

## **ITINERE - SAPP - CAL** **... e il contratto si allontana**

Ieri 28 luglio, si è tenuta l'ormai solita pantomima con ELIOR su l'ipotesi di un contratto aziendale al quale, anche i più ottimisti, cominciano a guardare come la più perfida e irraggiungibile illusione.

Intanto che i turni si fanno sempre più massacranti, lo straordinario mensile non viene riconosciuto al personale, i riposi fuori residenza sono sempre più numerosi, le condizioni di lavoro peggiorano di giorno in giorno e l'azienda imbrogliava sulle ferie, la ELIOR si è presentata con una bozza di contratto talmente penalizzante da essere provocatoria.

I punti più scabrosi della loro proposta sono:

- ✚ I magazzini non fanno più parte del contratto, per cui a quei lavoratori, secondo loro di serie B, non spetta più nulla riguardo premi di produzione, presenza o indennità cella frigorifera, ticket e quant'altro previsto dal contratto aziendale;
- ✚ Vogliono inventarsi nuovi profili per il personale Clean Service (prima, poi chi sà) pur di non riconoscere l'inquadramento spettante al personale e abbassargli lo stipendio;
- ✚ Mettere la disponibilità nei turni, senza limiti e/o regole sul suo utilizzo e senza prevedere nessuna forma di riconoscimento economico;
- ✚ Togliere la possibilità di consumare un pasto a bordo treno e, in cambio, riconoscere al personale un ticket da € 5,29, senza prevedere un momento e un luogo ove questo possa essere speso (ammesso che esista un posto dove si possa mangiare con € 5,29). Cioè se uno lavora dalle 10,00 alle 23,00 gli viene riconosciuto un ticket da € 5,29 e poi se ha tempo, fuori dal treno, mangia come può;
- ✚ Indennità di assenza dalla residenza che rimane pari a € 0,21, così possono continuare a mandarci a dormire fuori casa, risparmiando la bellezza di € 1,99 ogni ora (e i nostri servizi sono sempre vicini alle 24 ore);
- ✚ La diaria, secondo loro, dovrebbe passare dagli attuali € 18,00 a nulla per chi fa più di 3 giorni di malattia o infortunio in un mese a circa € 11,10 per chi è sempre presente (per premiarti ti levo € 6,90), per gli altri un riconoscimento giornaliero di circa € 5,50 (€ 12,50 in meno al giorno);
- ✚ Vogliono la possibilità di elevare il limite massimo del lavoro giornaliero da 13 a 14 ore e l'assenza dalla residenza da 24 a 26 ore (Clean addirittura fino a 36) senza limiti e senza riconoscere alcun compenso economico.

Alle 21,00, quando i sindacati hanno fatto la loro controproposta unitaria, ELIOR, prima ha chiesto una sospensiva per valutare la nostra posizione, poi, una volta che tutti i sindacati si sono allontanati per andare a mangiare un boccone, ha annullato tutto e comunicato la chiusura unilaterale della trattativa.