziendale, fino alla previsione di concludere le procedure di cambio appalto, di norma 30 giorni prima del cambio appalto, e comunque entro la data del passaggio delle attività. Le tabelle concordate del costo orario per le attività che prevedono l'applicazione del ccnl mobilità area af nei bandi di gara, da depositare al Ministero del Lavoro, ai sensi del codice degli appalti, dlgs 50/2016.

I bandi di gara per le attività per le quali non è previsto l'obbligo di applicazione del CCNL delle attività ferroviarie devono prevedere l'applicazione del contratto del settore merceologico di riferimento e le relative tabelle di costo.

Particolare attenzione è stata data alla disciplina per la corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale per il periodo successivo alla scadenza: a partire dal 1.1.2018 gli appaltatori devono effettuare gli accantonamenti e liquidare i lavoratori, in caso di cambio appalto, prima del rinnovo contrattuale.

Nella **costituzione rapporto di lavoro** sono state previste le tutele ante jobs act per i lavoratori interessati da cessione di contratto individuale o assunti con contratto di apprendistato prima del 7.3.2015.

Il Contratto a termine è stato arricchito della disciplina in dettaglio su durata, proroghe, diritto di precedenza, diritto al premio di risultato, obblighi informativi, anzianità di servizio, divieti. Inoltre le aziende dovranno informare semestralmente rsu/rsa sui contratti da stipulare.

**Riordino della normativa Lavoro a tempo parziale** ai sensi del D.lgs 81/2015, rimodulate le clausole che disciplinano il lavoro supplementare, le clausole elastiche, inserita la disciplina di dettaglio su diritti e tutele, integrata la normativa contrattuale sui criteri di scelta.

Anche il **Contratto di apprendistato professionalizzante** rivede il riordino della normativa ai sensi del D.lgs 81/2015 in merito alla formazione, ai tutor, alle quote di conferme, alla nuova disciplina per apprendistato in attività di condotta e scorta che deve essere coerente con le abilitazioni conseguite.

È stata inserita la **figura professionale del tecnico polifunzionale treno** con i relativi aggiornamenti dei piani formativi; come sono state inserite per il Caposervizi treno un numero di 21 giornate di formazione teorica più 5 di formazione pratica per condurre il treno in regime di interruzione .

Stesso ragionamento di riordino della normativa ai sensi del D.lgs 81/2015 sul contratto di Somministrazione **a tempo determinato** dove è stato inserito obbligo di informazione preventiva a rsu/rsa o alle OS sulle missioni, sull'informazione dei posti vacanti ai lavoratori in missione.

Mentre per il **telelavoro** è stata inserita la possibilità di attivazione in caso di malattia grave previo accordo tra lavoratore e azienda.

### **Classificazione professionale**

Vede un aggiornamento solo per comprovate esigenze tecniche organizzative e produttive in merito alla "fungibilità delle mansioni", cioè equivalenza per possibilità di sostituzione.

I lavoratori possono essere adibiti a diverse mansioni riconducibili allo stesso livello, purché in possesso delle relative abilitazioni e requisiti.

### **Declaratorie e Figure Professionali**

Sono state inserite le figure professionali previste per gli operatori nei terminal, le figure professionali di protezione aziendale, oltretutto adeguate le figure professionali della navigazione anche se ancora non sono arrivati gli adeguamenti delle capitanerie di porto. La figura professionale del capo treno è stata aggiornata con la funzione di coadiutore del macchinista nei casi previsti.

### **Orario di lavoro**

Si riporta ai quadri sinottici allegati.

Introdotta anche la disciplina per la **Cessione delle ferie e dei permessi per festività soppressa a genitori di figli minori che necessitano di cure costanti**, prevista dal d.lgs 151/2015.

Necessita ora un apposita normativa aziendale da definire entro tre mesi che chiarisca i termini di applicazione.

