

VERBALE di incontro tenuto il 13 aprile 2012 a Milano tra la D.T.P. Milano e P.O. Milano con R.S.U. Infrastruttura Milano e Segreterie Regionali /Compartimentali Lombardia Filt - Fit - Uilt - Ugl - Orsa - Fast.

Partecipano alla riunione:

- per la Società R.F.I.: Lebruto, Barca, Antuofermo.
- per le Segreterie Regionali: Riccardi, Mennillo, Sapienza, Perrotta, Bartolotta, Giglio, Parise, Di Masi, Baldi, Mosca, Felicetti, **LAFALÉ**
- per le R.S.U.: Pucciarelli, Privitelli, Zatti, Cogliandro, Bottarelli, Mangeruca, Stincone, Procopio, Sciortino, Parisi.

Ordine del giorno: Verifica dell'accordo del 6 luglio 2011 del Settore Manutenzione della D.T.P. Milano.

In via preliminare la R.S.U. si dichiara validamente rappresentata e, pertanto, si procede alla discussione dell'ordine del giorno.

L'incontro odierno è stato convocato a seguito della ripresa del confronto sindacale avvenuto in data 22 marzo 2012.

Si procede alla analisi e alla verifica sullo stato funzionale/attuazione dell'accordo del 6 luglio 2011 del Settore Manutenzione della D.T.P. Milano.

Dopo ampia e approfondita discussione, le Parti confermano la validità di detto accordo e nello specifico concordano su quanto segue:

Reperibilità

Le disposizioni relative alle chiamate dei reperibili da parte del C.E.I. verranno ribadite ed aggiornate, tenendo presente che in base alla complessità del guasto si dovrà, di norma, garantire la presenza nella squadra di intervento del Capo Tecnico/Quadro.

In materia di riposo giornaliero, prima o dopo gli interventi in reperibilità, si confermano le norme ampiamente illustrate nella nota n. RFI-DPO\A0011\P\2008\0001575 del 03/04/2008 della Direzione Personale e Organizzazione - Relazioni Industriali.

L'assolvimento della reperibilità a domicilio nei giorni di sabato e domenica per i settori TE e IS, così come l'uniformità nell'ambito della D.T.P. Milano degli orari di inizio e fine dei turni di reperibilità saranno oggetto di un approfondimento in uno dei prossimi incontri.

I dipendenti inseriti nei turni di reperibilità non devono essere utilizzati nei cantieri notturni/lavorazioni notturne.

Prestazioni notturne

Si conferma la necessità di ricorrere alla terza notte non consecutiva.

La terza notte se condivisa sarà programmata in occasione della presentazione trimestrale delle lavorazioni a cura delle Unità Territoriali.

La prestazione notturna avrà durata non superiore alle 7,2 ore ed inizierà alle 22,00. Particolari necessità che prevedono l'inizio di prestazioni notturne oltre le ore 22,00 saranno oggetto di confronto a livello di Unità Territoriale.

Per interventi di particolare complessità sarà possibile concordare con le Unità Territoriali una prestazione fino al massimo di 9 ore.

Quando la prestazione notturna avrà inizio alle ore 22,00, la prestazione diurna (antimeridiana) sarà dalle ore 8,00 alle ore 14,00, comprensiva della pausa pranzo (13,00-14,00).

Il ricorso all'utilizzo del mezzo proprio, con rimborso chilometrico e copertura kasko, sarà attentamente valutato e preventivamente autorizzato dal Capo Unità, che esaminerà in speciale modo le situazioni di assenza dei mezzi pubblici e le prestazioni notturne sabato/domenica e domenica/lunedì.

Per quanto riguarda al la fruizione dei pasti si richiama il punto 8 dell'accordo nazionale del 21/05/2004.

P. Riccardi

Sciortino

Parisi

Sapienza

F. Antuofermo

Bartolotta

Di Masi

Orario di lavoro

L'orario di lavoro del settore manutenzione infrastrutture si svolge in tutti gli impianti dalle 8.00 alle 12.00 e dalle 13.00 alle 16.12.

Allo scopo del massimo utilizzo degli spazi manutentivi, l'intervallo per la pausa pranzo di un'ora sarà fruito al termine delle stesse IPO, a seconda dell'orario legato alla circolazione treni.

