

SEGRETERIA NAZIONALE

Roma 7 settembre 2015

Prot.1261/06/SN

NTV Spa

Viale del Policlinico, 149/b

00161 Roma

Responsabile Relazioni Industriali

Dott.ssa Valentina Ercolani

Oggetto: Richiesta convocazione urgente

La scrivente O.S. presenta formale richiesta di convocazione urgente per verificare la possibilità di pervenire ad un accordo su tutti i temi oggetto delle tre azioni di protesta fin'ora effettuate e della quarta già dichiarata per il 25 settembre p.v., a cominciare da quelli connessi all'assunzione dei "macchinisti senior" e il loro distintivo utilizzo quotidiano, che diventa senz'altro inusuale nelle giornate di sciopero della categoria.

Comunque, ritiene utile precisare come, dalla prima azione di lotta dichiarata in poi, NTV non abbia mai ritenuto opportuno porre in essere alcun tentativo per ricomporre tale vertenza, per la quale, quindi, è risultato impossibile, sin dal suo inizio, definire finanche le distanze esistenti tra parti.

La scrivente O.S. presenta, inoltre, formale richiesta di convocazione urgente al fine di affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione del secondo capoverso del punto 4, dell'ultimo capoverso del punto 5 dell'accordo stipulato il 15 aprile 2015 attinente l'attivazione dell'istituto del Contratto di Solidarietà di tipo "difensivo" di cui all'art. 1 comma 1 della Legge n. 863/1984 nonché del punto 6 dello stesso e del punto (c del penultimo capoverso della sua premessa

Nello specifico chiede:

- a) di monitorare l'applicazione del contratto di solidarietà, al fine sia di variare, porre termine o di ridurre l'impatto del regime di solidarietà, così come sottoscritto nell'accordo in questione e mai effettuato, ma anche per determinare, finalmente, dei criteri trasparenti e oggettivi per la definizione dell'aliquota individuale spettante ad ogni dipendente, nonché lo stato d'accoglimento delle richieste di maggiori quote volontarie già presentate dai lavoratori e come tale iniziativa impatti positivamente sulla definizione delle aliquote personali degli altri dipendenti;
- b) quali sono le cause dell'estrema eterogeneità d'applicazione delle quote di solidarietà sussistente anche tra personale di uguale profilo e pari mansione;
- c) la prescritta presentazione di turni del PdM e PdB nei quali si evinca il rispetto delle quote di solidarietà assegnate ad ogni agente e chiarezza di come, quando e quanto questa incida nei casi di solidarietà coincidente con le giornate di ferie, di assenza o di disponibilità, sia nel caso che essa venga attivata, sia nel caso contrario;

- d) le ragioni per cui al personale d'esercizio inquadrato nei profili in cui NTV ha dichiarato la maggiore presenza di esuberanti (TS/HS), l'impresa ha attivato, con particolare solerzia, la revoca della solidarietà, soprattutto ad agosto, tra l'altro, con frequenze tali da far sembrare la solidarietà una riserva mascherata;
- e) le motivazioni per le quali in occasione delle ferie estive, stante il dichiarato esubero anche nei profili operanti nella produzione e la conseguente applicazione di diverse quote di solidarietà (in alcuni casi, dal punto di vista economico, decisamente penalizzanti per più di qualche agente), il PdM e il PdB abbia subito e continui a soffrire enormi difficoltà per ottenere una giusta e coerente concessione di giornate di ferie o permesso;
- f) in base a quale imperscrutabile percorso deduttivo l'impresa ritiene legittima l'elevazione della quota di solidarietà pro capite dei TM, malgrado la consistenza di questo profilo, dalla data della stesura dell'accordo, al massimo si sia ridotta di qualche unità ma non è certamente aumentata (visto che i TS professionalizzati continuano ad essere utilizzati in mansioni superiori senza che l'azienda si decida a riconoscergli lo spettante passaggio a TM);
- g) con quali entità e con quale consequenzialità incida, sulle quote di solidarietà applicate individualmente e sulla media aziendale, la costante emorragia di personale iniziata dopo il 2 aprile 2015, con il vostro avvio della procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 L. n. 223/91;
- h) l'individuazione e l'attuazione del percorso negoziale necessario affinché possano trovare la giusta collocazione, nella scala classificatoria contrattuale, le nuove figure professionali nelle quali si vanno ad inquadrare quei dipendenti in esubero che, previa adeguata e specifica formazione, già garantiscono e assicureranno l'internalizzazione di quelle attività assegnate a società esterne, pria dell'accordo in questione.

Chiede, infine:

- visto l'exasperarsi del disagio del personale operativo in ordine a gli atavici problemi connessi all'organizzazione del lavoro, alla corretta applicazione dell'articolato contrattuale e alla necessità di rimodulazione della retribuzione accessoria affinché sia finalmente funzionale e coerente con l'atipicità dei diversi profili dell'esercizio e l'alta professionalizzazione loro richiesta;
- preso atto che quanto stipulato con alcune OO. SS. il 15 luglio 2015 u.s. è stato siglato con riserva da sciogliere sulla base della consultazione certificata tra i lavoratori interessati all'ipotesi di accordo;
- avendo avuto notizia che gli stessi l'hanno rigettata con un voto contrario plebiscitario già dalla fine mese di luglio;

come NTV intenda, nell'abito delle corrette relazioni industriali contrattualmente definite dalle parti, riprendere il confronto su tali temi con le OO. SS. alle quali i lavoratori hanno conferito formale mandato, titolate alla loro rappresentanza.

Distinti Saluti.



/ La Segreteria Nazionale
(Vincenzo Notarnicola)

