

Trenord S.r.l.	
Protocollo n.	0001942
del	12/02/2016

**Al Personale Tutto**

**Oggetto: Ricerca Interna per professionalizzazione a Capo Treno/Capo Servizi Treno.**

- Allegati 2 -

Viene emanata la seguente ricerca interna rivolta a tutto il personale interessato all'opportunità di professionalizzazione alla figura professionale di Capo Treno/Capo Servizio Treno liv. B.

Requisiti essenziali:

- diploma di scuola superiore
- requisiti fisici (requisiti fisici previsti da D. Lgs 247/2010 – all. III (altezza non inferiore a 1,60 metri; vista: 10/10 è ammessa minima correzione; udito: voce afona a non meno di m. 8 da ciascun orecchio)
- età: 25 - 40 anni.
- Anzianità aziendale minima: 3 anni

La commissione di valutazione effettuerà un prescreening delle candidature pervenute a valle del quale si riserverà di escludere candidature ritenute non idonee.

Delle candidature pervenute, a seguito di un colloquio tecnico-motivazionale, sarà formulato un elenco di dipendenti idonei sia alla mansione che al propedeutico percorso formativo, nel rispetto dei quantitativi corrispondenti alle esigenze aziendali.

Gli idonei, previo accertamento dei requisiti fisici (Disp. 55/2006 RFI), saranno assegnati temporaneamente presso la Direzione Operativa - Formazione Tecnica Operativa - Novate Milanese per essere avviati ad un percorso di professionalizzazione (costituito da lezioni in aula, esami teorici, periodo di addestramento e tirocinio di durata dipendente dai programmi di formazione previsti in azienda) per il conseguimento delle competenze necessarie allo svolgimento delle mansioni richieste dalla figura professionale di Capo Treno/Capo Servizi Treno e successivamente assegnati presso un impianto Scorta esclusivamente in base alle necessità produttive della Società.

Il percorso formativo avrà una durata non superiore a 6 mesi.

Nel caso in cui il dipendente, acquisite le idoneità e le abilitazioni previste, dovesse essere immesso in servizio con la mansione di Capo Treno/Capo Servizi Treno, sarà inquadrato nella figura professionale di Capo Treno/Capo Servizi Treno – Livello B.

Nel caso in cui il candidato non acquisisse le dovute abilitazioni allo svolgimento delle mansioni di CapoTreno/ Capo Servizi Treno o per qualsiasi motivo non completasse il previsto percorso professionale, sarà ricollocato nella precedente attività del profilo di appartenenza.



**Il personale interessato dovrà far pervenire la propria domanda, corredata dalla scheda curriculum allegata, compilata in ogni sua parte, entro e non oltre il 04/03/2016 alla mail [sviluppoorganizzativo@trenord.it](mailto:sviluppoorganizzativo@trenord.it), direttamente o tramite la Segreteria del proprio Impianto,**

L'elenco del personale idoneo avrà validità sino al 31/12/2016.

Si informa che la presente ricerca interna non costituisce impegno da parte della Società e che la stessa annulla ogni precedente richiesta presentata dai dipendenti.

Cordiali saluti

Ing. Giorgio Spadi  
Direttore Pianificazione Strategica,  
Personale e Organizzazione

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'G. Spadi', written over the typed name and title.

Handwritten initials 'PR' in blue ink, located in the bottom left corner of the page.