

**TRENITALIA – INCONTRO DEL 23.04.2013**

**FILT-CGIL FIT-CISL UILTRASPORTI UGL Trasporti FAST Ferrovie**  
*Segreterie Nazionali*

Nella riunione odierna sulle problematiche che hanno portato allo sciopero nazionale del 12 aprile scorso, Trenitalia ha riconosciuto il fallimento del proprio progetto di accentramento della Programmazione e della Gestione dei turni degli equipaggi.

Le Organizzazioni Sindacali hanno più volte denunciato le violazioni contrattuali prodotte dal sistema, contestandone ripetutamente gli effetti, tra i quali, il salto sistematico delle fasi di confronto previste dal CCNL appena sottoscritto.

Finalmente anche Trenitalia prende atto che il programma non ha prodotto gli effetti sperati, ma, al contrario, ha alimentato insofferenze e tensioni tra il personale e una pericolosa radicalizzazione dello scontro con il sindacato, tutto in netto contrasto con le esigenze di razionalizzazione dei costi per fare fronte alla pesante crisi del Paese.

La scelta di confrontarsi sul sistema di gestione del personale mobile senza lasciare mano libera all'unilateralità aziendale, sommata alla coerenza e alla costanza delle nostre rivendicazioni per il rispetto degli accordi sindacali sottoscritti a tutela delle condizioni di lavoro degli equipaggi e a difesa del ruolo del sindacato, si sono dimostrate valide e vincenti, Trenitalia ha finalmente fatto un passo indietro.

In sintesi ci viene proposto il passaggio delle responsabilità dalla Sede Centrale di Produzione DPR alle Direzioni Regionali DPR, in termini di predisposizione e gestione turni e della relativa contrattazione.

A partire dal cambio turno estivo le responsabilità di programmazione dei turni torneranno alle strutture regionali, con il contestuale rientro nelle sedi di appartenenza di tutti i turnisti distaccati.

Le Organizzazioni Sindacali vigileranno perché la definizione dei fabbisogni sia corretta, i turni rispettosi delle normative e le procedure di confronto rispettate nei tempi e nei contenuti.

Tale cambiamento consentirà al sindacato di intervenire nella programmazione dei turni per assolvere al fondamentale ruolo della contrattazione dell'organizzazione del lavoro, per migliorare le condizioni di vita degli addetti e per evitare gli inutili sprechi di risorse generati negli ultimi anni dall'applicazione unilaterale del sistema.

Sono stati inoltre calendarizzati incontri riguardanti l'applicazione del sistema Ivu nelle Divisioni DPN/I e Cargo, l'introduzione di tempi accessori unilaterali, le questioni connesse all'interruzione della condotta continuativa, il confronto di merito sugli impianti equipaggi regionali.

Sono stati anche fissati incontri riguardanti la Manutenzione dei Rotabili, la riorganizzazione della Divisione Cargo e quella di Assistenza e Vendita.

Roma, 23 aprile 2013

Le Segreterie Nazionali

## VERBALE DI INCONTRO

Addì 23 aprile 2013, le Società FS SpA e Trenitalia SpA e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Ultrasporti, Ugl Trasporti e Fast Ferrovie si sono incontrate per discutere delle problematiche poste a base della protesta sindacale del 12 aprile u.s.:

- Crew management
- Riorganizzazione Divisione Cargo
- Manutenzione Rotabili
- Assistenza e Vendita
- Impianti Equipaggi Regionale

### CREW MANAGEMENT

Trenitalia SpA comunica che, con specifico riferimento alla Divisione Passeggeri Regionale, le attività di programmazione dei turni del personale mobile saranno decentrate e la relativa responsabilità sarà assegnata al Direttore Regionale, con il supporto del Responsabile regionale di produzione.

