

Milano lì, 26 Aprile 2018

Prot. N° 178/18

Spett.le Trenord S.r.l.
Direzione Operativa
Ing. Alberto Minoia

Direzione Personale e Organizzazione
Dott. Antonio Cuccuini

Resp. Relazioni Industriali
Dott. Paolo Ferrarese

Oggetto: Problematiche divisa Aziendale e Comunicazione Organizzativa 57/AD

La scrivente O.S. con la presente intende evidenziare le criticità sorte nella gestione del rinnovamento delle divise aziendali.

Premesso che in questi giorni di alte temperature risulta impossibile l'utilizzo dell'intera divisa invernale, abbiamo comunque potuto appurare dei seri limiti in termini di utilizzo di alcuni dei capi forniti.

Come già comunicato verbalmente in riunione siamo a ribadire che i pantaloni del PDM risultano essere molto scomodi a causa delle dimensioni e della conformazione delle tasche anteriori. Infatti la mancanza di fissaggio completa e le alette di chiusura le rendono molto più ingombranti e facilmente impigliabili

Il Trolley fornito ai macchinisti risulta voluminoso e scomodo in quanto non è previsto un supporto per il sollevamento a spalla, intralciando di molto la maneggevolezza in occasione degli spostamenti nei sentieri degli scali ferroviari (non certo parquet). Inoltre ci è stato segnalato che a causa del notevole ingombro non entra in molti degli armadietti aziendali in uso dal personale con il conseguente problema che i dipendenti debbano portarselo appresso anche nelle pause.

Anche l'altro accessorio in dotazione, lo zainetto, non avendo previsto scomparti per separare lo spazio di carico ed essendo di dimensioni ridotte, risulta veramente inadatto a contenere il materiale (notevole) necessario al personale.

A valle del processo di consegna delle nuove divise, non ancora terminata a dir il vero, l'azienda ha emanato una Comunicazione Organizzativa sull'utilizzo del vestiario nella quale si legge: "il personale ha l'obbligo di indossare in modo completo.....durante il turno di lavoro e **per gli spostamenti da casa al lavoro e viceversa.**"

Tale obbligo risulta assurdo, nonché esattamente opposto a quanto precedentemente previsto. Ricordiamo che il personale non può avere alcun imposizione di indossare la divisa fuori dall'orario di lavoro. Dovrebbe avere a disposizione armadietti e spogliatoi che gli consentono, se lo ritiene, di cambiarsi sul luogo di lavoro.

Per quanto sopra elencato siamo a chiedere:

1. Di valutare come pienamente idonea al servizio la vecchia divisa fintanto che non arrivi quella estiva.
2. Di modificare/integrare la fornitura dei pantaloni per il PdM in quanto non consoni.
3. Di modificare/integrare la fornitura del trolley con altro accessorio che sia in linea alle indicazioni, girando gli attuali zainetti e trolley a figure personale che ne hanno già fatto richiesta (zainetto per la Commerciale).
4. Di rettificare la Comunicazione Organizzativa nella parte inerente l'obbligo di divisa durante gli spostamenti.

In attesa di riscontro si porgono Cordiali Saluti

Cordiali Saluti

Il Segretario Regionale
Fast Mobilità Lombardia

