

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 aprile 2015, presso la sede di Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. (di seguito "NTV" o la "Società"), con sede legale in Viale del Policlinico, n. 149/b, sono presenti:

ADRIANO TOMARO - Direttore per il Personale
FABIO TOMASSINI - Direttore FAIT
GIANBATTISTA LA ROCCA - Responsabile Esercizio
VALENTINA ERCOLANI - Responsabile Relazioni Industriali
Assistiti da Unindustria Roma nella persona di SUSANNA FRANZONI

e

le OO.SS. Nazionali di categoria i Sigg.:

in rappresentanza di FAST Ferrovie VINCENZO NOTARNICOLA-AMNERIS BALBONI/RSA:-DANILO STRAZZULLO

congiuntamente anche le "Parti".

Premesso che

- NTV opera nel settore del trasporto passeggeri lungo la rete ferroviaria dell'alta velocità, con dipendenti dislocati in tutte le città interessate da tale infrastruttura;
- in data 4 marzo 2014, NTV e le Organizzazioni Sindacali in epigrafe hanno sottoscritto un contratto di solidarietà di tipo "difensivo" per la gestione di n. 80 eccedenze;
- negli incontri tenutisi nel corso del 2014, NTV ha illustrato e sottoposto alle Organizzazioni Sindacali i motivi per i quali la situazione si è aggravata nel suo complesso e le cause che stanno impedendo all'azienda di rilanciarsi positivamente nel mercato di riferimento;
- persiste un difficile e delicato contesto economico generale del Paese e della Società che ha aggravato la domanda dei servizi di trasporto per passeggeri dei segmenti di clientela più redditizi;
- sul fronte dei costi energetici è ormai operativo l'incremento stabilito dal nuovo sistema tariffario;
- NTV ha ottenuto dal Ministero dello Sviluppo Economico il riconoscimento dei titoli di efficienza energetica, il cui valore sarà soggetto a rendicontazione su base trimestrale ma non ancora consolidato secondo le aspettative;
- a seguito di provvedimento dell'Autorità di regolazione dei trasporti, RFI ha ricalcolato, allo stato e sino al 30 settembre 2015, il prezzo del pedaggio treno/chilometro riducendolo ad € 8,20;
- le azioni già adottate da NTV e volte ad una significativa riduzione e razionalizzazione dei costi si sono dimostrate insufficienti;
- nell'incontro del 3 marzo 2015 e in quelli successivi, NTV ha illustrato i criteri e le logiche del nuovo Business Plan, approfondendo in particolare le motivazioni alla base dell'incremento del numero di esuberanti che ammonta attualmente ad un totale di n. 246 eccedenze;
- la Società ha altresì presentato il proprio Piano per la gestione degli esuberanti (di seguito anche solo il "Piano"), in coerenza con il Business Plan approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società del 26 febbraio 2015, prevedendo due scenari:
 - A) ampliamento della flotta per l'attivazione delle nuove tratte (Milano-Venezia e Verona-Roma) con efficientamento flotta attuale e acquisto di treni già disponibili sul mercato con consegna progressiva dal 2017 (cd. Scenario A);
 - B) ampliamento della flotta per l'attivazione delle nuove tratte (Milano-Venezia e Verona-Roma) con efficientamento flotta attuale e acquisto di nuovi treni da costruire previa specifica gara, con consegna progressiva dal 2019 (cd. Scenario B);
- in data 2 aprile 2015, la Società, per il tramite di Unindustria di Roma, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 L. n. 223/91;
- le Parti hanno riscontrato la comune volontà di individuare strumenti idonei utili a porre le basi per il consolidamento e lo sviluppo delle attività, idonei a mantenere l'equilibrio economico aziendale e alternativi alla citata procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 L. n. 223/91 e funzionali ad assorbire le attuali eccedenze di personale, con il ritiro della detta procedura di licenziamento collettivo;
- al fine di assicurare il riassorbimento degli attuali esuberanti si prevede:
 - a) il ricorso allo strumento del contratto di solidarietà;
 - b) l'internalizzazione di una serie di attività (ad esempio: servizio di accoglienza nelle sedi aziendali; guardiania non armata negli impianti), fino ad oggi assegnate a società esterne, in cui impiegare personale dipendente in esubero, previa adeguata e specifica formazione;

- c) un piano di sviluppo professionale rivolto al personale in forza individuato dall'azienda, da attuarsi progressivamente in coerenza con il piano di attivazione dei nuovi servizi, prevedendo in via prioritaria ma non necessariamente esclusiva l'abilitazione a istruttore, macchinista, capotreno, operatori d'impianto per l'attuale personale operativo; un piano di riconversione professionale del personale di assistenza a terra e del personale indiretto in esubero, con la finalità di renderlo profittevole nelle attività commerciali e di vendita, previa una adeguata e specifica formazione e training on the job;
- d) di assicurare il mantenimento e sviluppo delle competenze del personale di staff, secondo uno specifico piano formativo funzionale alla razionalizzazione e semplificazione delle nuove procedure e processi di back office;

le Parti concordano quindi che l'obiettivo primario delle misure sopra indicate è quello di assorbire le attuali eccedenze di personale.

Tutto ciò premesso,

le Parti dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale, e sulla base delle motivazioni espresse da NTV in premessa, ritenendo di affrontare tale situazione facendo ricorso a tutti gli strumenti che possano salvaguardare i livelli occupazionali e la professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori

concordano

di ritirare la procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 L. n. 223/91 e di gestire i 245 esuberanti di personale non dirigente mediante l'attivazione dell'istituto del Contratto di Solidarietà di tipo "difensivo" di cui all'art. 1 comma 1 della Legge n. 863/1984 e successive modifiche e integrazioni, per consentire le finalità di cui alla predetta norma, in modo tale da poter scongiurare il ricorso alla riduzione di personale dipendente.