A livello di Unità Territoriale, in occasione degli incontri per l'attuazione dei piani di attività, verranno definiti eventuali necessità di diversa articolazione della pausa pranzo in linea al dettato contrattuale.

Attuazione piani di attività 2012

Le parti concordano di avviare incontri specifici a livello di Unità Territoriali per l'esame dei piani di attività trimestrali.

Analogo incontro sarà avviato a livello di G.O.T. per il Reparto SSE-LP, per il Reparto TLC e per i Cantieri Meccanizzati.

Le date degli incontri saranno fissate successivamente e inizieranno non oltre la fine del corrente mese.

Al presente verbale si allegano i verbali degli incontri tenuti nei giorni scorsi e redatti col concorso delle O.S./R.S.U. presenti al tavolo:

- Verbale del 2 aprile 2012 – Verifica degli accordi dei settori Tecnico-Amministrativi (uffici) e Reparti Territoriali Movimento
- Verbale del 5 aprile 2012 – Verifica dell'accordo del 6 luglio 2011 del Settore Manutenzione
- Verbale del 6 aprile 2012 – Verifica situazione del C.O.E.R. Milano.

Il presente accordo e i verbali correlati avranno validità solo in data successiva alla revoca dello sciopero del 24/25 maggio 2012 proclamato con nota delle O.S. del 5 aprile 2012, che deve pervenire entro il 23 aprile 2012.

Il presente Accordo verrà verificato tra le Parti con cadenza annuale.

Milano, 13 aprile 2012

Per la Società



Per le O.S.

Fit-Cisl

Filt-Cgil

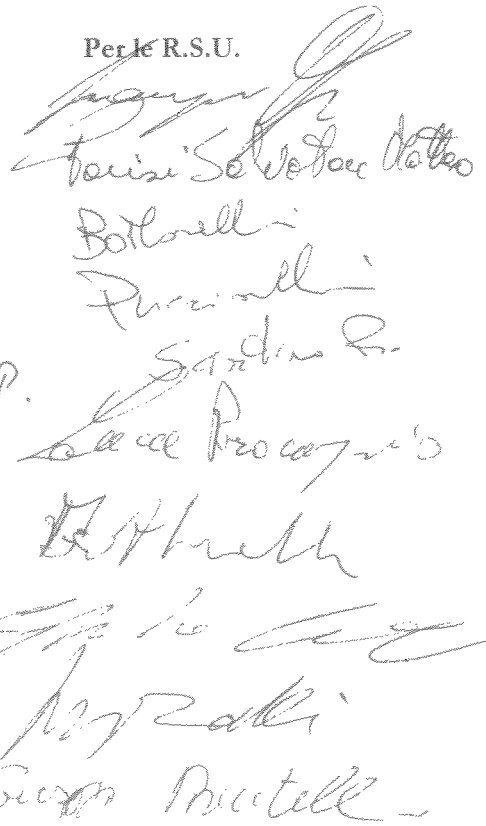
Uiltrasporti

Ugl

Orsa

Fast

Per le R.S.U.



VERBALE di incontro tenuto il 2 aprile 2012 a Milano tra la D.T.P. Milano e P.O. Milano con R.S.U. Movimento Milano, R.S.U. Infrastruttura Milano e Segreterie Regionali /Compartmentali Lombardia Filt- Fit- Uilt- Orsa- Fast- Ugl.

Partecipano alla riunione:

- per la Società R.F.I.: Lebruto, Barca, Torrelli.
- per le Segreterie Regionali: Riccardi, Sapienza, Ruocco, Bellantoni, Parise, Zanoncelli, Boezio, Perrotta, Scarpato, Villano, Buonopane, Arcudi, LaFace, Romeo, Vitarrisi, Froio, Di Martino, Sibra, Davola.
- per le R.S.U.: Pucciarelli, Biffi, Garofalo, Rettore, Bonavoglia, Zoccola, Anfiteatro, Matrone, De Sanctis.

Ordine del giorno: Verifica degli accordi settore (Uffici e R.T.M.) della DTP di Milano.

In via preliminare la R.S.U. si dichiara validamente rappresentata e, pertanto, si procede alla discussione dell'ordine del giorno.

