

## PASTI AZIENDALI PERSONALE MOBILE

Il personale fruirà del pasto aziendale per ciascuna prestazione lavorativa giornaliera ordinaria effettivamente resa almeno pari a 6 ore, tenendo conto anche dell'eventuale ritardo treno.

Il personale fruirà del pasto aziendale per ciascuna prestazione lavorativa il cui periodo programmato impegni per più di 2 ore una delle fasce orarie 11-15/18-22 anche con prestazioni inferiori a 6 ore.

Il personale fruirà del pasto aziendale per ciascuna prestazione lavorativa nella quale il servizio prevede un RFR. Al personale che il turno di servizio prevede un servizio con RFR il cui ritorno ha inizio dopo le ore 22 è ammesso a fruire del pasto con riferimento a tale ultima prestazione nella fascia 18-22. Per le prestazioni notturne con inizio dopo le ore 22 con un impegno lavorativo superiore a 6 ore verrà riconosciuto in sostituzione del servizio di mensa aziendale un ticket per il pasto del valore di 7.30 €.

Al personale comandato ad un servizio di A/R con prestazione superiore a 8 ore che impegna per più di due ore entrambe le fasce 11/15-18/22 sarà riconosciuta la fruizione di 2 pasti. Per prestazioni lavorative inferiori ai limiti di orario indicati, in caso di ritardo treno si acquisisce il diritto a fruire del pasto aziendale.

Nelle località dove, all'interno dell'orario di lavoro, è programmata una pausa inferiore a 40 minuti il lavoratore potrà optare per il riconoscimento di un ticket per la fruizione del pasto invece della consumazione dello stesso presso la mensa aziendale o esercizio convenzionato.

Es. inizio lavoro 13.01 termine lavoro 19.01 spetta l'utilizzo di 1 diritto al pasto (**prestazione uguale a 6 ore**).

Es. inizio lavoro 12.59 termine lavoro 15.59 spetta l'utilizzo di 1 diritto al pasto (**più di due ore di lavoro nelle fasce 11/15-18/22**).

Es. inizio lavoro 11.50 termine lavoro 17.50 RFR inizio lavoro 00.50 termine lavoro alle 6.51 spetta l'utilizzo di 2 diritti al pasto da utilizzare entrambi nel servizio di andata, spetta il ticket per la prestazione notturna perché superiore a 6 ore (**prestazione con RFR prestazione superiore a 6 ore con inizio dopo le 22**).

Es. inizio lavoro 13.01 termine lavoro 17.50 RFR inizio lavoro 00.50 termine lavoro alle 6.51 spetta l'utilizzo di 1 buono in riferimento alla prestazione con RFR da utilizzare per la cena del primo giorno spetta il ticket per la prestazione notturna (**prestazione con RFR, prestazione notturna superiore a 6 ore con inizio dopo le ore 22**).

Es. inizio lavoro ore 12.59 termine lavoro 20.59 RFR inizio lavoro ore 4.00 termine lavoro ore 10.01 spettano 2 diritti al pasto sul servizio di andata e 1 ticket nella prestazione di ritorno (**prestazione con RFR, più di due ore nelle fasce 11 /15-18/22 e più di 6 ore di lavoro con servizio notturno con inizio dopo le 22**).

Es. inizio lavoro ore 23.25 termine lavoro ore 02.50 RFR inizio lavoro ore 9.42 termine lavoro ore 12.50. Spetta 1 ticket in riferimento alla prestazione di andata (**prestazione con RFR**).

Es. inizio lavoro 22.00 termine lavoro 4.01 spetta l'utilizzo di un ticket (**prestazione notturna maggiore di 6 ore**).

Es. inizio lavoro 12.00 termine lavoro 20.01 Spetta l'utilizzo di 2 diritti al pasto (**Prestazione A/R superiore di 8 ore con più di due ore di lavoro in entrambe le fasce 11/15-18/22**).

## PASTI AZIENDALI PERSONALE A TERRA

Il personale interessato alla seguente normativa è il personale il cui orario di lavoro giornaliero può essere articolato come segue:

**Lettera A in turni avvicendati nelle 24 ore.**

**Lettera C in turni cadenzati nelle 24 ore (turni in seconda)**

**Lettera D su prestazione unica giornaliera (orario spezzato o prestazione con orario continuativo)**

Per le articolazioni dell'orario di lavoro giornaliero di cui alle lettere A, C e D il lavoratore fruirà del pasto aziendale per ciascuna prestazione lavorativa giornaliera ordinaria effettivamente resa superiore a 6 ore. Per le prestazioni notturne, con inizio dopo le ore 22 e con un impegno lavorativo superiore a 6 ore, verrà riconosciuto in sostituzione del servizio di mensa aziendale un ticket per il pasto il cui valore è di 7.30 €. Per il personale con orario di lavoro lettere A e C (turni in terza - turni in seconda) che effettui il turno pomeridiano, matura il diritto al pasto nelle modalità previste dal CCNL (prestazioni rese superiori a 6 ore) riferito alla fascia serale (18.00/22.00), mantenendo comunque la facoltà di esercitarne il diritto nella giornata.(possibilità di utilizzare il diritto al pasto o nella fascia serale (18.00-22.00) o in alternativa nella fascia pomeridiana (11.00-15.00).Le assenze dal servizio a qualunque titolo, ½ giornata di ferie, permessi orari,(escluse le assemblee durante l'orario di lavoro), flessibilità in ingresso e in uscita, vanno detratte dalla prestazione giornaliera ordinaria programmata ai fini del calcolo della durata complessiva che attribuisce il diritto al pasto.

La fruizione del pasto deve avvenire nelle mense aziendali o negli esercizi convenzionati che effettuano servizio sostitutivo di mensa aziendale. La fruizione del pasto dovrà essere programmata nelle fasce 11.00/15.00 e 18.00/22.00.

Nel caso in cui il lavoratore effettui la propria prestazione giornaliera in impianti (località) sprovvisti di mensa aziendale o di esercizi convenzionati gli verrà riconosciuto un ticket per il pasto.

Es. inizio lavoro ore 6.00 termine lavoro 12.00 non spetta il diritto al pasto (**prestazione inferiore o uguale a 6 ore**).

Es. inizio lavoro ore 21.00 termine lavoro ore 4.01 spetta 1 diritto al pasto (**prestazione lavorativa maggiore di 6 ore**).

Es. inizio lavoro 6.00 termine lavoro ore 13.00 spetta 1 diritto al pasto (prestazione superiore a 6 ore)

Es. inizio lavoro ore 22.00 termine lavoro ore 4.01 spetta l'utilizzo di un ticket (**prestazione notturna maggiore di 6 ore**).

Es. inizio lavoro ore 14.30 termine lavoro ore 22.00 spetta 1 diritto al pasto o in alternativa un ticket (**prestazione pomeridiana**).

Es. inizio lavoro ore 7.45 termine lavoro ore 13.45 non spetta il diritto al pasto (**prestazione inferiore o uguale a 6 ore**).

Es. inizio lavoro ore 7.45 termine lavoro ore 13.30, inizio lavoro ore 14.00 termine lavoro ore 16.55, spetta 1 diritto al pasto (**prestazione superiore a 6 ore**).