

**VERBALE DI ACCORDO**

Addi 17 novembre 2010 in Roma

tra

il Gruppo FS, costituito dalle Società FS SpA, RFI SpA, Trenitalia SpA, Ferservizi SpA, Italferr SpA e FS Sistemi Urbani srl

e

le organizzazioni sindacali FILT-Cgil, FIT-Cisl, UILTrasporti, UGL Trasporti, FAST Ferrovie e ~~ORSA Ferrovie,~~

premesso che

- con il presente accordo le parti intendono definire, in attuazione di quanto previsto dall'art. 33 dell'Accordo di confluenza al CCNL FS del 16.4.2003, il premio di risultato per gli anni 2007, 2008 e 2009 tenendo conto dell'incremento di produttività e del risultato complessivo di Gruppo nel periodo 2007-2009,
- ai fini della determinazione dei premi di risultato 2007, 2008 e 2009 si prende a riferimento la produttività del lavoro calcolata come rapporto tra i volumi di produzione effettuati (in milioni di Treni/Km) ed il numero medio degli addetti occupati in ciascun anno, raffrontati con il medesimo rapporto registrato nell'anno 2006;

considerato che

- dall'analisi dei dati riferiti al triennio 2007-2009 risulta un incremento del suddetto rapporto di produttività che ha consentito al Gruppo FS di conseguire un risultato ritenuto positivo dall'impresa sia in termini di competitività che di redditività della stessa, unitamente alla gestione di istituti contrattuali utilizzati per realizzare una migliore efficienza produttiva delle aziende, quali quelli correlati al lavoro a turni (indennità di turno, indennità per turni con sabato e domenica inclusi, lavoro festivo, orario spezzato, multi periodale, flessibilità PdM/PdB, indennità da accordi del 23.6.05 e del 15.5.09), al lavoro notturno (indennità varie per lavoro notturno), alla reperibilità e disponibilità, nonché agli ulteriori elementi premiali corrisposti a tale fine dalle Società del Gruppo,

si conviene quanto segue:

ai lavoratori delle Società del Gruppo FS citate in premessa verranno riconosciuti complessivamente, a titolo di Premio di risultato per gli anni 2007, 2008 e 2009, i seguenti importi lordi, che tengono anche conto del diverso apporto professionale del personale collocato nei diversi livelli professionali:

<i>Livelli prof.li</i>	<i>Importi lordi</i>
A	€ 1.210,00
B	€ 1.210,00
C	€ 1.060,00
D	€ 1.060,00
E	€ 960,00
F	€ 960,00
G	€ 760,00
H	€ 760,00

Handwritten signatures and initials of the representatives of the companies and unions, including names like 'AR' and 'P'.

L'importo complessivo di cui sopra è riconosciuto pro-quota ai lavoratori in forza nel periodo 2007-2009, in ragione dei mesi di servizio effettivamente prestati negli anni 2007, 2008 e 2009, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni ed escludendo, pertanto, i periodi di assenza dal servizio per malattia o di assenza non retribuita.

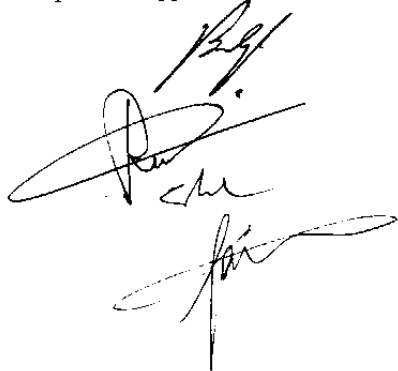
Per il personale a tempo parziale il premio sarà riproporzionato in rapporto alla durata della prestazione resa.

In relazione a quanto sopra ed alla conseguente necessità di determinare compiutamente la somma spettante su base individuale, verrà riconosciuto con il ruolo paga del mese di dicembre 2010 il 90% dell'importo riportato nella precedente tabella, mentre il successivo saldo verrà effettuato con il ruolo paga del mese di marzo 2011.

Al personale cessato dal servizio nel triennio 2007-2009 e che ne abbia titolo tenuto conto di quanto sotto riportato, l'importo complessivo pro-quota spettante del Premio di risultato per gli anni 2007, 2008 e 2009, sarà erogato in unica soluzione entro il mese di marzo 2011.

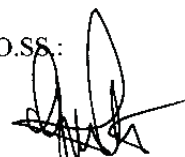
A tal fine l'Azienda precisa che il premio di risultato di cui sopra non spetta al personale cessato dal servizio a partire dal 2007 che abbia sottoscritto un verbale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in sede sindacale presso le Associazioni Territoriali di Confindustria o presso le Direzioni Provinciali del Lavoro; le organizzazioni sindacali prendono atto della dichiarazione dell'azienda.

per il Gruppo FS



per le OO.SS.:

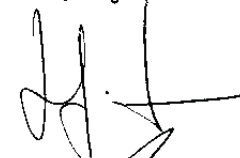
FIT/CISL



FILT/CGIL



UILTRASPORTI



UGL Trasporti



FAST Ferrovie



~~ORSA Ferrovie~~