

Roma, 22 Maggio 2015

Formazione e Aggiornamento Tecnico Professionale e al Ruolo

Piano Formativo Aziendale Multiregionale ID129510
a valere sul conto formazione Fondimpresa
Fondo interprofessionale per la formazione continua

Piano Formativo Aziendale Multiregionale ID 129510

Titolo Piano: Formazione e Aggiornamento Tecnico Professionale e al Ruolo

Area tematica: Competenze tecniche, professionali e per il ruolo

Finalità : sviluppare ed aggiornare le competenze tecniche, professionali e di ruolo

Modulo	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
Approfondimento su soluzioni Oracle	TOJ	3	3
Corso Base Ambiente	aula	40	40
Corso per addetti specialisti ambientali	aula	100	100
Energy Manager: progetti di energy saving	aula	20	20
Corso base Qualità	aula	18	18
Corso Base SSL	aula	36	36
Lean Six Sigma	aula	10	10
Antincendio rischio medio	aula	81	81
Guida e coordinamento	aula	15	15
Comunicazione e negoziazione	aula	15	15

Piano Formativo Aziendale Multiregionale ID 129510

Titolo Piano: Formazione e Aggiornamento Tecnico Professionale e al Ruolo

Area tematica Competenze tecniche, professionali e per il ruolo

Finalità: sviluppare ed aggiornare le competenze tecniche, professionali e di ruolo

Modulo	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
Modulo A ASPP/RSPP (formazione obbligatoria)	aula	28	28
Corso di formazione Safety Leadership	aula	156	156
Formazione Istruttori COCS 36	aula	10	10
Aggiornamento ed allineamento per RSGT, RSPP, e Team Leader	aula	105	105
Percorso formativo per apprendisti - Modulo 7 - Comportamenti relazionali	aula	14	14
Formazione Istruttori COCS 36 Modulo 2	aula	6	6
Seminario Istruttori PDA	aula	51	51
Seminario Istruttori PdC	aula	70	70
Formazione per applicativo Office - Word base	aula	19	19
Formazione per applicativo Office - Word avanzato	aula	12	12
Formazione per applicativo Office - Excel base	aula	52	52
Formazione per applicativo Office - Excel avanzato	aula	105	105

Piano Formativo Aziendale Multiregionale ID 129510

Titolo Piano: Formazione e Aggiornamento Tecnico Professionale e al Ruolo

Area tematica: Competenze tecniche, professionali e per il ruolo

Finalità: sviluppare ed aggiornare le competenze tecniche, professionali e di ruolo

Modulo	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
Gestione clausole RAM e reportistica di manutenzione	aula	33	33
Formazione Team Psicologi	aula	10	10
Formazione RSMS	aula	105	105
Aggiornamento tecnico professionale SOTI	aula	56	56
Teambuilding	aula	24	24
Corso base acquisti	aula	66	66
Proton	aula	13	13
Corso ACPF (apparecchiatura computerizzata prova freno)	aula	24	24
Corso distributore del freno tipo SW4	aula	7	7
Corso completo Primo Soccorso 16 ore (formazione obbligatoria) (Lezione frontale)	aula	35	35
Corso completo Primo Soccorso 16 ore (formazione obbligatoria) (Lezione pratica)	aula	35	
Aggiornamento Primo Soccorso 6 ore (BLSD) (formazione obbligatoria)	aula	25	25
SGI - SCRIPTA	aula	85	85

Piano Formativo Aziendale Multiregionale ID 129510

Titolo Piano: Formazione e Aggiornamento Tecnico Professionale e al Ruolo

Area tematica: Competenze tecniche, professionali e per il ruolo

Finalità: sviluppare ed aggiornare le competenze tecniche, professionali e di ruolo

Modulo	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
Aggiornamento lavoratori addetti alla manutenzione rotabili su sicurezza del lavoro	aula	80	80
Aggiornamento per Istruttori Qualificati/Riconosciuti	aula	127	127
Mantenimento competenze manutenzione carrelli	aula	34	34
Mantenimento competenze manutenzione telaio Cassa	aula	32	32
Prevenzione incendi rischio alto	aula	44	44
Formazione Preposti	aula	30	30
Lavori in spazi confinati	Voucher	1	1
Appalti e contratti nei settori speciali (gas, acqua)	Voucher	1	1
COBIT 5 Foundation	Voucher	1	1