Con tale finalità le Parti precisano quanto segue:

1. Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo.

2. Finalità del verbale di accordo

Al fine di evitare il ricorso a strumenti traumatici quali la procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 L. n. 223/91, le Parti concordano l'utilizzo dell'istituto del Contratto di Solidarietà di tipo "difensivo", ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1, L. n. 863/1984 e dell'art. 5, L. n. 236/1993 e successive modifiche e integrazioni, con intervento del trattamento di integrazione salariale nelle misure previste dalle vigenti disposizioni di legge.

3. Ambito di applicazione

L'applicazione del Contratto di Solidarietà riguarderà tutte le sedi di lavoro (strutture centrali e territoriali di NTV).

Nell'ambito delle strutture individuate potrà essere interessato dall'applicazione del Contratto di Solidarietà tutto il personale dipendente in forza alla data del presente verbale di accordo.

L'elenco nominativo dei dipendenti interessati alla solidarietà, pari complessivamente a n. 929, è riportato nell'allegato al presente verbale di accordo (costituendone parte integrante) ed è suddiviso per: nome e cognome, data di assunzione, mansione e sede di appartenenza.

4. Decorrenza e durata

Il Contratto di Solidarietà avrà decorrenza per la durata di 24 mesi a partire dal 1° maggio 2015 al 30 aprile 2017.

Le Parti si incontreranno periodicamente per verificare la situazione aziendale e monitorare l'applicazione del contratto di solidarietà, anche al fine di variare, porre termine o di ridurre l'impatto del regime di solidarietà.

5. Riduzione dell'orario di lavoro

Il normale orario di lavoro è fissato in 38 ore settimanali secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro di NTV del 25 luglio 2011 e applicato dalla medesima NTV.

La percentuale complessiva di riduzione dell'orario di lavoro è definita nel biennio di riferimento nella misura media del 21% per i lavoratori come da elenco allegato costituente parte integrante del presente verbale di accordo.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro e secondo le esigenze gestionali dell'azienda:

- A. giornate intere di sospensione dell'attività distribuite:
 - i. all'interno del mese;
 - ii. concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese;
 - iii. all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- B. riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Nell'ambito di incontri periodici l'Azienda illustrerà i turni di lavoro programmati ai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo.

6. Deroghe all'orario concordato

E' fatta salva la facoltà, ai sensi dell'art. 5, comma 10, della Legge n. 236/93, di modificare in aumento l'orario ridotto come determinato dal presente verbale di accordo, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro qualora intervengano non preordinate esigenze di salvaguardia del servizio, di funzionalità del trasporto, a periodi feriali e/o ad eventuali nuove attività straordinarie ad oggi non prevedibili; in tali casi NTV ne darà comunicazione ai competenti uffici del Ministero del Lavoro informando tempestivamente le Organizzazioni Sindacali stipulanti.

7. Effetti sulla retribuzione e istituti normativi

NTV disporrà l'anticipazione ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate, nel presupposto dell'accettazione della relativa domanda da parte del competente Ministero del Lavoro e Politiche Sociali.

Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta e differita, nonché gli istituti normativi contrattuali e di legge sono definiti e corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro, fatta eccezione per il Trattamento di Fine Rapporto per il quale troveranno applicazione le disposizioni di cui all'art. 1, comma 3, della legge 29 maggio 1982, n. 297, e all'art. 1, comma 5, del Decreto-Legge 30 ottobre 1984, n. 726 convertito, con modificazioni, in legge 19 dicembre 1984, n. 863.

8. Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Fermo restando quanto già indicato in premessa, NTV, previo, se del caso, esame congiunto con le Rappresentanze Sindacali, porrà in essere, durante il periodo di durata del contratto di solidarietà, specifici progetti formativi articolati in formazione d'aula/training on the job rivolti al personale in forza individuato dall'azienda nel rispetto di quanto disposto dalla normativa vigente e sulla base del programma illustrato.

Inoltre, NTV intende intraprendere per agevolare il mantenimento degli attuali livelli occupazionali le seguenti attività:

- a. sviluppo del network attuale con l'attivazione di nuovi servizi;
- b. attuare un piano di sviluppo professionale rivolto al personale in organico verificando la fattibilità di formare ed abilitare istruttori e personale certificato (macchinisti - train manager - operatori impianto);
- c. sviluppare le attività di vendita coinvolgendo anche il personale di assistenza (bordo e terra) nelle attività commerciali e di vendita, prevedendo una specifica formazione e training on the job e appositi sistemi di valorizzazione economica;
- d. assicurare il mantenimento e lo sviluppo delle competenze del personale di staff ed indiretto, secondo uno specifico piano formativo funzionale alla razionalizzazione e semplificazione delle nuove procedure e processi di back office.

*** **

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, le Parti si danno atto di aver regolarmente e correttamente esperito quanto previsto ai fini degli artt. 4 e 24, L. n. 223/91 e dall'art. 1, L. n. 863/84 e art. 5 L. n. 236/93 e successive modifiche ed integrazioni, nonché ad ogni altra disposizione prevista da leggi, norme e contratti/accordi vigenti.

Letto, sottoscritto e confermato in tutte le sue parti.

per la NTV S.p.A.

per UNINDUSTRIA

per FAST Ferrovie

per le RSA