La **denuncia di Malattia** il lavoratore deve farla all'azienda prima dell'inizio dell'orario di lavoro e solo nel caso di giustificato impedimento, entro il primo giorno di assenza. Sono specificati i casi di esonero dall'obbligo di rispetto delle fasce di reperibilità e sono stati inseriti i pazienti dializzati fra le patologie gravi, viene prevista la possibilità di modificare le malattie gravi che danno titolo all'allungamento del periodo di comportamento previa intesa fra le parti.

In caso di **Infortunio** il lavoratore deve avvisare immediatamente ed è stata eliminata la possibilità "entro 24 ore".

L'armonizzazione con le modifiche al d.lgs 151/2001 previste dal jobs act e dalla legge 208/2015 ha toccato anche la tutela della **maternità e della paternità** e in estrema sintesi si elencano per punti:

- Inserita disciplina della fruizione oraria;
- Estesa la possibilità di fruizione dei congedi parentali ai 12 anni del bambino;
- Ridotto il preavviso della richiesta da 15 a 5 giorni;
- Prevista obbligatorietà del computo del congedo di maternità/paternità ai fini della determinazione dei premi di risultato;
- Equiparati i diritti e le tutele dei genitori affidatari;
- Specificati i divieti di lavoro notturno e di lavorazioni gravose;
- Inserita disciplina su sostituzioni per maternità, fruizione permessi per esami, divieto di licenziamento per il padre.

### **Welfare aziendale**

Importante impegno delle parti a individuare strumenti mirati a conciliare i tempi di vita e di lavoro, da approfondire singolarmente in ogni azienda che applica il ccnl mobilità area af.

Recepisce normative nazionali di merito e previste agevolazioni di vario genere nei diversi articoli:

- Volontariato art. 38,
- Tossicodipendenza art 44,
- Persone con handicap art 45,
- Congedo per donne vittime di violenza di genere art 46,
- Trasferimenti individuali interaziendali art 52,
- Utilizzo di nuove tecnologie e controlli difensivi, diritti dei lavoratori e privacy art 55.

Previsto l'accordo tra RSU/RSA e azienda **per l'installazione della videosorveglianza**: le aziende non utilizzeranno gli strumenti per il controllo dell'attività lavorativa, alla stessa stregua e norme applicative sui GPS sono definite a livello aziendale.

### **Doveri del personale**

Hanno visto una manutenzione di massima, con l'inserimento del "dovere per il lavoratore di tutelare l'immagine dell'azienda", inserito l'obbligo di "rispetto delle disposizioni sulla rilevazione delle presenze". Rinforzato il concetto sull'impegno delle aziende alla **tutela della dignità** della persona e al **contrasto di comportamenti discriminatori**. Il resto vede un particolare attenzione nei casi di abuso di alcool, sulle molestie sessuali e sulla sicurezza.

## **Novità CCNL della MOBILITA' - Gruppo FSI SpA**

Il contratto si applica dal 1.11.2016 per la parte economica e dal 1.1.2017 per la parte normativa.

Il Sistema della partecipazione è volto a garantire il coinvolgimento dei lavoratori e delle loro rappresentanza, pertanto viene istituita una sede di partecipazione e consultazione su progetti di investimento, ristrutturazioni e modifiche all'organizzazione, innovazioni tecnologiche, da consultare entro 10 giorni dalle determinazioni dei Cda.

I partecipanti sono vincolati agli obblighi di riservatezza.

Entro tre mesi le parti definiscono le modalità di funzionamento.

Le **Assemblee durante l'orario di lavoro** sono garantite per 12 ore l'anno e possono essere indette dalla maggioranza dei componenti dell'rsu, dalla maggioranza dei componenti del collegio, dalle Organizzazioni sindacali stipulanti, singolarmente o congiuntamente nel limite di 4 delle 12 ore annue .

