

Roma, 24 ottobre 2014
Prot. n. 657/ITIN/14

A tutto il Personale Itinere

Il 14 ottobre scorso è stato sottoscritto con tutte le sigle sindacali operanti nel perimetro dell'appalto Itinere, un accordo di II livello che definisce molteplici aspetti della vita lavorativa dei dipendenti Elior.

L'accordo ha come finalità principale quella di normare i rinvii del Contratto Collettivo attraverso un sistema di poche e chiare regole che consentono di rendere coerente l'attuale organizzazione del personale - recentemente rivista sotto molti punti di vista - con un nuovo, lineare, sistema di incentivazione. Il documento tocca temi essenziali quali: la disciplina delle relazioni industriali, la riduzione dei permessi, l'orario di lavoro e, soprattutto, gli incentivi economici.

Elior, agendo ancora una volta con notevoli investimenti, ha confermato il proprio sforzo per favorire una ripartizione equa delle risorse economiche disponibili tra i dipendenti Itinere. Un innovativo piano di welfare e piani di produttività sono un chiaro esempio della serietà con cui Elior ha deciso di gestire l'appalto della ristorazione a bordo treno, volendo riconoscere in maniera tangibile l'impegno profuso quotidianamente da ciascun dipendente.

Per garantire il successo di questo appalto è però necessario l'impegno e la determinazione di tutti: massima professionalità e serietà sono necessari per offrire ai viaggiatori delle Freccie un ottimo servizio e contribuire tutti a portare in attivo un conto economico che ancora non rispetta le aspettative aziendali.

Nella tabella di seguito riportata, un riepilogo delle principali novità previste dal nuovo accordo. La Direzione Risorse Umane è a disposizione per ogni ulteriore informazione (indirizzo e-mail: viaggiante.itinere@elior.com).

A tutti, buon lavoro.

Elior Ristorazione S.p.A. - Divisione Itinere

Il responsabile Risorse Umane

Dott. Angelo Viti



Tabella riepilogativa con le principali novità previste dal nuovo Accordo Aziendale:

	<u>Situazione pre accordo</u>	<u>Disciplina contenuta nell'Accordo</u>
ORARIO DI LAVORO – DEROGHE CCNL (ART. 4)	Deroghe non previste negli accordi ereditati. Discusse con le OOSS territoriali e applicate, non portavano alcun beneficio economico per i lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> - PREVISTO PROLUNGAMENTO ORARIO DI LAVORO DA 13 A 14 ORE – dettagli da concordare con OOSS territoriali; (previsto € 8 per ogni applicazione della deroga a favore del lavoratore) - PREVISTO PROLUNGAMENTO ASSENZA DA RESIDENZA DA 24 A MAX 27 ORE – dettagli da concordare con OOSS territoriali (previsto € 5 per ogni applicazione della deroga a favore del lavoratore)
Disciplina permessi sindacali (art 5)	Permessi sindacali non disciplinati negli accordi ereditati.	Fissato numero massimo di permessi concedibile mensilmente per ogni sigla.
Pasti aziendali	ticket a 5,20 €	ticket a 5,20€ anche in caso di RFR
Welfare	Non previsto	Convenzione con primario istituto per copertura spese odontoiatriche
Indennità/diarie	Indennità viaggio a/r in giornata: 18,08 al giorno; Indennità assenza dalla residenza: 0,21/h	<ul style="list-style-type: none"> - ASSENZA DALLA RESIDENZA SENZA RIPOSO: 0,75 e - ASSENZA DALLA RESIDENZA CON RIPOSO: 1 Euro <div style="border: 2px solid red; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>SE ORE DI SCORTA SUPERIORI A 100 ORE MESE PREVISTO PAGAMENTO DI € 0,60 PER TUTTE LE ORE SCORTA MATURATE.</p> </div>
Piano produttività	Non previsto	Previsto. Dettagli da concordare entro 31.1.2015
Apprendistato	Non previsto	Previsto. Sarà possibile applicare il contratto dell'apprendistato professionalizzante per gli addetti ai servizi a bordo treno.