

Napoli, 30 aprile 2014  
Prot. N° 113/sru/14

**Trenitalia S.p.A.**

Divisione Passeggeri LH  
Esercizio Servizio Universale  
*dott. P. Attanasio*

Divisione Passeggeri LH  
Esercizio Servizio Universale  
Equipaggi Servizio Universale  
*dott. M. Bondi*

Divisione Passeggeri LH  
Esercizio Servizio Universale  
Equipaggi Servizio Universale  
Impianto Equipaggi S.U. Na  
*sig. C. Monteforte*

**R.U. Tirrenica Sud**  
*dott. G. Manni*

**R.U. Campania**  
*dott.ssa C. R. Bonura*

**p.n.**

**Fast Ferrovie**  
Segreteria Nazionale

**Oggetto: programmazione ferie estive 2014 -attivazione procedure di raffreddamento**

La scrivente O.S., nel prendere atto che a tutt'oggi non è stato dato seguito a quanto richiesto con propria nota, datata 7 aprile 2014 e Prot. N° 098b/sru/14, ribadisce la propria contrarietà a tale atto unilaterale in palese violazione con le norme contrattuali vigenti. Tali violazioni consistono in:

- mancata fase di informazione/contrattazione contrattualmente prevista (art. 2 CCNL Gruppo FS);
- mancato rispetto dell'articolato contrattuale per ciò che concerne le ferie estive (art. 31 c.2 CCNL MAF);
- scorrette relazioni industriali, in riferimento alla erronea individuazione dei soggetti di contrattazione (art. 2bis c.3 CCNL MAF);

Inoltre si apprende, che sempre in maniera unilaterale, per alcuni agenti sono stati cambiati i turni di rotazione nei periodi di fruizione delle ferie, causando un ulteriore danno ai lavoratori oltre a quello generato dalla variazione del numero di giornate spettanti.

Alla luce di quanto sopra descritto, la scrivente O.S. ritiene, quindi, che in mancanza di un accordo conseguito nei termini contrattualmente previsti, resta tuttora valido quanto stabilito dalle intese raggiunte negli anni precedenti.

Pertanto al fine di evitare l'instaurarsi di una inutile fase conflittuale e la decisione di adire le vie legali, da parte di alcuni lavoratori che da questo atto unilaterale si sentono pesantemente colpiti, si sollecitano i Responsabili in indirizzo a valutare l'opportunità di intraprendere un percorso relazionale che possa portare ad una soluzione ampiamente condivisa.

**La presente vale quale attivazione delle procedure di raffreddamento e conciliazione delle controversie collettive, così come previsto dalla L. 146/90 modificata dalla L. 83/2000 e successivi accordi.**

Con osservanza,

Il Segretario Regionale  
(G. Di Somma)