Allegati

- Modalità di erogazione della formazione
- Criteri di selezione dei partecipanti
- Elementi di costo

Modalità di erogazione della formazione

Di seguito si indicano, per ciascun modulo formativo, la modalità di erogazione della formazione in termini di N° di edizioni, giornate e ore di formazione

Modulo	N Edizioni	N. gg x ediz	Totale GG	Totale ore
Approfondimento su soluzioni Oracle	1	6,0	6,00	48,0
Corso Base Ambiente	2	2,0	4,00	32,0
Corso per addetti specialisti ambientali	5	3,0	15,00	120,00
Energy Manager: progetti di energy saving	1	2,0	2,00	16,0
Corso base Qualità	1	2,00	2,00	16,0
Corso Base SSL	2	2,00	4,00	32,0
Lean Six Sigma	1	1,00	1,00	8,0
Antincendio rischio medio	5	1,00	5,00	35,0
Guida e coordinamento	1	2,50	2,50	20,0
Comunicazione e negoziazione	1	2,50	2,50	20,0

Modalità di erogazione della formazione

Di seguito si indicano, per ciascun modulo formativo, la modalità di erogazione della formazione in termini di N° di edizioni, giornate e ore di formazione

Modulo	N Edizioni	N. gg x ediz	Totale GG	Totale ore
Modulo A ASPP/RSPP (formazione obbligatoria)	1	4,0	4,00	28,0
Corso di formazione Safety Leadership	10	1,0	10,00	70,0
Formazione Istruttori COCS 36	1	4,0	4,00	30,0
Aggiornamento ed allineamento per RSGT, RSPP, e Team Leader	2	1,0	2,00	14,0
Percorso formativo per apprendisti - Modulo 7 - Comportamenti relazionali	1	2,0	2,00	14,0
Formazione Istruttori COCS 36 Modulo 2	1	4,0	4,00	32,0
Seminario Istruttori PDA	4	2,0	8,00	56,0
Seminario Istruttori PdC	4	2,0	8,00	56,0
Formazione per applicativo Office - Word base	2	2,0	4,00	32,0
Formazione per applicativo Office - Word avanzato	1	2,0	2,00	16,0
Formazione per applicativo Office - Excel base	4	2,0	8,00	64,0
Formazione per applicativo Office - Excel avanzato	7	2,0	14,00	112,0

Modalità di erogazione della formazione

Di seguito si indicano, per ciascun modulo formativo, la modalità di erogazione della formazione in termini di N° di edizioni, giornate e ore di formazione

Modulo	N Edizioni	N. gg x ediz	Totale GG	Totale ore
Gestione clausole RAM e reportistica di manutenzione	3	3,0	9,00	63,0
Formazione Team Psicologi	1	5,0	5,00	40,0
Formazione RSMS	6	1,0	6,00	42,0
Aggiornamento tecnico professionale SOTI	4	1,0	4,00	28,0
Teambuilding	1	3,0	3,00	24,0
Corso base acquisti	3	2,0	6,00	42,0
Proton	1	1,0	1,00	7,0
Corso ACPF (apparecchiatura computerizzata prova freno)	1	4,0	4,00	28,0
Corso distributore del freno tipo SW4	1	2,0	2,00	14,0
Corso completo Primo Soccorso 16 ore (formazione obbligatoria) (Lezione frontale)	1	1,0	1,00	8,0
Corso completo Primo Soccorso 16 ore (formazione obbligatoria) (Lezione pratica)	4	1,0	4,00	32,0
Aggiornamento Primo Soccorso 6 ore (BLSD) (formazione obbligatoria)	3	1,0	3,00	18,0
SGI - SCRIPTA	6	0,5	3,00	24,0

Modalità di erogazione della formazione

Di seguito si indicano, per ciascun modulo formativo, la modalità di erogazione della formazione in termini di N° di edizioni, giornate e ore di formazione