Sulle **Assunzioni** le Segreterie Nazionali ricevono informativa sugli avvisi e bandi di assunzione. Come visto nel contratto di settore la **Classificazione professionale** vede le declaratorie di Protezione Aziendale, spostate nel contratto di settore stesso.

Mentre per il **Tecnico di Manutenzione Rotabili** è prevista la manovra negli impianti e per lo **Specialista Tecnico Commerciale** sono state adeguate le mansioni.

### **Titoli di viaggio**

La CLC non viene più riconosciuta a chi matura il diritto alla pensione oltre un anno dopo la risoluzione del rapporto di lavoro (fondo escluso): es. esodo incentivato oltre un anno dalla pensione.

Non è più richiesto il contributo di gestione dei titoli di viaggio (15 euro annui)

### **Welfare aziendale**

Previsti **100 € annui** da destinare a servizi di educazione e istruzione o assistenza ai familiari. Se non fruiti completamente vengono versati in contribuzione a Eurofer.

Sono previsti anche **100 € annui** per tutti i dipendenti sotto forma di **adesione collettiva al Fondo Eurofer**.

Chi non ha Eurofer gli verrà aperta una posizione in cui confluiranno i contributi del Welfare Aziendale, il comparto sarà il Garantito.

**L'Assistenza sanitaria integrativa:** da luglio incrementata da 75 a **100 euro annui**. **Prevederà anche la tutela per inidoneità.**

### **Salario di produttività**

Aumentato il salario professionale del TPT trivalente e bivalente che opera a bordo di 140 € l'anno l'importo è riconosciuto solo al personale in servizio alla data di sottoscrizione del ccnl della mobilità area af.

### **Indennità di utilizzazione professionale**

Al personale mobile il cui turno preveda attività diverse, va riconosciuta la IUP più favorevole.

La Condotta (0,9Euro/ora) di mezzi di trazione superiore 200 cv va riconosciuta anche ai tecnici di manutenzione in possesso delle specifiche abilitazioni.

Per il **personale della direzione lavori:** saranno definite le specifiche indennità anche in base al nuovo codice degli appalti.

Le novità qualificanti del contratto aziendale del Gruppo FSI possono essere individuate anche in merito ai "**treni diagnostici**", di cui art. 13, punto 2.7.6 dove le parti convengono di incontrarsi a livello aziendale entro febbraio 2017, per definire le tipologie di utilizzazione del personale mobile utilizzato alla condotta dei treni diagnostici di RFI S.p.A., da individuare tenendo conto di quanto previsto nelle sezioni specifiche attinenti al PdM.

### **TURNI Individuali**

Mentre all'art. 13, punto 2.9 **c'è l'impegno**, al fine di ottimizzare ed efficientare la **gestione del personale mobile** a superare alcune criticità determinate dall'attuale sistema di programmazione dei turni rispetto alla collocazione dei riposi settimanali, concordano di attivare entro il mese di gennaio 2017 uno specifico confronto a livello aziendale finalizzato anche all'eventuale introduzione di un nuovo sistema di programmazione di turni collettivi rotativi.

Chiaramente tale ambito servirà a definire tutti i gli aspetti tecnici e normativi, compresi quelli relativi a durata e agli aspetti logistici connessi ai servizi con RFR, affinché le soluzioni individuate divengano operative a partire dal cambio orario di giugno 2017.

tutti i dipendenti delle aziende che applicano CCNL mobilità area attività ferroviarie (inclusi appalti ferroviari)

