

Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali e Normativa del Lavoro
Il Responsabile

Ferrovie dello Stato Italiane

UA 21/5/2014

FS-DCRUO-RINLVA0011/P/2014.0000069

Segreterie Nazionali:

FILT/CGIL

FIT/CISL

UILTRASPORTI

UGL Trasporti

FAST Ferrovie

ORSA Ferrovie

Oggetto: Informativa sul c.d. “Bonus 80 euro” ai sensi dell’art. 1, D.L. n. 66/2014. Riduzione del cuneo fiscale per lavoratori dipendenti e assimilati

Con la presente Vi comunichiamo che a partire dal prossimo cedolino paga di maggio 2014, verrà erogato il previsto “Bonus” fiscale - ai sensi di quanto previsto dal Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in ordine al riconoscimento del credito in favore dei titolari di reddito da lavoro dipendente e di altri redditi assimilati - da parte delle Società del Gruppo FS ai propri dipendenti, coerentemente a quanto disposto dalla normativa di riferimento.

Pertanto, il *Bonus* in esame verrà predeterminato ed erogato nella seguente misura:

- 640 euro, se il reddito complessivo non è superiore a 24.000 euro;
- 640 euro, se il reddito complessivo è superiore a 24.000 euro ma entro i 26.000 euro. In tal caso il credito spetta per la parte corrispondente al rapporto tra l'importo di 26.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e l'importo di 2.000 euro.

Con riferimento al reddito complessivo, la norma precisa, come noto, che lo stesso è costituito dalla somma delle seguenti tipologie di reddito:

- redditi da lavoro dipendente di cui all’art. 49, comma 1 del TUIR (le Società del Gruppo FS provvederanno a calcolare in **via presuntiva**, sulla base dell'imponibile fiscale del mese in cui si eroga il “Bonus”, il reddito anno 2014, dalle stesse erogato, ai fini del raggiungimento dei tetti di reddito di cui alla precedente alinea);
- redditi assimilati a quelli da lavoro dipendente di cui all’art. 50, comma 1 del TUIR (es. premi o sussidi percepiti per fini di studio o addestramento professionale, redditi derivanti da collaborazione coordinata e continuativa, etc.).



Tali somme saranno rapportate alla durata, eventualmente inferiore all'anno, del rapporto di lavoro, considerando i giorni lavorativi utili ai fini della spettanza delle detrazioni d'imposta per lavoro dipendente (ad esempio per i nuovi assunti nell'anno 2014, il *bonus* verrà proporzionalmente ridotto).

Inoltre per avere diritto al credito, i lavoratori devono altresì avere un'imposta lorda determinata sui suddetti redditi di ammontare superiore alle detrazioni da lavoro dipendente (con esclusione delle detrazioni per familiari a carico) loro spettanti in base al comma 1 dell'art. 13 del TUIR.

Pertanto, a partire dal prossimo cedolino paga di maggio 2014, provvederemo a:

- erogare tale credito in via automatica, ripartendolo fra le retribuzioni erogate successivamente alla data di entrata in vigore del decreto legge in premessa;
- stabilire la spettanza del credito e del relativo importo sulla **base delle informazioni a disposizione** al momento dell'erogazione in relazione al reddito previsionale. L'importo del credito mensilmente spettante, in relazione ai giorni lavorativi nel mese, è calcolato con lo stesso algoritmo **delle detrazioni d'imposta per lavoro dipendente** $[(640/245) \times \text{gg. lavorativi nel mese}]$. Ad esempio nel corrente mese di maggio, agli aventi diritto, verrà corrisposto sul cedolino paga un *Bonus* pari ad euro 80.98 (in relazione ai 31 giorni di maggio), mentre nel prossimo mese di giugno il *bonus* sarà pari ad euro 78.37, importi che verranno riproporzionati in caso di assunzione in corso d'anno.

Rispetto quanto sopra, verrà data adeguata informativa a tutti i lavoratori delle Società del Gruppo FS attraverso le strutture del personale delle Società, e nell'ambito del portale di Gruppo Linea Diretta, a cui tutti i dipendenti possono accedere.

Tale informativa si rende oltremodo necessaria affinché quei **lavoratori che non sono in possesso dei requisiti utili per il riconoscimento del credito, in quanto titolari di ulteriori redditi estranei** al rapporto di lavoro intercorrente con la Società del Gruppo FS, **potranno darne comunicazione alla propria struttura di gestione del personale di riferimento**, così evitando il recupero del citato *Bonus* entro i termini di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno e di fine rapporto, ovvero in sede di Dichiarazione dei Redditi.

Distinti saluti

Domenico Braccialarghe