


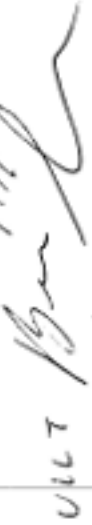



COMMISSIONE PARITETICA PER LA FORMAZIONE CONTINUA
Verbale del 19/12/2016

Il giorno 19 dicembre 2016 alle ore 13:50, si è riunita la Commissione Paritetica per la formazione continua.

Le società del Gruppo, Ferrovie dello Stato Italiane, Italferr e RFI, presentano i dati consuntivi della formazione erogata nell'anno 2016, indicando gli obiettivi raggiunti e i volumi della formazione. Vengono illustrate anche le difficoltà incontrate per via di avvicendamenti strutturali e i conseguenti ritardi nella presentazione dei progetti.

Preso atto di quanto realizzato dal Gruppo, le parti sindacali avanzano un ventaglio di proposte, dettagliate in 8 punti, atte a sostenere e monitorare le attività di formazione. Il relativo documento è allegato e parte integrante del presente verbale.

La riunione si chiude alle ore 15:00

Per RFI 
Per Italferr 
Per Tedy Tograri 
Per RSCG 
Per Uil 

Incontro semestrale della commissione paritetica

Proposte delle Organizzazioni Sindacali

- 1) Continuare a sostenere, anche attraverso i finanziamenti di Fondimpresa, la formazione su salute e sicurezza integrativa alla formazione obbligatoria, per tutte le Società del Gruppo FSI.
In particolare, completare il percorso di formazione aggiuntiva agli rls, concordato con le Organizzazioni Sindacali nel 2016.
Sul tema, riteniamo fondamentale proseguire le esperienze della Safety academy iniziate in RFI e i corsi sulle aggressioni per il personale front line, estendendo l'esperienza del personale di macchina della DR Campania anche alle altre Direzioni Regionali e alle altre Divisioni.
- 2) Sostenere con la formazione finanziata un corso per i componenti dei CPO Nazionale e territoriali, mirata alle necessità di aggiornamento sulle novità legislative in materia di conciliazione vita lavoro, sulle novità introdotte dal nuovo contratto collettivo siglato il 16.12.2016 (a valle del referendum previsto dall'11 al 14 gennaio 2016), sul codice delle molestie sessuali nei luoghi di lavoro recepito dall'articolo 3 del nuovo contratto aziendale, nell'ambito delle finalità e dei compiti del cpo.
- 3) Implementare la diffusione di iniziative di formazione fra tutto il personale mirate a superare i pregiudizi inconsci sulle tematiche di genere sul posto di lavoro.
- 4) Continuare con la formazione, per il personale e le società interessate, su BIM e Codice degli appalti, iniziata nel 2016.
- 5) Riprendere il progetto di formazione sul quarto pacchetto ferroviario, sia per il pilastro tecnico che per quello politico, al fine di diffondere fra tutto il personale la conoscenza sul contesto normativo a livello comunitario.
- 6) Prevedere adeguati piani di formazione per la costituenda Mercitalia Rail, anche in merito all'implementazione delle nuove tecnologie previste dal piano industriale presentato alle OOSS.
- 7) Approfondire la necessità di formazione sul lavoro agile (solo a valle degli accordi sindacali necessari per l'implementazione dello smart working nelle società del Gruppo FSI).
- 8) Proseguire con la formazione sul lavoro stress correlato al personale che opera nelle Sale di coordinamento, gestione e regolazione della circolazione ferroviaria di Rfi.

Roma, 18 dicembre 2016