LIVELLO	minimi tabellari				aumento tabellare a regime	indennità di vacanza contrattuale 1.1.2015 - 31.10.2016	aumenti indennità				aumenti salario professionale	
	08-16	1/11/16	1/7/17	1/12/17			notturna parte oraria	domenicale parte fissa	tecnico polifunzionale treno	professionale		
Q1	€ 2.338,67	€ 2.292,31	€ 2.332,55	€ 2.370,10	131,43 €	€ 804,65	2,30 euro l'ora	19 euro	131,49 al mese per quattordici mensilità	141,49 al mese per quattordici mensilità	precedente	gen-17
Q2	€ 1.966,93	€ 2.014,06	€ 2.049,41	€ 2.082,40	115,47 €	€ 706,98	2,40 euro l'ora	20 euro	131,49 al mese per quattordici mensilità	141,49 al mese per quattordici mensilità	precedente	gen-17
A	€ 1.902,23	€ 1.947,81	€ 1.982,00	€ 2.013,90	111,67 €	€ 683,72						
B1	€ 1.511,64	€ 1.855,05	€ 1.887,61	€ 1.918,00	106,36 €	€ 651,16						
B2	€ 1.734,00	€ 1.775,55	€ 1.806,71	€ 1.835,80	101,80 €	€ 623,26						
B3	€ 1.708,12	€ 1.749,05	€ 1.779,75	€ 1.808,40	100,28 €	€ 613,95						
C1	€ 1.669,30	€ 1.709,30	€ 1.739,30	€ 1.767,30	98,00 €	€ 600,00						
C2	€ 1.643,42	€ 1.682,80	€ 1.712,33	€ 1.739,90	96,48 €	€ 590,70						
D1	€ 1.617,54	€ 1.656,30	€ 1.685,37	€ 1.712,50	94,96 €	€ 581,40						
D2	€ 1.565,78	€ 1.603,30	€ 1.631,44	€ 1.657,70	91,92 €	€ 562,79						
D3	€ 1.539,90	€ 1.576,80	€ 1.604,47	€ 1.630,30	90,40 €	€ 553,49						
E1	€ 1.514,02	€ 1.550,30	€ 1.577,51	€ 1.602,90	88,88 €	€ 544,19						
E2	€ 1.449,31	€ 1.484,04	€ 1.510,09	€ 1.534,40	85,09 €	€ 520,93						
E3	€ 1.423,43	€ 1.457,54	€ 1.483,12	€ 1.507,00	83,57 €	€ 511,63						
F1	€ 1.319,91	€ 1.351,54	€ 1.375,26	€ 1.397,40	77,49 €	€ 474,42						
F2	€ 1.294,03	€ 1.325,04	€ 1.348,29	€ 1.370,00	75,97 €	€ 465,12						
mese di corresponsion e	fino a dic- 2016	gen- 2017 con arretrati	lug-17	dic-17			tassazione ordinaria					
						tassazione separata						
						riconoscimento pro quota in proporzione ai mesi di servizio 1.1.2015 31.10.2016						
						appalti: eventuali modalità di rateizzazione definite con accordi aziendali entro 31.1.2017						



**lavoratori occupati in FS holding, RET, Trenitalia, Ferservizi, Italferr, FS Sistemi Urbani, Italcertifer**

LIVELLO	PDR FS 2013 -2015		PDR FS 2016	
	€	condizioni per l'erogazione (v. L.208/2015): se incremento ebidia 2016 > ebidia 2015	€	se incremento ebidia 2016 > ebidia 2015 + 2%
Q1	€ 800,00	€ 2,000,00	€ 2,200,00	
Q2	€ 700,00	€ 1,750,00	€ 1,925,00	
A	€ 680,00	€ 1,700,00	€ 1,870,00	
B1	€ 640,00	€ 1,550,00	€ 1,705,00	
B2	€ 640,00	€ 1,550,00	€ 1,705,00	
B3	€ 640,00	€ 1,550,00	€ 1,705,00	
C1	€ 600,00	€ 1,500,00	€ 1,650,00	
C2	€ 600,00	€ 1,500,00	€ 1,650,00	
D1	€ 560,00	€ 1,400,00	€ 1,540,00	
D2	€ 560,00	€ 1,400,00	€ 1,540,00	
D3	€ 560,00	€ 1,400,00	€ 1,540,00	
E1	€ 520,00	€ 1,300,00	€ 1,430,00	
E2	€ 520,00	€ 1,300,00	€ 1,430,00	
E3	€ 520,00	€ 1,300,00	€ 1,430,00	
F1	€ 470,00	€ 1,150,00	€ 1,265,00	
F2	€ 470,00	€ 1,150,00	€ 1,265,00	
mese di corresponsione  gen-17  tassazione ordinaria			gin-17  declassazione (10%)	
dipendenti in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo (16.12.2016)	riconosciuto pro quota in ragione dei mesi di servizio e/o del part time nel periodo 2013 - 2015.	riconosciuto pro quota in ragione dei mesi di servizio e/o del part time nel 2016.	non maturano per le assenze diverse da ferie, ex festività, congedo di maternità/paternità, donazione sangue, infortunio sul lavoro, permessi sindacali, permessi R.L.S	
convertibile in welfare	no	40% su scelta del lavoratore (previdenza complementare eurofer o altre forme di welfare aziendale)		
personale cessato	riconosciuto pro quota in relazione ai mesi di servizio nel periodo. Non spetta a chi ha sottoscritto verbale di risoluzione consensuale			

