

# IVU - E' SCIOPERO!

## Per noi deve funzionare così

IL SISTEMA IVU È UNO STRUMENTO CHE CAMBIERÀ NOTEVOLMENTE LA TIPOLOGIA DI LAVORO DEL PERSONALE DI MACCHINA, DI BORDO E DEI RELATIVI QUADRI, SEGNAANDO UNO STRAVOLGIMENTO RILEVANTE NEL NOSTRO PANORAMA INDUSTRIALE.

FAST FERROVIE NON INTENDE OPPORVISI IN MANIERA APRIORISTICA E ANTISTORICA, MA RITIENE CHE ATTRAVERSO DI ESSO SI POSSANO E SI DEBBANO SALVAGUARDARE ANCORA DI PIÙ I DIRITTI DI CHI LAVORA. SE USATO CON CRITERIO, IVU PUÒ PERSINO ACCRESCERE GLI STANDARD DI QUALITÀ DELLA VITA DEL PERSONALE.

QUESTO PUÒ ACCADERE SE L'ADOZIONE DI IVU AVVIENE SEGUENDO UN FILO CONDUTTORE CHE PARTE DALLA CONDIVISIONE DELLE REGOLE E DAL RISPETTO DI NORME CHE DEVONO DIFENDERE I LAVORATORI DA PERFIDI SISTEMI CHE NASCONDONO NEI TURNI FORME DI STRAORDINARIO OBBLIGATORIO, PERTANTO:

- **NON VOGLIAMO CHE AL LAVORATORE SIA NEGATA LA POSSIBILITÀ A PROGRAMMARE LA PROPRIA VITA SOCIALE;**
- **NON VOGLIAMO IL SACCHEGGIO DELLE ORE DI RIPOSO;**
- **NON VOGLIAMO L'USO SELVAGGIO E INDISCRIMINATO DELLA GESTIONE PROMISCUA TURNO/DISPONIBILITÀ;**
- **VOGLIAMO GESTIRE LE RICADUTE OCCUPAZIONALI DI QUESTO NUOVO SISTEMA, L'ALLOCAZIONE DELLA PRODUZIONE E LA CONSEGUENTE NUOVA GEOGRAFIA DEGLI IMPIANTI.**

NELL'IPOTESI DI ACCORDO CHE CI È STATA PROPOSTA E NEL MODUS OPERANDI DI TRENITALIA TUTTO CIÒ RESTA ANCORA UN PERICOLO CONCRETO.

L'IPOTESI D'ACCORDO APPARE PIÙ COME L'ENUNCIAZIONE DI UNA SERIE DI *BUONE INTENZIONI* IN CUI NON È CODIFICATO ALCUN PRINCIPIO, MENTRE NOI RITENIAMO CHE, SOPRATTUTTO NELLA PRIMA FASE, È DI RILEVANTE IMPORTANZA LA DEFINIZIONE DEGLI AMBITI ENTRO I QUALI IL SOFTWARE DOVRÀ AGIRE.

LA MISURA DELLA BONTÀ DI QUESTO STRUMENTO SARÀ TANTO MAGGIORE QUANTO ESSO CERCHERÀ DI CONCILIARE LE ESIGENZE PRODUTTIVE CON IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA DEI LAVORATORI.

ALTRIMENTI, SARÀ SOLO UN **INTERVENTO VESSATORIO UNILATERALE.**

**PER QUESTE RAGIONI LA FAST FERROVIE DICHIARA UNA PRIMA AZIONE DI  
SCIOPERO DALLE 9.01 ALLE 16.59 DEL  
6 NOVEMBRE 2010**