L'incontro odierno è stato convocato a seguito della ripresa del confronto sindacale avvenuto in data 22 marzo 2012.

In apertura, premessa e ribadita la volontà aziendale di affrontare a tutto campo le tematiche in discussione nell'ottica di corrette relazioni industriali, vengono riprese in sintesi i contenuti degli accordi:

- del 13 settembre 2011 riguardante il settore tecnico-amministrativo (uffici);
- del 14 settembre 2011 riguardante i Reparti Territoriali Movimento.

nell'ottica della prevista verifica della validità degli stessi.

Al riguardo, il confronto pone in evidenza:

• **Settore tecnico-amministrativo (uffici)**

- la Società comunica di aver provveduto, al termine di articolato processo di selezione, all'immissione in posizione dal 1° febbraio di 19 idonei all'esito dell'interpellanza di livello C, così come comunicato alle parti sociali con informazione specifica. Tali posizioni saranno oggetto di inquadramento nei termini di legge nel mese di maggio a seguito di valutazione del servizio prestato.
- per la copertura delle posizioni di livello B previste dall'accordo, si procederà con un primo nucleo di posizioni con personale di livello C già idoneo ad Assessment, a partire dal mese di maggio;
- successivamente a tali immissioni, si procederà contestualmente ai subentri a livello C, attingendo dalle code degli idonei della recente selezione;
- la Società comunica inoltre di aver proceduto, dopo valutazione delle attività svolte, a regolarizzare la posizione di dipendenti rivestenti livelli E ed F verso il livello superiore; per questi ultimi, già inquadrati al livello E, il percorso si potrà concludere solo dopo adeguata valutazione di prestazione, non inferiore a mesi sei.
- allo scopo di coprire alcune posizioni di addetto di livello D nel frattempo scoperte per mobilità o cessazione del rapporto di lavoro, la Società comunica che procederà all'emanazione di apposita interpellanza finalizzata alla copertura delle stesse, rivolta in primis al personale rivestente figura professionale d'ufficio, poi al personale riconosciuto idoneo alle attività non attinenti la sicurezza e, in subordine, al restante personale. Come da prassi, verrà inviata contestualmente adeguata informativa.

Le parti si danno atto di fissare un incontro nel mese di giugno allo scopo di verificare le ricadute lavorative dei singoli settori del comparto tecnico amministrativo, alla luce dell'applicazione del modello organizzativo oggetto dell'accordo del 13/9/2011.

• **settore Reparti Territoriali Movimento**

Viene esaminata la situazione relativa all'organizzazione del lavoro e alla copertura delle posizioni di lavoro previste dall'accordo in esame.

Dopo approfondito confronto, la Società comunica che provvederà entro la fine del corrente mese alla ad una prima copertura di posizioni di quadro (aggiunto) ambito RTM.

Di pari passo, in attesa della ripresa a livello regionale del confronto sul settore circolazione, che sarà programmato in esito alle linee scaturenti del confronto nazionale in atto sull'argomento, la Società comunica che procederà, negli stessi termini temporali (anzi indicati, all'assegnazione d'incarico ad un primo nucleo di capi stazione idonei in posizioni che sono e si renderanno libere per effetto di

turn-over di Professional. Come prassi, le assegnazioni terranno conto delle eventuali richieste di mobilità orizzontale.

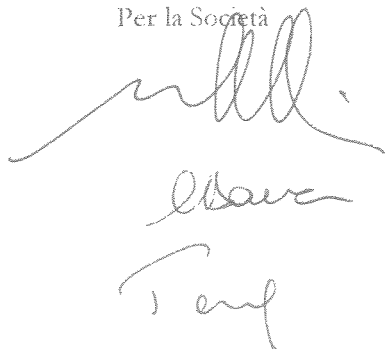
In merito alla nuova organizzazione, con particolare riguardo al ruolo degli addetti turni/economato, tenuto conto di riferite criticità nello svolgimento delle attività, la Società comunica che provvederà a riepilgarle anche alla luce della relazione operativa quotidiana tra turnisti e addetti segreteria amministrativa di Personale e organizzazione.