welfare aziendale FS			
previdenza complementare eurofer	concordazione vita lavoro	assistenza sanitaria Integrativa	incremento di 25 euro l'anno e tutela inidoneità
1% della retribuzione	100 euro l'anno	75 euro l'anno	
confermato	gen-17	confermato fino giugno 2017	lug-17
non concorre alla formazione del reddito iscritti a tutti i dipendenti a tempo indeterminato compresi gli apprendisti eurofer			

aumenti salario di produttività			
tecnico polifunzionale treno			
trivalente	bivalente a bordo		
precedente	gen-17	precedente	gen-17
181,512 l'anno	1955,12 l'anno	1380,00 l'anno	1520,00 l'anno
tassazione ordinaria			

## Normativa Servizi Mercè

Servizi Mercè - SM					
tipologia	limiti	flex esigibili/ note	fascia oraria	limiti in flex con accordo in U.P.	
Lavoro diurno servizi a/r	10 h	MEC2 Flex 10 € in fascia 0.00-0.30 Flex 16 € in fascia 0.31-1.00	5.00 - 1.00	MEC2 11 h fascia 5.00-1.00	flex 10 € se inferiore a 10h fascia 0.00-1.00 flex 16 € se superiore a 10h fascia 0.00-1.00
	11 h	MEC2 Flex 8 € se maggiore di 10 h	5.00-24.00		
	10 h	MEC3 Flex 8 € se maggiore di 8.30h	5.00-24.00	MEC3 10 h Fascia 5.00-1.00	Flex 8 € se inferiore di 8.30 h fascia 0.00-1.00 Flex 8 € se inferiore di 8.30 h fascia 0.00-1.00
Lavoro notturno servizi a/r	8 ore	solo equipaggio MEC2	1.00 - 5.00	MEC2 9h fascia 1.00-5.00	flex 10 €
				MEC3	flex 10 € 7 h fascia 0.00-5.00 flex 16 € - 8 h in fascia 0.00-5.00 se orario maggiore di 7 h
Lavoro max R.F.R.	18 h	durata max lavoro limiti MEC3, ma 10h sono fascia 5.00-24.00	5.00-24.00		
		Flex 8€ MEC3 a 10 h			
Riposo Giorn. in residenza	14 h		5.00-24.00		
	18 h		0.00-5.00		
	22 h	dopo ciascun servizio notturno consecutivo, se il secondo servizio è un RFR allora 18 h			
Riposo Giorn. fuori residenza	7 h	deve interessare fascia	0.00-5.00		
		diurno	5.00-24.00		
Riposo Fuori Residenza	n° 2	tra due R.S.		3 tra due RS max 7 al mese	flex 10 €
	n°6	al mese			
	28 h	Se maggiore di 24 ore che incidono max su 2 gg di calendario, il ritorno dovrà essere solo condotta o attività strettamente collegate Flex 10 € se supera le 24 h		30 h	flex 16 € se superiore a 28 h
Diurno	max 1 al mese	A e R entrambi notturni, il RG seguente di 22 h e ripresa servizio h 6.00		ulteriori 2 RFR diurni mese	Flex 16€
				Ass. Res. Magg. di 28 h	Flex 16€
condotta continuativa					
condotta effettiva	5.30 h	MEC 3	0.00-5.00	MEC3 7h fascia 5.00-24.00 6.30h fascia 5.00-1.00 6h fascia 0.00-5.00	flex 10 €
	6.30 h		5.00-24.00	cumulo di più flex	Flex 16€
Lavoro Notturno	n° 3	notte tra due Riposi Settimanali. Il terzo servizio si può fare se non è consecutivo e interessa max 1 h della fascia 0.00-5.00		3 notte di servizio notturno che interessa più di 1h fascia 0.00-5.00 deve essere seguito da RS di 60 h e la ripresa con servizio di A/R	flex 10 €
	n° 12	notte al mese			
	limiti ore notturne	sia il Pdm che al PPT si applicano norme sul lavoro notturno del Dlgs 66/2003			
Riposo Settimanale	n° 12	all'anno min. 60 h comprendenti o il sab. o la dom. (lim. Minimo)			
	3394 h	anno di ore di riposo sett.(limite Minimo)			
Termine servizio	3 h	oltre il termine programmato			
	9h	limite max MEC2		1.00 - 5.00	
	11 h	limite max MEC2		5.00-1.00	
	10 h	limite max MEC3		5.00-24.00	
	8h	limite max MEC3		0.00-5.00	
pasti	pause di 30 minuti programmata nelle fasce 11.00-13.00 e 18.00-22.00 pausa non assorbita da RFR diurno se nella durata minima			per esigenze di produzione individuabili servizi senza la programmazione della pausa pasto - ticket più 7,70 € di indennità di trasferta forfettaria	
base operativa	impianti collocati all'interno del territorio comunale. Quando il servizio termina in un impianto diverso da dove è iniziato, l'azienda garantisce il rientro nel tempo convenzionale di max 30 min., non utili nel conteggio del riposo giornaliero			Potrebbero essere concordati ambiti diversi	

