



Roma, 17 luglio 2013

**Formazione di orientamento, al Ruolo,  
Tecnico-Professionale e sul Diversity Management**

Piano Formativo Interaziendale Multiregionale **ID86931**  
a valere sul conto formazione Fondimpresa  
Fondo interprofessionale per la formazione continua

# Piano Formativo Interaziendale Multiregionale ID 86931

**Titolo Piano: Formazione di orientamento, al Ruolo, Tecnico-Professionale e sul Diversity Management**

**Area tematica:** Competenze Tecnico-Professionali, Competenze gestionali e di processo, Innovazione.

**Finalità:** Supportare i diversi target nell'inserimento e nelle successive fasi di crescita del ruolo e di aggiornamento tecnico professionale.

Percorso	Tematica/Corso	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
ORIENTAMENTO NEO LAUREATI - TAPPE DI UN VIAGGIO	Percorso orientamento neo laureati - Tappe di un viaggio - mod. 1	aula	18	18
	Percorso orientamento neo laureati - Tappe di un viaggio - mod. 2	aula	18	
Formazione per Assessor	Formazione e aggiornamento per Assessor certificati	aula	18	18
Empowerment al Femminile	Workshop di avvio	aula	32	32
	Formazione "empowerment al femminile"	aula	24	
	Formazione "leadership poliedrica"	aula	8	
	Follow up di chiusura	aula	32	
E-Recruitment	Profili Operativi	aula	11	19
	Gestore Centrale Società	aula	9	
Formazione Auditor	Sistema di Gestione Ambientale - Auditor Interno UNI EN ISO 19011:2012	aula	22	22



Numero destinatari: **109**

Ore di formazione complessive, durante l'orario di lavoro: **217**

## **Allegati**

- **Modalità di erogazione della formazione**
- **Criteri di selezione dei partecipanti**
- **Elementi di costo**

# Modalità di erogazione della formazione

Di seguito si indicano, per ciascun modulo formativo, la modalità di erogazione della formazione in termini di N° di edizioni, giornate e ore di formazione

Percorso	Tematica/Corso	N° Edizioni	N° gg x edizioni	Totale GG	Totale ore
ORIENTAMENTO NEO LAUREATI - TAPPE DI UN VIAGGIO	Percorso orientamento neo laureati - Tappe di un viaggio - mod. 1	1	4,5	4,5	27,0
	Percorso orientamento neo laureati - Tappe di un viaggio - mod. 2	1	4,5	4,5	27,0
Formazione per Assessor	Formazione e aggiornamento per Assessor certificati	2	3,0	6,0	42,0
Empowerment al Femminile	Workshop di avvio	2	0,5	1,0	8,0
	Formazione "empowerment al femminile"	2	2,0	4,0	28,0
	Formazione "leadership poliedrica"	2	1,0	2,0	14,0
	Follow up di chiusura	2	0,5	1,0	8,0
E-Recruitment	Profili Operativi	1	2,0	2,0	14,0
	Gestore Centrale Società	1	3,0	3,0	21,0
Formazione Auditor	Sistema di Gestione Ambientale - Auditor Interno UNI EN ISO 19011:2012	2	2,0	4,0	28,0
<b>TOTALE</b>		<b>16</b>		<b>32</b>	<b>217,0</b>

# Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Percorso	Tematica/Corso	Obiettivi Formativi	Criteri di selezione dei partecipanti
ORIENTAMENTO NEO LAUREATI - TAPPE DI UN VIAGGIO	Percorso orientamento neo laureati - Tappe di un viaggio - mod. 1	Favorire la conoscenza dei principali processi ferroviari di <u>produzione e circolazione</u> attraverso un tour di visite ai principali Impianti : <i>Visita Cabina Condotta AV; Simulatore di Guida; Coer Bologna; ACC e ACE Roma Termini; Sale Operative + protezione Aziendale; Quadrante Verona per intermodalità; Visita a una Grande Stazione e un cantiere lavori progettazione (ITF o RFI)</i>	Laureati di Gruppo (partecipanti al Corso di Orientamento per neoassunti)
	Percorso orientamento neo laureati - Tappe di un viaggio - mod. 2	Favorire la conoscenza dei principali processi ferroviari di <u>manutenzione e sicurezza</u> attraverso un tour di visite ai principali Impianti: <i>Impianti di Manutenzione di I e II livello (Napoli e Vicenza); Impianto di Pontassieve (armamento); Visita Treno Diagnostico</i>	
Formazione per Assessor	Formazione e aggiornamento per Assessor certificati	Omogeneizzare la certificazione degli Assessor	Assessor non certificati con la metodologia SHL
Empowerment al Femminile	Workshop di avvio	Favorire il confronto tra le aspettative e rispetto all'immagine percepita della maternità tra le donne in maternità e i relativi responsabili diretti.	24 donne rientrate dalla maternità nel corso del 2012 o nei primi mesi del 2013 e relativi Responsabili Diretti
	Formazione "empowerment al femminile"	Fornire un'informativa sulla normativa vigente relativa alla maternità. Riflettere sul cambiamento di ruolo, sulle principali sfide di conciliazione e sulle relative strategie di gestione.	
	Formazione "leadership poliedrica"	Fornire un'informativa sulla normativa vigente relativa alla maternità. Riflettere sull'esperienza delle proprie collaboratrici. Fornire conoscenze e strumenti per accompagnare la fase di transizione dovuta alla maternità e gestire l'eventuale demotivazione.	
	Follow up di chiusura	Attivare un confronto diretto tra le donne in maternità e i relativi responsabili diretti per mettere a fattor comune l'esperienza di formazione e definire linee guida reciproche sulla gestione della maternità.	

# Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Percorso	Tematica/Corso	Obiettivi Formativi	Criteri di selezione dei partecipanti
E-Recruitment	Profili Operativi	Formare le risorse alle nuove funzionalità del Sistema informatico a supporto dei processi di selezione dei ruoli tecnici e operativi	Risorse che operano nelle area di selezione delle Società del Gruppo
	Gestore Centrale Società	Formare le risorse alle nuove funzionalità del Sistema informatico a supporto dei processi di selezione di risorse neolaureate, esperte, tirocinanti	
Formazione Auditor	Sistema di Gestione Ambientale - Auditor Interno UNI EN ISO 19011:2012	Formare e allineare i referenti ambientali societari sul Modello di Governo dei Sistemi di Gestione delle Società al fine di effettuare audit intersocietari .  Esercitarsi alla condivisione e formalizzazione di un piano di audit	Referenti ambientali societari



	Totale Piano	Di cui finanziato Fondimpresa
Formazione di orientamento, al Ruolo, Tecnico-Professionale e sul Diversity Management	€ 163.07500	€ 96.850,00