



INFORMA

www.fastferrovie.it

Segreteria Regionale Lombardia

WELFARE TRENORD UN PO' DI CHIAREZZA

Viste le numerose richieste di chiarimenti pervenuteci rispetto al nuovo Welfare di Trenord, cercheremo di spiegare punto per punto quanto prevede. Innanzitutto a breve bisognerà scegliere se fruire del nuovo pacchetto welfare in toto oppure mantenere il precedente sistema. Il nuovo Welfare prevederà:

FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE. E' stato individuato dalle parti come riferimento il "Fondo Pensione FNM" che sarà partecipato dall'azienda con una quota pari al 3.3% della parte fissa del salario di ogni lavoratore che vi aderisce. Per i lavoratori provenienti dal CCNL A.F. 2003 è stato previsto un iter di ingresso in tre tranches nel quale la società verserà somme pari al 2.0% per il primo, 2.6% per il secondo e del 3.3% a partire dal terzo anno, calcolate sempre sulla parte fissa del salario. Ai lavoratori associati è consentita la possibilità di versare somme aggiuntive oltre la quota del TFR. Si ricorda che il Fondo Aziendale in oggetto, come qualsiasi altro fondo, è regolamentato dalle leggi vigenti che consentono ai singoli lavoratori la scelta di aderire nella maniera più autonoma al "prodotto" offerto dal mercato che si ritiene più opportuno. Ergo, se un lavoratore decidesse di aderire al welfare aziendale può o meno aderire al Fondo FNM, mentre un lavoratore che dovesse scegliere di rimanere col "pacchetto" Trenitalia potrebbe comunque sottoscrivere il Fondo, ma senza l'erogazione della quota aziendale progressiva fino al 3.3%.

ASSISTENZA INTEGRATIVA. La Cassa di Mutuo Soccorso FNM prevede, dietro versamento di una quota annua associativa pari all'1% (e ulteriore 1% se si estende ai familiari), sussidi di prestazioni sanitarie e delle spese di cura sostenute; inoltre prevede contributi come il pagamento delle tasse di iscrizione scolastiche,



FEDERAZIONE AUTONOMA dei SINDACATI dei TRASPORTI FERROVIE

P.zza Duca D'Aosta 20124 Milano, interno Stazione FS Milano Centrale

Tel. 02 66988408 Tel.F.S. 912-2006/2988 FAX. F.S. 2006 E-Mail lombardia@fastferrovia.it



borse di studio, assegni di natalità e altro ancora, con le specifiche riportate nel suo statuto.

TITOLI DI VIAGGIO. A tutti i lavoratori sarà rilasciata una carta *Free Pass* con la quale accedere a tutta la rete Trenord (RFI + LeNord). Tale carta sarà estesa al coniuge, ai figli di qualsiasi età a carico del lavoratore esclusi quelli non a carico con età maggiore ai 18 anni. La stessa tessera sarà esigibile anche per i genitori a carico. Per tutti coloro che aderiranno al pacchetto aziendale, ivi compresi i loro famigliari aventi diritto, ci sarà comunque la possibilità di mantenere invariati i titoli di viaggio Trenitalia (CLC) a fronte di un contributo di 100€ a persona per ogni anno di utilizzo. A coloro che, per scelta, non confluiranno nel Welfare aziendale l'azienda, come avviene già oggi, fornirà comunque il *Free Pass* per circolare sulla rete Trenord per il solo dipendente.

MEDICINA PREVENTIVA. Attraverso opportune convenzioni, per coloro che ne avranno interesse, sarà predisposto un piano di indagini diagnostiche volte alla prevenzione dell'insorgere delle patologie più comuni, effettuando check up che verranno svolti durante l'orario di lavoro come da protocolli già in essere presso FNM.

DOPOLAVORO. Il già esistente CRA, Circolo Ricreativo Aziendale FNM, partecipato dall'azienda con una quota del 1.5 per mille della retribuzione di ogni lavoratore associato, è individuato come l'istituto che garantisce le attività ludiche/culturali post lavorative. Visto inoltre la maggiore diffusione sul territorio, si stipuleranno opportune convenzioni con i DLF Ferroviari. Lo stesso CRA, come da statuto, non prevede versamenti di quote associative a carico del lavoratore.

ASILI NIDO. L'azienda riconoscerà a ogni dipendente (o nucleo familiare nel caso di entrambi i genitori dipendenti di Trenord) 1200€ annui per ciascun figlio, fino a 3 anni compiuti, iscritto a un asilo nido.

CONVENZIONI. L'azienda si attiverà per stipulare convenzioni con alcuni enti come ad esempio supermercati, al fine di dare un ulteriore servizio ai lavoratori.