## Alta Velocità - SPI

tipologia	limiti	flex esigibili/ note	fascia oraria	limiti in flex con accordo in U.P.	
Lavoro diurno servizi a/r	10 ore		5,00 - 1,00	solo P.d.B. 11 h max 5 volte al mese fascia 5,00 - 1,00	flex 10 € orario inferiore 10 h fascia 0,00-1,00
		MEC1 orario maggiore a h 8,30 = 8 €	5,00 - 24,00		
		MEC1 orario inferiore a h 8,30 = 10 €	0,00 - 1,00		
		MEC1 orario maggiore a h 8,30 = 16 €	0,00 - 1,00		flex 16 € orario maggiore 10 h fascia 0,00-1,00
		MEC2 = 10 €	0,00 - 1,00		
Lavoro notturno servizi a/r	8 ore	solo equipaggio MEC2	1,00 - 5,00		
Lavoro max R.F.R.	17 ore	<b>MEC1 non lavoro fascia 1,00-5,00</b>		18 h ma con limiti notturni per servizio	Flex 8 €
	servizi fascia 5,00-1,00 max 9 h - fascia 1,00-5,00 lim. Nutturni				
		MEC1 orario maggiore a h 8,30 = 8 €	5,00-24,00		
		MEC1 orario inferiore a h 8,30 = 10 €	0,00-1,00		
		MEC1 orario maggiore a h 8,30 = 16 €	0,00 - 1,00		
		MEC2 = 10 €	0,00 - 1,00		
Riposo Giorn. in residenza	14 h		5,00-24,00	14 h fascia 5,00-1,00	flex 10 €
	18 h		0,00-5,00		
Riposo Giorn. fuori residenza	7 h	<b>n° 2 max fra due Riposi sett. Per un totale max di 5 al mese</b>	solo in fascia oraria 0,00 - 5,00	30 h Flex 10 € oltre le 24 h e fino a 26 h Flex 16 € oltre le 26 h	
condotta continuativa	6 h	MEC2			
	5h	MEC1			
condotta effettiva	6.30h	MEC1		8 h solo serv. a/r max 5 volte mese	Flex 8€
Lavoro Notturno	n° 2	notti tra due Riposi Settimanali			
	n° 11	notti al mese			
	350 h	ore massime di lavoro notturno annuali			
Riposo Settimanle	n° 12	all'anno di almeno 60 h con sab. e dom. garantiti e limite minimo di 3276 h anno		<b>i riposi sett. Di sab. e dom. non possono essere inserite nelle giornate di ferie continuative superiori a 7 gg</b>	
Termine servizio	2 h	oltre il termine programmato			
	1 h	oltre il limite max giornaliero			
pasti	pause di 30 minuti programmata nelle fasce 11.00-15.00 e 18.00-22.00			<b>possibilità a livello locale per soddisfare esigenze particolari di diverse fruizioni del pasto</b>	
base operativa	tutti gli impianti collocati all'interno del territorio comunale. <i>Nel caso di impianto diverso fra inizio e fine lavoro, l'azienda garantisce il rientro in un tempo convenzionale di 30 minuti che non incide sul riposo giornaliero</i>				

