

### **ELEMENTI UTILI PER RAVVISARE IL MOBBING DURANTE IL RAPPORTO DI LAVORO**

CON SENTENZA N. 87 DEL 10 GENNAIO 2012, LA CORTE DI CASSAZIONE HA AFFERMATO CHE, AI FINI DELLA CONFIGURABILITÀ DELLA CONDOTTA LESIVA E DELLA SUCCESSIVA RISARCIBILITÀ DEL DANNO, IN CASO DI MOBBING, SONO RILEVANTI: LA MOLTEPLICITÀ DI COMPORTAMENTI DI CARATTERE PERSECUTORIO; L'EVENTO LESIVO DELLA SALUTE; IL NESSO TRA LA CONDOTTA DEL DATORE DI LAVORO ED IL PREGIUDIZIO ALL'INTEGRITÀ PSICO-FISICA; LA PROVA DELL'INTENTO PERSECUTORIO.

LA SUPREMA CORTE, INOLTRE, RIPRENDE LA DEFINIZIONE DEL C.D. MOBBING: SI INTENDE UNA CONDOTTA DEL DATORE DI LAVORO SISTEMATICA E PROTRATTA NEL TEMPO, TENUTA NEI CONFRONTI DEL DIPENDENTE NELL'AMBIENTI DI LAVORO, CHE SI RISOLVE IN SISTEMATICI E REITERATI COMPORTAMENTI OSTILI CHE FINISCONO PER ASSUMERE FORME DI PREVARICAZIONE O DI PERSECUZIONE PSICOLOGICA, DA CUI PUÒ CONSEGUIRE LA MORTIFICAZIONE MORALE E L'EMARGINAZIONE DEL LAVORATORE, CON EFFETTO LESIVO DEL SUO EQUILIBRIO FISIO-PSICHICO E DELLA SUA PERSONALITÀ.

### **LA CORTE COSTITUZIONALE INTERVIENE SUL MILLEPROROGHE**

LA CORTE COSTITUZIONALE BOCCIA LA TASSA SULLE CALAMITÀ. CHE STABILISCE ANCHE UN PRINCIPIO IL QUALE POTREBBE AVERE UN EFFETTO DIROMPENTE: STOP AGLI EMENDAMENTI AI DECRETI LEGGE NON AVENTI ATTINENZA CON LA NATURA DEL PROVVEDIMENTO STESSO. INSOMMA, SE IL DECRETO LEGGE PARLA DI PERE E L'EMENDAMENTO DI MELE, ANCHE SE IL PROVVEDIMENTO VIENE CONVERTITO E PASSA IL VAGLIO DELLA PRESIDENZA DELLA REPUBBLICA APPRODANDO SULLA *GAZZETTA UFFICIALE*, ESSO DEVE ESSERE COMUNQUE RITENUTO COSTITUZIONALMENTE ILLEGITTIMO. SENTENZA NR 22 DEL 16/02/2012.