

VERBALE DI ACCORDO

In data 9 gennaio 2014 la Società Trenord Srl e le Segreterie Regionali della FIT CGIL, FIT CISL, UILT UIL, UGL FERROVIE, FAST FERROVIE e FAISA CISAL stipulanti il contratto aziendale di Trenord si sono incontrate in seguito al verbale di accordo siglato in data 13 Dicembre 2013 al fine di avviare il percorso relativo alla definizione degli istituti della Competitività e Premialità secondo le modalità statuite all'art. 64 del Contratto Aziendale di Trenord.

In tal senso le OO.SS. chiedono all'Azienda di acquisire nel prossimo incontro calendarizzato per il 21 Gennaio i parametri per ciascun processo aziendale e le relative fonti di rilevazione che dovranno costituire base per lo sviluppo dello schema premiale e del relativo meccanismo di funzionamento.

Inoltre con riferimento al Verbale di Accordo del 6 Agosto 2012, che prevedeva:

- per il personale proveniente dal ramo ex Le Nord l'erogazione del Premio Risultato Variabile in continuità con le modalità già convenute con il Gruppo FNM,

- per il personale proveniente dal ramo ex Trenitalia Spa il riconoscimento del Premio Risultato per gli anni 2010 e 2011 lasciando sospeso il compenso per l'anno 2012,

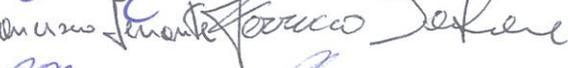
a seguito della firma del verbale di accordo del 30 luglio 2013 di Trenitalia S.p.A., si conviene di erogare al personale di provenienza dal ramo Trenitalia S.p.A. il premio di risultato per l'anno 2012 secondo i criteri definiti dal citato accordo che si allega al presente verbale (all. 1) con le stesse modalità previste dall'accordo medesimo e con il ruolo paga di Aprile 2014.

Le Parti si danno atto che il Premio di risultato annuale definito con il presente accordo è coerente con quanto previsto dall'art. 1, comma 481 della legge n. 228/2012 e dalle successive disposizioni attuative, relativo alla detassazione delle retribuzioni/premi di produttività.

Inoltre nell'ambito delle attività del tavolo di monitoraggio le parti procederanno ad una verifica congiunta del processo di confluenza inquadramentale attuato in occasione dell'applicazione del contratto aziendale di Trenord del 1.12. 2012.

Milano, 9 Gennaio 2014


TRENORDSRL

FILT CGIL 
FIT CISL 
UILT UIL 
UGL FERROVIE 
FAST FERROVIE 
FAISA CISAL 

