

VERBALE PER LA VERIFICA CONGIUNTA DEL PIANO DI ATTUAZIONE DEL BUSINESS PLAN

Il giorno 17 aprile 2015, presso la sede di Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. (di seguito "NTV" o la "Società"), con sede legale in Viale del Policlinico, n. 149/b, sono presenti:

FLAVIO CATTANEO - Amministratore Delegato
ADRIANO TOMARO - Direttore per il Personale
FABIO TOMASSINI - Direttore FAIT
GIANBATTISTA LA ROCCA - Responsabile Esercizio
VALENTINA ERCOLANI - Responsabile Relazioni Industriali

e

per le OO.SS. Nazionali di categoria i Sigg.

in rappresentanza di FAST Ferrovie VINCENZO NOTARNICOLA-AMNERIS BALBONI/RSA: DANILLO STRAZZULLO

congiuntamente anche le "Parti".

Premesso che

- NTV opera nel settore del trasporto passeggeri lungo la rete ferroviaria dell'alta velocità, con dipendenti dislocati in tutte le città interessate da tale infrastruttura;
- in data 4 marzo 2014, NTV e le Organizzazioni Sindacali in epigrafe hanno sottoscritto un contratto di solidarietà di tipo "difensivo" per la gestione di n. 80 eccedenze e con scadenza al 31 marzo 2015;
- negli incontri tenutisi nel corso del 2014, NTV ha illustrato e sottoposto alle Organizzazioni Sindacali i motivi per i quali la situazione di crisi aziendale si era aggravata nel suo complesso e le cause che stavano impedendo alla Società di rilanciarsi positivamente nel mercato di riferimento;
- nell'incontro del 3 marzo 2015 e in quelli successivi, NTV ha presentato alle Organizzazioni Sindacali il proprio Business Plan approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società del 26 febbraio 2015, che prevede i seguenti due scenari:
 - A) ampliamento della flotta per l'attivazione delle nuove tratte (Milano-Venezia e Verona-Roma) con efficientamento flotta attuale e acquisto di treni già disponibili sul mercato con consegna progressiva dal 2017, (cd. Scenario A);
 - B) ampliamento della flotta per l'attivazione delle nuove tratte (Milano-Venezia e Verona-Roma) con efficientamento flotta attuale e acquisto di nuovi treni da costruire previa specifica gara, con consegna progressiva dal 2019 (cd. Scenario B);
- in tali incontri NTV ha approfondito, in particolare, le motivazioni alla base dell'incremento del numero di esuberanti che ammonta attualmente ad un totale di n. 246 eccedenze;
- in data 2 aprile 2015, la Società, per il tramite di Unindustria di Roma, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 L. n. 223/91;
- le Parti hanno riscontrato la comune volontà di individuare strumenti alternativi alla citata procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 L. n. 223/91 e funzionali ad assorbire le attuali eccedenze di personale utili a porre le basi per il consolidamento e lo sviluppo delle attività e idonei a mantenere l'equilibrio economico aziendale.
- in data 17 aprile 2015, conseguentemente, NTV e le Organizzazioni Sindacali in epigrafe hanno sottoscritto un contratto di solidarietà di tipo "difensivo", per una durata di ventiquattro mesi (dal 1° maggio 2015 al 30 aprile 2017), per la gestione delle eccedenze, ritirando la procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 L. n. 223/91;

Tutto ciò premesso

- NTV ha illustrato nel corso della presentazione del Business Plan e degli incontri tenutisi innanzi all'Unindustria per l'esperimento della procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 L. n. 223/91, le indicazioni programmatiche del costo del lavoro ed il valore del margine operativo lordo (MOL) di piano approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società del 26 febbraio 2015 secondo la tabella che segue:

Tabella n. 1

Anno	SCENARIO A (treni già disponibili o da costruire entro il 2017)	MOL di piano approvato dal CdA	
	costo lavoro (M€)	Certificati Bianchi inclusi	Certificati Bianchi esclusi
2015*	42,9	45,2M€	15,4M€
2016*	42,5	46,3M€	31,3M€
2017	44,9	61,4M€	46,4M€
2018	45,5	54,3M€	50,6M€
2019	49,3	58,7M€	58,7M€

* Periodo di vigenza del contratto di solidarietà sottoscritto in data 17 aprile 2015.

1. Le Parti concordano di incontrarsi sei mesi prima della scadenza del secondo anno del contratto di solidarietà e con successiva periodicità semestrale fino al 2019, per monitorare l'andamento del costo del lavoro, dei pedaggi e degli effettivi valori di risparmio energetico e di vendita dei cosiddetti Certificati Bianchi, nell'ambito del più complessivo andamento del MOL.

2. Le Parti concordano che lo Scenario A di cui alla Tabella n. 1 è condizionato alla disponibilità sul mercato di ulteriori treni da mettere progressivamente in esercizio già dal 2017; in caso contrario le Parti concordano di rincontrarsi per valutare l'implementazione dello Scenario B con materiali a disposizione dal 2019 con conseguenti verifiche.

3. Le Segreterie Nazionali, in relazione a quanto dichiarato ai precedenti punti da NTV, si rendono disponibili ad effettuare un monitoraggio costante della situazione aziendale e degli indici illustrati nel corso dei suddetti incontri e a prendere in considerazione le misure idonee ad riequilibrare il contesto economico aziendale, qualora gli effetti delle azioni programmate non consentano di mantenere l'equilibrio economico.

per la NTV S.p.A.

per FAST Ferrovie