

Trenord S.r.l.	
Protocollo n.	0002288
del	10/02/2015

Al personale di
Direzione Manutenzione – Manovra
sede Novate Milanese

OGGETTO: Indagine conoscitiva per figura di Capo Tecnico

In coerenza con gli obiettivi aziendali di miglioramento dei processi operativi, Trenord è alla ricerca di personale appartenente al livello "C" idoneo a tutte le attività del profilo di Tecnico di Manovra, impiegato nel sito di Novate Milanese ed interessato ad acquisire la figura professionale di Capo Tecnico per ricoprire il ruolo di Capo Piazzale all'interno del settore Manovra nell'ambito dell'impianto di appartenenza.

Requisiti essenziali:

- attestato di qualifica triennale;
- abilitazione alla manovra (mod.A Ferrovienord).

Il processo di valutazione consisterà in un colloquio individuale finalizzato a verificare la coerenza delle caratteristiche professionali dei candidati rispetto al ruolo ricercato.

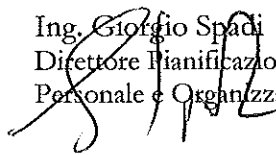
Al giudizio finale concorrerà anche la valutazione del curriculum aziendale del candidato.

Il personale interessato dovrà far pervenire la propria domanda, corredata dalla scheda curriculum allegata, compilata in ogni sua parte, entro e non oltre il **18 febbraio 2015** alla Direzione Pianificazione Strategica, Personale e Organizzazione di TRENORD tramite la Segreteria del proprio Impianto.

La struttura in indirizzo è responsabile della capillare e tempestiva diffusione della presente indagine conoscitiva.

La presente **indagine conoscitiva** non costituisce obbligo per la Società ed annulla ogni precedente ricerca ed ha validità sino al 31/12/2015.

Ing. Giorgio Spadi
Direttore Pianificazione Strategica,
Personale e Organizzazione



Trenord S.r.l.

Piazza Le Cadorna, 14 - 20123 Milano - Italia
Tel. +39 02.851111 - Fax +39 02. 85114708
PEC: trenord@legslmail.it



Codice Fiscale / P.IVA 06705490966
Capitale Sociale Euro 75.120.000 i.v.
C.C. / A.A. Milano / R.E.A. 1909555



INDAGINE CONOSCITIVA

scheda curriculum Capo Tecnico piazzale settore Manovra

DATI PERSONALI

COGNOME E NOME

DATA DI NASCITA

DATA DI ASSUNZIONE

CID

SOCIETA' / DIVISIONE

UNITA' DI APPARTENENZA

RUOLO RICOPERTO/MANSIONI SVOLTE

SEDE DI LAVORO

LUOGO DI NASCITA

LUOGO DI RESIDENZA

RECAPITO TEL. PRIVATO

RECAPITO TEL.

LIVELLO

FIGURA PROFESSIONALE

PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE

FORMAZIONE DI BASE

FORMAZIONE SCOLASTICA

TITOLO CONSEGUITO (A CONCLUSIONE DEL CICLO DI STUDI SCOLASTICI)

VOTAZIONE

FORMAZIONE UNIVERSITARIA

STUDI IN CORSO



STUDI COMPLETATI CON CONSEGUIMENTO DI:

LAUREA



DIPLOMA UNIVERSITARIO



UNIVERSITA'

SEDE

FACOLTA'

INDIRIZZO/SPECIALIZZAZIONE

ESAMI SOSTENUTI

Su (totale)

VOTAZIONE MEDIA DEGLI ESAMI

DATA DI LAUREA/DIPLOMA

VOTAZIONE DI LAUREA/DIPLOMA

INSEGNAMENTO E TITOLO DELLA TESI

FORMAZIONE SPECIALISTICA

ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE/ISCRIZIONE AD ALBI PROFESSIONALI

CORSI DI SPECIALIZZAZIONE, DOTTORATI, MASTER E SIMILI

DAL

AL

STRUTTURA EROGATRICE

TITOLO/ARGOMENTO

PRINCIPALI ABILITAZIONI FERROVIARIE CONSEGUITE

ABILITAZIONE

ANNO

ABILITAZIONE

ANNO

CONOSCENZE INFORMATICHE E LINGUISTICHE

LINGUAGGI, PROGRAMMI, APPLICAZIONI

LINGUE STRANIERE

LIVELLO

BASE ☐ AVANZATO ☐ SPECIALISTICO ☐

BASE ☐ AVANZATO ☐ SPECIALISTICO ☐

LETTURA SCRITTURA CONVERSAZ. LING. TECNICO

DISCR. BUONO OTTIMO DISCR. BUONO OTTIMO DISCR. BUONO OTTIMO DISCR. BUONO OTT.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

ESPERIENZE PROFESSIONALI PRECEDENTI

ALL'INTERNO (DAL PIU' RECENTE)

AREA	PROFILO CONTRATTUALE	RUOLO RICOPERTO/MANSIONI SVOLTE

PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE

--

AREA	PROFILO CONTRATTUALE	RUOLO RICOPERTO/MANSIONI SVOLTE

PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE

--

AREA	PROFILO CONTRATTUALE	RUOLO RICOPERTO/MANSIONI SVOLTE

PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE

--

ALL'ESTERNO (IL PIU' RECENTE O SIGNIFICATIVO)

PERIODO Dal	Al	AZIENDA	SETTORE DI ATTIVITA'	FUNZIONE/STRUTTURA

RUOLO/ATTIVITA' SVOLTE

--

PERIODO	AZIENDA	SETTORE DI ATTIVITA'	FUNZIONE/STRUTTURA

IDONEITA' ALLE ATTIVITA' DI ESERCIZIO	SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
SE NO INDICARE QUALI		

FIRMA DEL DIPENDENTE	DATA DI COMPILAZIONE