

VERBALE MONITORAGGIO

Piano formativo CFA1232014: Sviluppo Competenze Tecnico/Professionali per il Personale di Staff Tecnico, Industriale e personale Mobile CONTO FORMAZIONE FONSERVIZI TRENORD

In data 30 luglio 2015 si sono incontrati presso la sede di Piazzale Cadorna a Milano della Società:

- **TRENORD** con sede legale a Milano (MI) in Piazzale Cadorna 14, CAP 20123, codice fiscale e partita IVA 06705490966, rappresentata da: Paolo Ferrarese Direzione Pianificazione Strategica Personale e Organizzazione – Sviluppo Organizzativo e Stefania Modena Direzione Pianificazione Strategica Personale e Organizzazione - Normativa del Lavoro
- **Le Segreterie Regionali** FILT-CGIL Valentini Flavio FIT-CISL Colmegna Christian e Ceriani Marco, UILT-UIL Angelo Marini FAISA CISAL Silvia Scaletta FAST FERROVIE Federico Salomoni UGL TRASPORTI Antonio Del Prete

Premesso che:

- in data 18 dicembre 2014 le Parti si sono incontrate per la condivisione del piano formativo in oggetto;
- che nella stessa data le Parti hanno costituito un Comitato di Pilotaggio avente funzioni di indirizzo e coordinamento delle attività formative del piano

La Società Trenord ha illustrato lo stato di avanzamento del piano mettendo in evidenza quanto segue:

- Motivi organizzativi legati alla timeline del piano formativo aziendale annuale hanno impedito ad oggi l'avvio degli interventi formativi previsti nell'ambito del piano in oggetto;



- Motivi organizzativi legati alla timeline del piano formativo aziendale annuale hanno impedito ad oggi l'avvio degli interventi formativi previsti nell'ambito del piano in oggetto;
- Le Parti prendono tuttavia atto che il personale – a dispetto di un ritardo delle attività del piano “Competenze Tecniche e Gestionali Personale Office” CFA1222014 – è stato coinvolto in altre attività formative;
- Il piano formativo aziendale ha subito alcune modifiche che hanno determinato delle variazioni nei contenuti, nei programmi di dettaglio e nella timeline rispetto a quanto previsto:
 - Con riferimento alla progettazione di dettaglio, è emersa l'esigenza di dare alle figure inquadrare come manutentori specifiche competenze in funzione dello specifico ruolo ricoperto e conoscenze in materia di sicurezza obbligatoria;
 - Con riferimento alla timeline, le attività formative verranno avviate a settembre 2015 e dovrebbero concludersi in marzo 2016;
 - Sempre con riferimento alla timeline del progetto, le attività di carattere non formativo dovrebbero concludersi entro la fine di luglio 2016
- La Società conferma di aver già condiviso con il Fondo la possibilità di apportare suddette modifiche, previa condivisione tra le Parti qui presente.

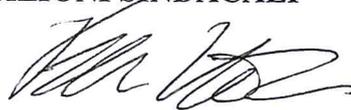
La Società si impegna ad informare le OO.SS circa l'avanzamento delle attività.

Le Parti esprimono parere favorevole alle modifiche di cui sopra.

TRENORD Srl




ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FILT CGIL 
FIT CISL 
UILT UIL 
FAISA CISAL 
FAST FERROVIE 
UGL TRASPORTI 