

**VERBALE MONITORAGGIO  
PIANO FORMATIVO AZIENDALE**

**“Competenze Tecniche e Gestionali Personale Office” CFA1222014**

**CONTO FORMAZIONE FONSERVIZI TRENORD**

In data 30 luglio 2015 si sono incontrati presso la sede di Piazzale Cadorna a Milano della Società

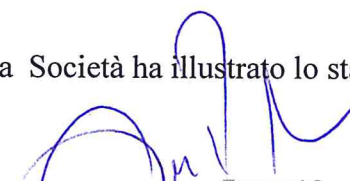
- **TRENORD** con sede legale a Milano (MI) in Piazzale Cadorna 14, CAP 20123, codice fiscale e partita IVA 06705490966, rappresentata da Paolo Ferrarese Direzione Pianificazione Strategica Personale e Organizzazione – Sviluppo Organizzativo e Stefania Modena Direzione Pianificazione Strategica Personale e Organizzazione - Normativa del Lavoro
- **Le Segreterie Regionali** FILT-CGIL Valentini Flavio FIT-CISL Colmegna Christian e Ceriani Marco, UILT-UIL Angelo Marini FAISA CISAL Silvia Scaletta FAST FERROVIE Federico Salomoni UGL TRASPORTI Antonio Del Prete:

Premesso che:


- in data 18 dicembre 2014 le Parti si sono incontrate per la condivisione del piano formativo in oggetto
- che nella stessa data le Parti hanno costituito un Comitato di Pilotaggio avente funzioni di indirizzo e coordinamento delle attività formative del piano

\*\*\*\*

La Società ha illustrato lo stato di avanzamento del piano mettendo in evidenza quanto segue:


  
Trenord S.r.l.  
Piazzale Cadorna, 14 - 20123 Milano - Italia  
Tel. +39 02 85111 - Fax +39 02 85114708  
PEC trenord@legalmat.it



  
Codice Fiscale / P.IVA 06705490966  
Capitale Sociale Euro 76.120.000 i.v.  
R.C.I.A.A. Milano / R.E.A. 1909555

- Le Parti prendono tuttavia atto che il personale – a dispetto di un ritardo delle attività del piano “Competenze Tecniche e Gestionali Personale Office” CFA1222014 – è stato coinvolto in altre attività formative;
- Il piano formativo aziendale ha subito alcune modifiche che hanno determinato delle variazioni nei contenuti, nei programmi di dettaglio e nella timeline rispetto a quanto previsto:
  - Con riferimento alla progettazione di dettaglio, è emersa l'esigenza di dare alle figure inquadrare come manutentori specifiche competenze in funzione dello specifico ruolo ricoperto e conoscenze in materia di sicurezza obbligatoria
  - Con riferimento alla timeline, le attività formative verranno avviate a settembre 2015 e dovrebbero concludersi in marzo 2016
  - Sempre con riferimento alla timeline del progetto, le attività di carattere non formativo dovrebbero concludersi entro la fine di luglio 2016
- La Società conferma di aver già condiviso con il Fondo la possibilità di apportare le suddette modifiche, previa condivisione tra le Parti presenti all'incontro.

\*\*\*\*

La Società si impegna ad informare le OO.SS circa l'avanzamento delle attività.

Le Parti esprimono parere favorevole alle modifiche di cui sopra.

**TRENORD Srl**



**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

FILT CGIL



FIT CISL



UILT UIL



FAISA CISAL



FAST FERROVIE



UGL TRASPORTI