Servizi DPR - SP2

tipologia	limiti	flex esigibili/ note	fascia oraria	limiti in flex con accordo in U.P.	
Lavoro diurno servizi a/r	10 h	NO MEC1	5.00 - 24.00	esten. 5.00-1.00	flex 10 €
	10 h	MEC1 solo su linee complementari per impianti associati per 1 volta tra deu RS	5,00 - 24,00		Flex 8 €
	8,30 h	MEC1	5,00 - 24,00	esten. 5.00-1.00	flex 10 €
Lavoro notturno servizi a/r	8 ore	solo equipaggio MEC2	0.00 - 5.00		
Lavoro max R.F.R.	16 ore	<b>MEC1 non lavoro fascia 0.00-5.00</b>		esten. 5.00-1.00	flex 10 €
		max 8.30 fascia oraria 5.00-24.00; limiti notturni fascia oraria 0.00-5.00			
Riposo Giorn. in residenza	14 h		5.00-24.00	esten. 5.00-1.00	flex 10 €
	11 h	servizi A/R	6.00-22.00	A/R 5.00-24.00	Flex 8 €
	18 h		0.00-5.00		
Riposo Giorn. fuori residenza	7 h	deve interessare intera fascia	0.00-5.00	RFR maggiore di 7h	Flex 8 €
	6 h	almeno 4 ore di riposo nella fascia	0.00-5.00	RFR minore di 7h	flex 16 €
Riposo Fuori Residenza	n° 2	tra due R.S.			
	n°5	al mese per il P.d.M.			
	n°4	al mese per il P.d.B.			
	24 h	assenza max dalla residenza			
			5.00 - 24.00	riposo diurno di min 6 h fra servizio A e quello di R ineramente compreso fascia	flex 8€
condotta continuativa	5.30 h	MEC2			
	5.00 h	MEC1 e MEC4			
condotta effettiva	5.30h	MEC1 e MEC4			
Lavoro Notturno	n° 2	notti tra due Riposi Settimanali			
	n° 11	notti al mese			
	320 h	ore massime di lavoro notturno annuali			
Riposo Settimanle	n° 14	all'anno di minimo 60 h compresi sab. e dom. (lim. Minimo)		non possono essere inserite nelle giornate di ferie continuative superiori a 7 gg	
	n° 12	all'anno di minimo 48 h compresi sab. o dom. (Lim. Minimo)			
	n°8	annui di 35 h, il servizio precedente termina entro le 22.00 e il servizio successivo inizia dopo le 6.00 (limite max)			
	3420h	anno di ore di riposo sett.(limite Minimo)			
Termine servizio	2 h	oltre il termine programmato			
	1 h	oltre il limite max giornaliero			
pasti	pause di 30 minuti programmata nelle fasce 11.00-15.00 e 18.00-22.00 (nel caso di RFRdiurno di durata inferiore a 7 h la pausa pasto non è assorbita dal RFR stesso)			possibilità a livello locale per soddisfare esigenze particolari di diverse fruizioni del pasto	
base operativa	Regola invariata rispetto al precente CCNL				