Modulo	N Edizioni	N. gg x ediz	Totale GG	Totale ore
Aggiornamento lavoratori addetti alla manutenzione rotabili su sicurezza del lavoro	10	1,0	10,00	80,0
Aggiornamento per Istruttori Qualificati/Riconosciuti	6	3,0	18,00	126,0
Mantenimento competenze manutenzione carrelli	3	1,0	3,00	22,5
Mantenimento competenze manutenzione telaio Cassa	3	1,0	3,00	22,5
Prevenzione incendi rischio alto	3	3,0	9,00	72,0
Formazione Preposti	3	1,0	3,00	24,0
Lavori in spazi confinati	1	1,0	1,00	8,00
Appalti e contratti nei settori speciali (gas, acqua)	1	1,0	1,00	6,50
COBIT 5 Foundation	1	3,0	3,00	24,00
	124		216,00	1626,50

Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Modulo	Obiettivi Formativi	Destinatari
Corso Base Ambiente	Conoscere gli elementi di base della normativa ambientale e la loro applicazione ai processi di Trenitalia .	40 RISORSE TRI Referenti / Addetti ambientali di cui 8 DT, 14 DC, 55 DPLH e 72 DPR.
Corso per addetti specialisti ambientali	Conoscere ed approfondire la normativa ambientale e la sua applicazione ai processi di Trenitalia.	100 RISORSE TRI Addetti e/o referenti ambientali e/o RSGT/ASGT – 22 DT, 23 DC. 41 LH (di cui 23 manutenzione), 58 DPR.
Energy Manager: progetti di energy saving	Fornire le competenze necessarie per una analisi economico finanziaria utile per la valutazione di tutte le azioni di miglioramento potenzialmente applicabili a valle della diagnosi energetica.	20 RISORSE TRI - formazione per neo nominati Energy Manager
Corso base Qualità	Acquisire gli elementi base della certificazione di qualità ISO 9000 , ISO 9001, cenni sul sistema di gestione qualità Trenitalia.	18 RISORSE TRI personale coinvolto processi qualità (DPR prevalenza)
Corso Base SSL	Sviluppare le conoscenze per saper affrontare gli aspetti gestionali e di criticità operative, connessi con la salute e sicurezza sul lavoro. Inquadramento normativo; norma OHSAS 18001; riferimenti aziendali del SGI	36 RISORSE TRI – personale SGI (DPR prevalenza tutti i processi)
Lean Six Sigma	Acquisire gli strumenti di analisi e monitoraggio dei progetti in sviluppo.	10 RISORSE TRI
Modulo A ASPP/RSPP (formazione obbligatoria)	Formazione di base per ASPP/RSPP, con contenuti definiti nell'Accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006.	28 RISORSE TRI Neo nominati – 2 DT, 9 DPR, 4 DPLH, 11 DC
Aggiornamento ed allineamento per RSGT, RSPP, e Team Leader	Aggiornare gli operatori RSGT, RSPP e Team Leader, su nuove Dop con focus su aspetti più significativi per un corretto svolgimento del ruolo.	105 RISORSE TRI
Corso completo Primo Soccorso 16 ore (formazione obbligatoria) (Lezione frontale)	Formare il personale all'attività di Primo Soccorso come da normativa D. lgs. 81/08, parte teorica.	35 RISORSE DT Provenienti da OMC Foligno
Corso completo Primo Soccorso 16 ore (formazione obbligatoria) (Lezione pratica)	Formare il personale all'attività di Primo Soccorso come da normativa D. lgs. 81/08, pratica.	
Aggiornamento Primo Soccorso 6 ore (BLSD) (formazione obbligatoria)	Formare il personale all'attività di Primo Soccorso come da normativa D. lgs. 81/08, BLSD.	25 RISORSE DT - OMC Foligno
Antincendio rischio medio	Acquisire le conoscenze base per l'antincendio di tipo rischio medio, attività di prevenzione e intervento.	81 RISORSE DPLH – Prev. IMC Milano Es. Cityday

Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Modulo	Obiettivi Formativi	Destinatari
Aggiornamento lavoratori addetti alla manutenzione rotabili su sicurezza del lavoro	Aggiornare i lavoratori su sicurezza del lavoro, con particolare riferimento al settore manutenzione rotabili, approfondimenti e aggiornamenti tecnici.	80 RISORSE DPR Toscana – Operatori Manutenzione
Prevenzione incendi rischio alto	Conoscere i principali obblighi di legge. Sensibilizzazione e conoscenza del proprio ruolo nell'organizzazione della sicurezza e dei concetti della combustione e prevenzione incendi.	44 RISORSE DPR Liguria Addetti emergenza impianti fissi (prod e man)
Lavori in spazi confinati	Aggiornare gli addetti che operano in ambienti sospetti di inquinamento o confinati secondo quanto disposto dal D.lgs 81/08 e dal DPR 177/2011.	1 RISORSA CARGO Rspg
Corso di formazione Safety Leadership	Sviluppare una cultura della sicurezza che favorisca "l'apprendimento dei processi di percezione del rischio e la ristrutturazione dei modelli di autovalutazione".	156 RISORSE di cui 60 DT, DC prev. IMC, 19 DPLH, 99 DPR
Formazione Preposti	Fornire ai preposti conoscenze sui rischi e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul posto di lavoro per la riduzione ed eliminazione dei rischi.	30 RISORSE DPLH IMC Torino
Guida e coordinamento	Sviluppare una visione completa sul processo di Gestione e sulle azioni critiche per il successo del gruppo di lavoro che si possono implementare nel coordinamento delle attività.	15 RISORSE TRI Laureati in itinere (prev. DPLH DC)
Comunicazione e negoziazione	Sviluppare la consapevolezza dei diversi stili di relazione/comunicazione; apprendere gli elementi fondamentali del processo di comunicazione inter-personale.	15 RISORSE TRI Laureati in itinere (DPLH DC)
Percorso formativo per apprendisti - Modulo 7 - Comportamenti relazionali	Sviluppare le competenze di base per essere più efficaci nelle relazioni sia verso il cliente interno sia verso il cliente esterno.	14 RISORSE Apprendisti DPLH
Formazione Team Psicologi	Acquisire nuovi strumenti e competenze su formazione psicologica.	10 RISORSE TRI
Teambuilding	Migliorare le proprie azioni per la costruzione di team efficienti ed integrati. Migliorare l'ascolto, la legittimazione, la fiducia.	24 RISORSE DLI

Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Modulo	Obiettivi Formativi	Destinatari
Formazione Istruttori COCS 36	Acquisire le conoscenze e gli strumenti per esercitare il ruolo di Esaminatore, COCS n. 36.2/DT.	10 RISORSE TRI
Formazione Istruttori COCS 36 Modulo 2	Sviluppare la capacità di costruire strumenti efficaci per la formazione. COCS 36 Modulo 2.	6 RISORSE DPLH Personale Condotta e Bordo
Seminario Istruttori PDA	Condividere i temi di carattere trasversale sul ruolo degli Istruttori del settore Accompagnamento, monitoraggio dell'attività formativa svolta. Ritorni d'esperienza dall'esercizio. Sviluppi organizzativi, tecnici e normativi.	51 RISORSE DPLH Istruttori Bordo
Aggiornamento per Istruttori Qualificati/Riconosciuti	Aggiornare su i requisiti professionali degli Istruttori dei settori Condotta, Accompagnamento/Formazione Treno e Verifica, ed al rafforzamento delle conoscenze necessarie per lo svolgimento delle proprie attività.	127 RISORSE CARGO – Albo Istruttori Trenitalia
Seminario Istruttori PdC	Condividere i temi di carattere trasversale sul ruolo degli Istruttori del settore Condotta nella logica Equipaggi, ritorni d'esperienza dall'esercizio.	70 RISORSE DPLH Istruttori Condotta
Formazione per applicativo Office - Word base	Sviluppare le competenze informatiche dell'applicativo Word base.	30 RISORSE TRI – 8 dt, 8 dpr, 5 dplh, 7 dpi, 2 audit
Formazione per applicativo Office - Word avanzato	Sviluppare le competenze informatiche dell'applicativo Word avanzato	
Formazione per applicativo Office - Excel base	Sviluppare le competenze informatiche dell'applicativo Excel base.	157 RISORSE TRI - Druo 9, Dt 26, DPR 21, DPLH 35, DPI 21, Daudit 6, DLI 18, Dc 9.
Formazione per applicativo Office - Excel avanzato	Sviluppare le competenze informatiche dell'applicativo Excel avanzato.	

Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Modulo	Obiettivi Formativi	Destinatari
Approfondimento su soluzioni Oracle	Acquisire le competenze specifiche su soluzioni di prodotto Oracle in esercizio Oracle real Time Decisioning, Oracle BI Application per CRM, Siebel CRM e Loyalty.	3 RISORSE DSI che si occupano della gestione applicativi CRM e B2B
SGI - SCRIPTA	Formare il personale IRTB sul SGI di Trenitalia e sull'utilizzo della piattaforma SCRIPTA.	85 RISORSE DT Addetti e Quadri UP Ingegneria Rotabili
Proton	Aggiornare gli operatori sulle innovazioni e uniformare le attività per un uso corretto del Sistema registrazione dei documenti; novità del nuovo sistema di gestione protocollo e documentale.	13 RISORSE DRUO
Gestione clausole RAM e reportistica di manutenzione	Formare gli operatori negli impianti di manutenzione di 1° livello sulle nuove transazioni di monitoraggio RAM per i rotabili di nuova acquisizione.	33 RISORSE Operatori processo manutenzione – 11 DT, DPR e DPLH
Formazione RSMS	Formare gli operatori per pianificare a lungo periodo il budget annuale dell'attività degli impianti di manutenzione rispetto alle attività di riprevisioni trimestrali.	105 RISORSE Manutenzione e controller divisionale PLH, DC e DPR
Aggiornamento tecnico professionale SOTI	Aggiornare le conoscenze del personale di sala operativa su infrastruttura, armamento e segnalamento ferroviario.	56 RISORSE TRI Personale SOTI, Coordinatori SO Territoriali
Corso base acquisti	Formare gli operatori sulle specifiche procedure di Trenitalia per lo svolgimento dell'attività negoziale, sugli acquisti in economia e la particolare procedura adottata.	66 RISORSE TRI Prevalenza DPR,

Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Modulo	Obiettivi Formativi	Destinatari
Corso ACPF (apparecchiatura computerizzata prova freno)	Abilitare gli operatori all'utilizzo dell'apparecchiatura ACPF (apparecchiatura computerizzata prova freno) con rilascio della relativa chip card.	24 RISORSE DT Operatori addetti alla manutenzione freno (tutte OMC)
Corso distributore del freno tipo SW4	Fornire agli operatori i le conoscenze teoriche e pratiche per l'utilizzo del banco prova, per la revisione dei distributori SW4 .	7 RISORSE DT Operatori Manutenzione OMC Verona
Mantenimento competenze manutenzione carrelli	Aggiornare le competenze per la manutenzione - carrelli - nuove disposizioni - nuovi materiali rotabili .	34 RISORSE DPR Abruzzo – IMC Sulmona e Pescara
Mantenimento competenze manutenzione telaio Cassa	Aggiornare le competenze per la manutenzione - Telaio Cassa - nuove disposizioni - nuovi materiali rotabili .	32 RISORSE DPR Abruzzo – IMC Sulmona e Pescara
Appalti e contratti nei settori speciali (gas, acqua)	Aggiornare le competenze normative, di legge, per la disciplina delle attività negoziali nei settori speciali o ex esclusi (energia, trasporti, servizi postali).	1 RISORSA DALS
COBIT 5 Foundation	Conoscere il sistema COBIT 5 Foundation per migliorare il servizio IT nelle attività di IT Governance, erogazione e controllo dei servizi IT.	1 RISORSA AUDIT

Formazione e Aggiornamento Tecnico Professionale e al Ruolo	Totale Piano	Di cui finanziato Fondimpresa
ID129510	€ 1.037.202,00	€ 403.000,00