Viene infine confermato da parte della Società la volontà di disporre a tutti i CRTM l'obbligo, nel caso sia necessario attuare provvedimenti organizzativi conseguenti a modifiche di orario della circolazione treni di relazionarsi preventivamente con i loro Capi Unità per gli eventuali confronti con le parti sociali, laddove necessari.

La validità del presente verbale è subordinata alla definizione positiva degli altri due tavoli del giorno 5 (infrastruttura) e 6 (Coer).
Conseguentemente le parti sociali si riservano la revoca dello sciopero del 4/5 maggio al verificarsi degli accordi positivi anche per i due tavoli sopracitati.

Milano, 2 aprile 2012

Per la Società



Per le O.S.

Filt-Cgil

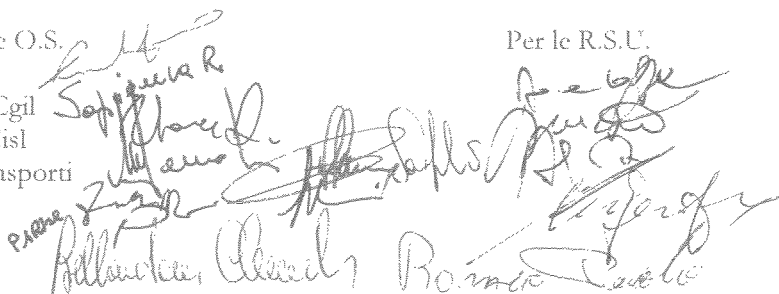
Fit-Cisl

Ultraspolti

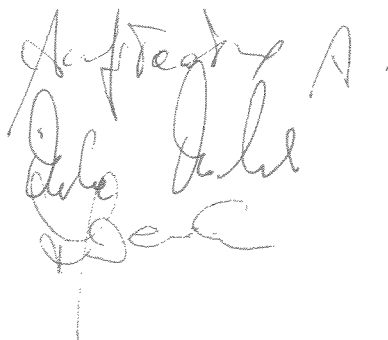
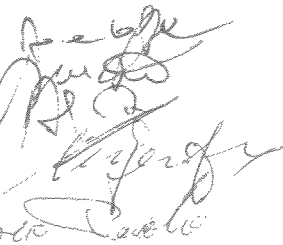
Ugl

Fast

Orsa



Per le R.S.U.



VERBALE di incontro tenuto il 5 aprile 2012 a Milano tra la D.T.P. Milano e P.O. Milano con R.S.U. Infrastruttura Milano e Segreterie Regionali /Compartimentali Lombardia Filt – Fit – Uilt – Ugl – Orsa – Fast .

Partecipano alla riunione:

- per la Società R.F.I.: Lebruto, Barca, Antuofermo.
- per le Segreterie Regionali: Riccardi, Salamina, Olivo, De Biase, Sapienza, Laface, Boezio, Castelnuovo, Perrotta, Bartolotta, Signorelli, Baldi, Bellantoni, ~~PARISE~~.
- per le R.S.U.: Pucciarelli, Privitelli, Zatti, Cogliandro, Bottarelli, Cattaneo, Mangeruca, Parisi, Stincone, Saggese, Ripani, Loprieno.

Ordine del giorno: Verifica dell'accordo del 6 luglio 2011 del Settore Manutenzione della D.T.P. Milano.

In via preliminare la R.S.U. si dichiara validamente rappresentata e, pertanto, si procede alla discussione dell'ordine del giorno.

L'incontro odierno è stato convocato a seguito della ripresa del confronto sindacale avvenuto in data 22 marzo 2012.

Premessa e ribadita la volontà aziendale di affrontare tutte le problematiche messe in evidenza dalle O.S./R.S.U. nell'ottica di corrette relazioni industriali, si procede alla analisi e alla verifica sullo stato funzionale/attuazione dell'accordo sottoscritto il 6 luglio 2011.

Dopo ampia e approfondita discussione, le Parti confermano la validità dell'accordo del settore manutenzione del 6 luglio 2011 e convengono di proseguire il confronto in data 11 aprile 2012 -ore 9.00 - presso la Cabina ACEI di Milano Centrale, per l'esame delle seguenti tematiche:

- esame specifico di alcuni punti dell'accordo del 6 luglio 2011 al fine di eliminare difformi interpretazioni, compresi aspetti applicativi della reperibilità e l'applicazione dei turni di lavoro per le attività manutentive connesse all'utilizzo degli intervalli programmati d'orario.

