

Informativa incontro con la DPR Emilia Romagna-Produzione di Trenitalia SpA

In data odierna a seguito di convocazione aziendale si è tenuto l'incontro tra Produzione della Direzione Trasporto Regionale Emilia Romagna, RSU 46 Equipaggi e le OO.SS. **Oggetto della convocazione: "ferie estive"**. L'Ing. Filoni in continuità con quanto esposto dal Direttore in data 01 c.m ha confermato il subentro della new company per maggio/giugno 2019 e nel frattempo l'arrivo di n° 8 Etr 350 (n.2 ad aprile 2016, n.3 05/2017, n.3 10/2017) e di n° 8 Vivalto seconda serie da luglio 2016 ed entro maggio 2017 destinati questi a sostituire le carrozze media distanza sulla dorsale Piacenza-Rimini e Milano-Bologna.

Scadendo il 30 giugno l'attuale contratto di servizio con la Regione, dal 01 luglio decorrerà il contratto ponte che la Regione attraverso FER affiderà a Trenitalia e Tper, e dichiarava l'Ing. Filoni "Vista la vocazione turistica estiva dell'Emilia Romagna già da maggio fino a settembre verranno introdotti dei treni per colmare i passati gap ed evitare sovraffollamenti mattutini e in giornate critiche sulla dorsale principale Piacenza-Rimini.

Pertanto sebbene i 29 apporti nel personale di Bordo e i 5 per il personale di macchina che riconducono le attuali consistenze di personale ai treni in 230 per il PdB e 292 per il PdM, per il periodo estivo le ferie concedibili sono nella misura del 16,6% (ovvero n° 06 gruppi)."

Dopo i rituali "giri di tavolo" di OO.SS e RSU e relativi disappunto e distinguo, tra accordi disattesi e auspicati 18 giorni in 5 periodi, sul fatto che nonostante le assunzioni nel bordo non ci siano margini, come FAST abbiamo ribadito che sebbene contratto conceda "almeno 15 giorni" salvo la produzione treno pochi usufruiscono di "meno di 16 giorni" e pertanto abbiamo cercato di entrare nel merito delle criticità esposte dalla produzione analizzando le assenze giornaliere riferite al 2015:

PdM		Disponibili - Fuori Turno							% Riposi + Intervalli							Delta Prod. Feriale (L-V)	
Ag.Roster		Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom	Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom	Sab	Dom
291		8	25	25	16	22	-25	-17	24%	17%	16%	21%	18%	40%	52%	-2%	-30%

PdB		Disponibili - Fuori Turno							% Riposi + Intervalli							Delta Prod. Feriale (L-V)	
Ag.Roster		Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom	Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom	Sab	Dom
216		5	17	18	12	15	-17	-9	26%	20%	18%	22%	20%	41%	51%	-2%	-26%

Onde individuare soluzioni che con qualche giorno di sovrapposizione tra due gruppi (assenze al 33%) consentissero di concedere almeno 17 giorni di ferie estive.

Come si evince dalle assenze la domenica normalmente ci sono assenze per riposo/intervallo intorno al 52% (insensibile pertanto ad assenze del 33%) con diminuzione di produzione del 30%, ovvero aziendalmente indolore, pertanto si è ipotizzato di far ricadere sovrapposizione su 1 domenica ovvero il 31 luglio e lunedì 1 agosto, e altre 2 sovrapposizioni, il 15 agosto e il 16 agosto (periodo in cui c'è un sensibile calo di produzione e vengono concessi sistematicamente festivi e ferie extra).

Con questi n.4 giorni in cui si sarebbero sovrapposti i gruppi tra partenza e arrivo si sarebbe riusciti a nostro avviso a concedere 17 giorni a tutti, permanendo quasi totalmente nel periodo contrattualmente previsto e nei periodi già assegnati nel 2015:

2016	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
Giugno												1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2				
Luglio	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
Agosto	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Settembre	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6																	

Sebbene azienda avesse posto il vincolo del 16,6%, pur apprezzando l'analisi ha cercato di entrare nel merito anche auspicando di valutare fattibilità, ma ha ritenuto in conclusione di non assumersi il rischio di assenze al 33%.

Come FAST non possiamo ribadire con rammarico, che abbiamo perso (come lavoratori) anche quest'anno il treno per fruire omogeneamente e tutti di 17 giorni di ferie, "chi ci prova rischia di non riuscire, chi non ci prova non riesce", noi anche quest'anno ci abbiamo provato.

A margine della riunione, la Società ha informato che nei prossimi mesi saranno in Emilia Romagna le squadre anti evasione nazionali per bonificare treni e linee ad alta evasione tariffaria.

Le OO.SS hanno posto poi il problema parcheggi a Bologna Cle, per quel che concerne Piazza Medaglie d'oro per la ZTL che nell'ultimo mese ha flagellato i ferrovieri in scooter che ivi parcheggiavano (e come FAST siamo intervenuti direttamente presso il competente ufficio comunale) e la società si è riservata di intervenire presso il Comune per verificare la concessione di permessi.

Mentre relativamente alla possibile parziale chiusura del parcheggio al Piazzale Ovest, la DPR si è attivata e ha prenotato n. 60 posti nel park Metropark con orari 5-24 a spese aziendali.

La materia verrà comunque riaffrontato più in dettaglio e con apposito incontro.

Come FAST abbiamo evidenziato come anche a Parma ci siano problemi di parcheggio, la DPR dichiarava che interessati a trovare soluzione ma che quella proposta da RFI di 23.000 Euro era troppo onerosa e che però avrebbero verificato con società di parcheggi area stazione, la possibilità di riservare n° posti.

Le RSU infine chiedevano lumi rispetto alla loro richiesta di convocazioni e lamentavano l'inutilità della lavorazione sui turni visto il continuo slittare e le pertanto inefficaci soluzioni mitigative, ovvero le criticità anche sulle prenotazioni delle ferie giornaliere, dall'orario (0:00) alla diminuzione dei posti a Bologna e Piacenza ovvero della mole di ferie che si vanno stoccando.

La DPR dichiarava altresì che a breve avrebbe convocato RSU per verificare i turni, per l'orario di apertura ferie avrebbe verificato in sede nazionale la fattibilità ma che tutta la materia di regolazione di prenotazione ferie è centralizzata in sede nazionale./

Bologna, 08-02-2016