



RSU 63

Segreterie Regionali Emilia Romagna

Bologna, 06/11/12
Prot.129/10 uni

**Direzione Territoriale del Lavoro
Bologna**
Viale Masini, 12/14
40126 Bologna

oggetto: segnalazioni irregolarità turni di lavoro Trenitalia Spa.

In seguito all'applicazione di IVU Rail (sistema operativo per la gestione dei turni del Personale di Condotta e di Scorta) alla Direzione Regionale Emilia Romagna, e preso accertata la volontà aziendale di procedere unilateralmente attraverso informative atte a far sì che i sindacati prendessero visione di quanto posto in essere da Trenitalia Spa – Divisione Passeggeri Regionale siamo a denunciare tutte le irregolarità rilevate nei turni e già segnalate (senza nessun esito) all'azienda.

Nello specifico i turni così posti in essere hanno e evidenziato le seguenti violazioni contrattuali:

1. mancato rispetto procedure confronto sui turni. Non sono stati rispettati i tempi di consegna dati sulle consistenze e fabbisogni, mancata identificazione della tipologia dei riposi nel terzo mese di turno, mancanza o dati errati di dati sulle prestazioni;
2. mancato rispetto limiti di condotta giornaliera;
3. mancato rispetto riposi settimanali (mai collocati al sesto giorno);
4. riduzione al di sotto 14 ore intervallo giornaliero dopo prestazione che prevedeva una giornata di scuola (formazione);
5. mancata erogazione ticket del valore di 7.30€ per pasto;
6. mancata equanimità sulla distribuzione del lavoro notturno e delle ore condotta/scorta;
7. personale non assegnato al turno (di conseguenza individuato come esubero, di contro personale che lavora in straordinario);
8. riposi afferenti le disponibilità di 48 ore;
9. mancato rispetto degli accordi sulle ferie.

Per quanto concerne i punti 6); 7); 8); 9) si precisa quanto segue:

- 6) il lavoro non viene distribuito in modo equanime fra tutti i lavoratori, ma creando turni personalizzati (tutti diversi fra loro) si verifica spesso che ci siano agenti che affrontano settimane con 4 servizi consecutivi da 10 ore ciascuno ed agenti che fanno giornate di lavoro da 4 ore. Si riporta di seguito lo sbilanciamento dei Riposi Fuori Residenza del personale assegnato all'IA di Piacenza (ma analoga cosa succede per gli altri impianti):



RSU 63

Segreterie Regionali Emilia Romagna

- N° 06 Agenti con 10 Rfr
- N° 04 Agenti con 09 Rfr
- N° 08 Agenti con 08 Rfr
- N° 11 Agenti con 07 Rfr
- N° 07 Agenti con 06 Rfr
- N° 07 Agenti con 05 Rfr
- N° 01 Agenti con 04 Rfr
- N° 03 Agenti con 03 Rfr
- N° 01 Agenti con 02 Rfr
- N° 01 Agenti con 01 Rfr

- 7) in modo artificioso, il sistema assegna gli accoppiamenti di treni che riesce ad attribuire in base alle uscite del personale ed pone i restanti treni fuori turno lasciando di fatto alcuni agenti senza servizio assegnato trattandoli come "esuberanti" quando in realtà parte della produzione giornaliera (treni) viene lasciata senza agenti di scorta.
- 8) Al personale utilizzato in disponibilità (ossia senza turno assegnato) vengono concesse meno ore di riposo settimanale, in contrasto con quanto stabiliscono le attuali norme vigenti in merito.
- 9) Non ci spieghiamo come, dopo l'applicazione di un contratto che porta l'aumento delle ore lavorate settimanali da 36 a 38, l'applicazione di un sistema di gestione che giornalmente afferma che ci sono esuberanti, l'azienda possa essere in difficoltà sulla concessione delle ferie invernali e unilateralmente receda dalla sottoscrizione dell'accordo in merito.

Restando a disposizioni per eventuali ed ulteriori chiarimenti in merito, chiediamo un vostro intervento di verifica in merito e porgiamo distinti saluti.

FILT-CGIL

Le Segreterie Regionali dell'Emilia Romagna

FIT-CISL

UILTRASPORTI

UGL AF

FAST