

---

**SEGRETERIE REGIONALI**

**Spett.le Trenord s.r.l.**

**Dott. Stefano Conti**

Direttore Personale e Organizzazione

Milano

(Fax 02 85114864)

**Ing. Guido Patechi**

Direttore Lunga Percorrenza

Milano

(Fax 02 93942758)

**Oggetto: Interpretazioni contrattuali - Servizi con RFR Personale Mobile di Trenord**

Corre l'obbligo segnalare alcune interpretazioni delle regole contrattuali che riteniamo nella fase applicativa delle stesse non essere in linea con i contenuti del CCNL M.A.F. e del Contratto Aziendale di Trenord, contenuti che vengono distorti per tamponare esigenze gestionali o di esercizio.

Nello specifico, ovvero in merito al quantitativo pro-capite mensile dei servizi che prevedono il Riposo Fuori Residenza ( 5 RFR nel mese per il Personale di Macchina – 4 RFR nel mese per il Personale di Bordo – rif. Art 28 punto 2.7.B.3 CCNL MAF – Art. 17 punto 17.5 del Contratto Aziendale) le Scriventi OO.SS. comunicano che i limiti indicati non sono riconducibili alla sola fase di programmazione dei turni e pertanto gli stessi non possono essere superati nella fase gestionale e e/o di esercizio, salvo diverse intese con il personale interessato.

Per quanto esposto e considerato la non esigibilità di un quantitativo di servizi con RFR superiore ai limiti massimi contrattualmente previsti, le scriventi OO.SS. in riferimento ai casi registrati di ricorso all'ordine impartito per iscritto, ribadiscono che lo stesso deve essere motivato e comprovato da reali, eccezionali ed indifferibili esigenze di servizio ma non divenire strumento e prassi a cui ricorrere a prescindere in "Gestione" e in "Esercizio" per ottenere forzature normative ed aggiramento delle norme contrattuali.

Per quanto segnalato, a tutela del personale interessato, le Scrivente OO.SS. fanno presente che al persistere di tali situazioni daranno adeguate indicazioni al personale tutelando lo stesso nelle opportune sedi.

In attesa di positivo riscontro,

Cordiali Saluti.

**FIT CISL VENETO**

(Claudio Capozucca)  


**FAST - Ferrovie**

