

Informativa Interna

Ieri, 15 settembre 2016 presso la sede dell'ORSA, si è svolto l'incontro tra Soc. Coop. Sapp/Aura/Mooving per proseguire il confronto inerente all'Accordo di II Livello.

Nella scorsa riunione avuta il giorno 7, l'azienda si era impegnata a trasmettere entro il 12 c.m. una bozza riportando le modiche richieste dalle OO.SS. mai pervenuta.

L'azienda ha ritenuto opportuno, che prima di inoltrare una nuova bozza, condividere più nello specifico i parametri da adottare al riconoscimento del **PREMIO DI PRODUTTIVITA'**, sul quale si è focalizzato il confronto.

L'azienda ha proposto che tale premio, fosse riconosciuto secondo tre parametri:

- 1) **PRESENZE:** (a queste vengono escluse ferie, ricoveri, permessi sindacali, etc.);
- 2) **QUALITA':** riconducibili all'Audit. Le OO.SS. hanno ritenuto che tale parametro, non fosse condivisibile, in quanto resterebbe difficile verificare, proponendo una "Check List" di qualità che dovrà essere condivisa tra le parti;
- 3) **EFFICIENZA:** riconducibile ai richiami disciplinari conclusi negativamente (BOCCIATA e rinviata con nuova proposta).

Il premio di produttività, sarà diversificato per Impianto suddivisi per la tipologia e la complessità del lavoro:

- COMPLESSI – Napoli, Roma, Milano;
- MENO COMPLESSI – Torino e Venezia;
- SEMPLICI – Salerno, Bologna, Firenze, Lecce, Trieste, Verona e Villa S.G.

Le OO.SS. hanno proposto all'azienda che il premio sia corrisposto mensilmente, che i parametri siano rivisitabili ogni 6 mesi, che le quote dei premi non erogati per mancato raggiungimento dei parametri, sia redistribuito a chi invece l'ha raggiunto.

Inoltre, abbiamo ricordato all'azienda che conclusa la trattativa, bisogna riconoscere ai lavoratori gli arretrati dal 1 novembre 2015, come concordato nello scorso Accordo.

Siamo in attesa della nuova bozza da discutere nel prossimo incontro programmato per il giorno 22 ottobre, per il quale si attende conferma.

Roma, 16.09.2016

La Segreteria Nazionale