Dopo detti incontri si procederà a pianificare incontri a livello di Unità Territoriale per gli aspetti relazionali connessi all'attuazione dei Piani di Attività.

Milano, 5 aprile 2012

Per la Società

Per le O.S.

Per le R.S.U.

Fit-Cisl
Filt-Cgil
Ultrasporti
Ugl
Orsa
Fast

[Handwritten signatures and initials for the O.S. and R.S.U. representatives, including names like Sapienza R., Riccardi, Olivo, De Biase, Sapienza, Laface, Boezio, Castelnuovo, Perrotta, Bartolotta, Signorelli, Baldi, Bellantoni, Pucciarelli, Privitelli, Zatti, Cogliandro, Bottarelli, Cattaneo, Mangeruca, Parisi, Stincone, Saggese, Ripani, Loprieno.]

VERBALE di incontro tenuto il 6 aprile 2012 a Milano tra il C.O.E.R. Milano e P.O. Milano con R.S.U. Movimento Milano e Segreterie Regionali /Compartimentali Lombardia Filt - Fit - Uilt - Ugl - Orsa - Fast .

Partecipano alla riunione:

- per la Società R.F.I.: Iacono, Barca, Esposito, Antuofermo.
- per le Segreterie Regionali: Riccardi, Sapienza, Graffeo, Boezio, Zannoncelli, Felicetti, Cristino, Perrotta, Ruocco, Villano, **PARISE, LAFALE**
- per le R.S.U.: Pucciarelli, Garofalo, Milano, Pellino, Parisi.

Ordine del giorno: Verifica situazione C.O.E.R. Milano.

In via preliminare la R.S.U. si dichiara validamente rappresentata e, pertanto, si procede alla discussione dell'ordine del giorno.

L'incontro odierno è stato convocato a seguito della ripresa del confronto sindacale avvenuto in data 22 marzo 2012.

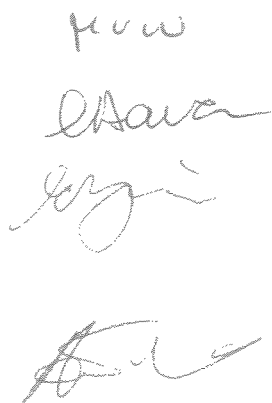
Premessa e ribadita la volontà aziendale di affrontare tutte le problematiche messe in evidenza dalle O.S./R.S.U. nell'ottica di corrette relazioni industriali, si procede all'analisi delle problematiche riguardanti il C.O.E.R. Milano.

Dopo ampia discussione, relativamente alle problematiche sollevate dalle O.S./R.S.U., la società comunica quanto segue:

- La copertura delle posizioni di lavoro della Sala Esercizio (D.C. - D.C.O.) previste dagli accordi del 8 febbraio 2011 e del 18 marzo 2011, avverrà progressivamente e nel più breve tempo possibile con le assegnazioni d'incarico (precedute dal soddisfacimento di istanze di mobilità) e si completerà, a seguito della ripresa del confronto regionale sul settore circolazione del territorio lombardo e dalle linee scaturenti dal confronto nazionale in atto sull'argomento.
- Entro il mese di aprile 2012 verrà programmato un incontro per l'illustrazione dell'organizzazione del C.O.E.R. Milano conseguente ai dettami della D.O. 77/2010.
- Lo spostamento del D.C.O. Cremona presso la Sala Esercizio di Milano Lambrate sarà oggetto di esame con le O.S./R.S.U. subito dopo l'estate. In attesa di tale confronto, la Società si impegna fin d'ora a soddisfare eventuali richieste di mobilità da tale settore verso posizioni che si renderanno libere nel territorio e richieste dai dipendenti stessi.

Milano, 6 aprile 2012

Per la Società



Per le O.S.

Fit-Cisl *Sapienza R.*
Fit-Cgil *Riccardi*
Ultrasporti *Garofalo*
Ugl *Felicetti*
Orsa *Pucciarelli*
Fast *Garofalo*

Per le R.S.U.

Parise
Laface
Garofalo
Boezio