

TRENITALIA S.p.A.

Responsabile Risorse Umane e Organizzazione
Dott. Roberto Buonanni

Prot N. 2014_07_09/m/065
Milano 09 luglio 2014

Direzione Rsrse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali, Costo del Lavoro, Gestione Personale
Dr.ssa Veronica Chiodini

Direzione Rsrse Umane e Organizzazione DT
Dott. Claudio Terzi

Direzione Risorse Umane e Organizzazione
Responsabile Risorse Umane Nord/Ovest
Dr.ssa Manuela Rossi

p.c. Responsabile O.M.C. Voghera
Ing. Lorenzo Mancini

Oggetto: Relazioni Industriali OMC Voghera.

A seguito di segnalazioni da parte dei lavoratori di codesto impianto appendiamo una serie di criticità riguardanti l'organizzazione del lavoro nonché, indifferenza aziendale del protocollo di relazioni industriali.

Risulta, che sebbene a livello nazionale siano illustrati progetti che comunicano internalizzazioni di attività, l'OMC di Voghera registra il più alto numero di ore esternalizzate.

Nei fatti, la tendenza delle esternalizzazioni dell'OMC, negli ultimi due anni, è in aumento nonostante ulteriori attività acquisite (vetture Vivalto) poiché, tali lavorazioni, sono quasi totalmente affidate a ditte esterne.

Singolare l'utilizzo dello straordinario, applicato per sopperire alla perdita di ore dovute alla mancanza di materiali e al "depredamento" delle vetture in ingresso a favore di quelle in uscita, tanto più a una profonda inefficienza organizzativa che crea situazioni discutibili in termini di efficienza e qualità.

Consistente il taglio dell'assegnazione delle indennità di Manipolazione Sostanze Nocive (TOSSICI) sebbene non vi siano stati cambiamenti sintomatici sulle regole di lavorazione che spesso, per comodo aziendale, sono fatte eseguire in modi non propriamente conformi alle disposizioni.

Accordi sottoscritti e non completamente rispettati: il penultimo accordo ha visto completare le assunzioni con più di due anni di ritardo e l'ultimo, quello sulla modifica dell'orario dove l'azienda si è impegnata nel presentare alle OO.SS. il piano di attività dell'impianto, pratica mai compiuta.

Relazioni industriali davvero inesistenti, quelle rarissime occasioni di incontro sono improduttive, si ha la sensazione che l'esercizio di tale protocollo sia solo contrattuale e per proposito aziendale, privo di contenuti.

Ultimo ma non per importanza, è il fortissimo "stimolo" di competizione verso gli altri impianti della DT, generata e alimentata all'interno dell'OMC (gli altri impianti: fanno meno infortuni, costano meno, finiscono prima, si accreditano meno indennità lavorazioni sostanze nocive e non si lamentano, fanno più straordinario, ecc. ecc.).

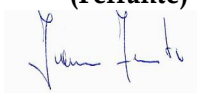
Il tutto confrontando degli indicatori assoluti che non possono tenere conto delle differenti tipologie di lavorazioni, delle differenze logistiche degli impianti e di tutte quelle caratteristiche che rendono assolutamente inutili questi.

Per quanto sopra e per gli aspetti preoccupanti delle segnalazioni, si chiede un urgente incontro di chiarimento. In attesa di urgente riscontro, inviamo cordiali saluti.

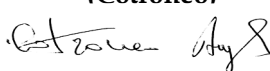
FILT-CGIL
(Colognese)



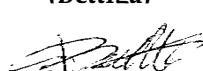
FIT -CISL
(Ferrante)



UILTrasporti
(Cotroneo)



FAST-FERROVIE
(Bettiga)



UGLTRASPORTI