In conseguenza della nuova organizzazione dell'attività:

- 1) i turnisti regionali opereranno alle dipendenze del Responsabile regionale di produzione;
- 2) le relazioni sindacali saranno garantite dal Direttore Regionale, nel rispetto del punto 2.8.4 dell'art. 13 del Contratto Aziendale di Gruppo FS del 20.7.2012, con:
  - a) convocazione delle Segreterie Regionali delle Organizzazioni sindacali e delle RSU in occasione dei cambi turno di giugno e dicembre nei termini temporali individuati nel CCNL Mobilità/Area AF e nel Contratto Aziendale di Gruppo FS del 20.7.2012;
  - b) invio alle rappresentanze sindacali, nei termini fissati, dei dati contrattualmente previsti;
  - c) possibilità di concordare flessibilità e/o modifiche alla proposta turni presentata alle rappresentanze sindacali;
- 3) rispetto, nella formulazione della proposta turni, delle regole fissate dal CCNL Mobilità/Area AF, dal Contratto Aziendale di Gruppo FS del 20.7.2012 e dagli accordi in essere, con particolare attenzione a:
  - a) 60 gg. di visibilità completa dei servizi e dei riposi, con eventuali possibili variazioni solo nel caso di VCO che modifichino sostanzialmente l'orario dei treni o nel caso in cui l'agente interessato richieda la fruizione di assenze dal servizio non programmate nel turno consegnato;
  - b) visibilità, per il 3° mese, dei soli riposi settimanali, con indicazione delle caratteristiche (ordinari o di qualità) e della collocazione degli stessi (giornate interessate);
  - c) cadenzamento dei riposi di norma al 6° giorno (accordo 19/12/2012);
  - d) contabilizzazione della condotta continuativa ed effettiva;
  - e) equanimità nei termini concordati per i parametri previsti;
  - f) informativa sui criteri utilizzati per la determinazione dei fabbisogni del personale ai treni;
  - g) frontespizio riepilogativo individuale relativo alle prestazioni programmate.



In relazione a quanto sopra comunicato dalla Società Trenitalia SpA, le parti convengono che, in via eccezionale, garantendo i periodi di ferie turnificate e/o già programmate, al solo fine di consentire alla Divisione Passeggeri Regionale di elaborare i turni di servizio secondo l'organizzazione sopra comunicata, la contrattazione territoriale relativa ai turni elaborati con l'offerta commerciale di giugno 2013, sarà ritardata di un mese e sarà attivata, quindi, per i turni del prossimo mese di luglio 2013.



Le parti convengono di incontrarsi a livello nazionale in un apposito incontro fissato per il giorno 17 maggio p.v. alle ore 9.00 per verificare:

- applicazione del sistema Crew Management in DPNI e Divisione Cargo;
- le questioni connesse all'interruzione della condotta continuativa;
- le disposizioni aziendali relative ai tempi accessori del PdM e del PdB.

#### MANUTENZIONE ROTABILI

Le parti convengono di riprendere il confronto di merito, che partendo dalla quantità di produzione assegnata, sia finalizzato alla verifica e alla definizione dei livelli di produttività di ciascuna Officina e delle conseguenti azioni necessarie per realizzarli, a partire dal 13 maggio p.v..

#### IMPIANTI EQUIPAGGIO REGIONALE

Le parti convengono di riprendere il confronto di merito per concordare le azioni necessarie a partire dal 14 maggio p.v..

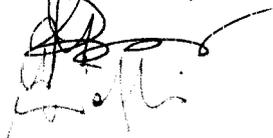
#### ASSISTENZA E VENDITA

Le parti convengono di riprendere il confronto di merito a partire dal 15 maggio p.v..

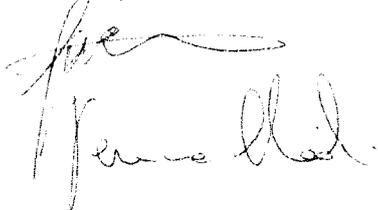
#### RIORGANIZZAZIONE DIVISIONE CARGO

Le parti convengono di riprendere il confronto di merito per concordare le azioni necessarie a partire dal 16 maggio p.v..

Per Trenitalia SpA



Per FS SpA

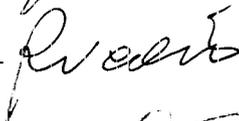


Per le Organizzazioni Sindacali:

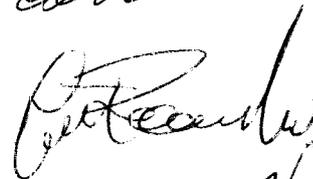
FILT/CGIL



FIT/CISL



UILTRASPORTI



UGL Trasporti



FAST Ferrovie