Servizi MLP - SP3					
tipologia	limiti	flex esigibili/ note	fascia oraria	limiti in flex con accordo in U.P.	
Lavoro diurno servizi a/r	10 h	MEC2	5.00 - 24.00		
	magg. 8,30 h	MEC1 Flex 8 €	5,00 - 24,00		
			esten. 0.00-1.00	MEC1 mag. 8.30 h	flex 10 €
			esten. 0.00-1.00	MEC1 min. 8.30 h	flex 16€
			esten. 0.00-1.00	MEC2	flex 10 €
Lavoro notturno servizi a/r	8 ore	solo equipaggio MEC2	0.00 - 5.00		
Lavoro max R.F.R.	17 ore	<b>MEC1 non lavoro fascia 0.00-5.00</b>	5.00-24.00	MEC1 mag. 8.30 h	flex 8 €
		max 9 h fascia oraria 5.00-24.00; limiti notturni fascia 0.00-5.00	esten. 0.00-1.00	MEC2	flex 10 €
			esten. 0.00-1.00	MEC1 min. 8.30 h	flex 10 €
			esten. 0.00-1.00	MEC1 mag. 8.30 h	flex 16 €
Riposo Giorn. in residenza	14 h		5.00-24.00	esten. 5.00-1.00	
	18 h		0.00-5.00		
Riposo Giorn. fuori residenza	7 h	deve interessare intera fascia	0.00-5.00		
	6 h	almeno 4 ore di riposo nella fascia	0.00-5.00		
Riposo Fuori Residenza	n° 2	tra due R.S.			
	n°5	al mese			
	24 h	assenza max dalla residenza		30 h	
condotta continuativa	6 h	MEC2			
	4.30 h	MEC1 e MEC4	5.00-24.00	5 h MEC1	flex 10
condotta effettiva	6 h	MEC1 e MEC4	5.00-24.00	6.30 h MEC1	flex 10
Lavoro Notturno	n° 2	notti tra due Riposi Settimanali		3 notte se il servizio non è consecutivo e interessa max 1h fascia 0.00-5.00 per non più di 2 volte mese	flex 10 €
	n° 11	notti al mese			
	360 h	ore massime di lavoro notturno annuali			
Riposo Settimanle	n° 12	all'anno di minimo 60 h compresi sab. e dom. (lim. Minimo)		non possono essere inserite nelle giornate di ferie continuative superiori a 7 gg	
	n° 12	all'anno di minimo 60 h comprensive 2 gg. solari (Lim. Minimo)			
	3276 h	anno di ore di riposo sett.(limite Minimo)			
Termine servizio	2 h	oltre il termine programmato			
	1 h	oltre il limite max giornaliero			
pasti		pause di 30 minuti programmata nelle fasce 11.00-15.00 e 18.00-22.00		possibilità a livello locale per soddisfare esigenze particolari di diverse fruizioni del pasto	
base operativa		tutti gli impianti collocati all'interno del territorio comunale. Nel caso di impianto diverso fra inizio e fine lavoro, l'azienda garantisce il rientro in un tempo convenzionale di 30 minuti che non incide sul riposo giornaliero			