

Riunione DTR E.R. 25/03/2013

Premesso che questo tavolo attivato con priorità e urgenza tali che nemmeno allo svolgimento del servizio vengono riservate, è inequivocabilmente dovuto all' imposizione della Commissione Garanzia Sciopero presieduta dal Dott. Alesse, la quale sentite le parti ha richiesto la ripresa del confronto nei tavoli periferici dove poi di fatto si verificano e concludono le violazioni ovvero vessazioni, dovute al perpetrarsi del disattendersi di accordi e ccnl, onde far funzionare un sistema ovvero un software risultato quantomeno inadeguato e che ha generato: personale stressato, produttività in calo, costi in aumento, disservizi gratuiti e immotivati (circa 140 treni soppressi/settimana), in sintesi inefficienze e deficienze non più umanamente e professionalmente sostenibili né dal personale interessato e nemmeno dalle OO.SS più responsabili e ci chiediamo per quanto sostenibili economicamente e commercialmente dall' Azienda.

- *In data 24-7-2012 con Prot.1405/2012 come FAST FerroVie a seguito dell' avviso che unilateralmente imponeva la modifica della **prenotazione dei congedi**, abbiamo richiesto la visibilità dei turni, ovvero prenotazione ferie su turno visibile salvo garantire riposo al sesto giorno.
A ciò è stato dato seguito sempre unilateralmente da marzo 2012 sui turni da maggio 2012.
Rimangono però indissolte le violazioni arbitrarie sul sistema di prenotazione e su come si intende far prenotare in assenza di visibilità sulle VCO e sul cambio orario di dicembre, ovvero senza visibilità dei turni nel caso ...dicembre e gennaio sono inprenotabili ?!?!
Visto il protrarsi (**da 10 mesi**) dell' **attuazione di metodi di prenotazione ferie unilaterali** ormai da luglio 2012, e con metodologia e riparto sconosciuta ai più, **ribadiamo la richiesta** di giungere alla definizione e l' attuazione di un sistema condiviso di prenotazione e concessione dei congedi, in modo costante, corretto e certo nonché trasparente per i soggetti interessati.*
- *Relativamente all' accordo sulle **ferie invernali** in essere, **chiediamo** che sia data completa attuazione senza interpretazioni e distorsioni ovvero discriminazioni, tanto più in assenza di conclamate esigenze di servizio.*
- *Visto che per l' anno in corso si è optato in accordo in attuazione del nuovo ccnl di modificare la turnificazione preesistente delle **ferie estive** e che le stesse sono state espresse tardivamente e minimamente (solo per una settimana), **si chiede** di poter **prolungare per l' anno in corso il periodo entro il quale il personale possa scambiarsi i periodi assegnati.***
- *In merito ai **tickets** elargiti in via alternativa all' uso del pasto a mezzo badge, **si chiede** per trasparenza e tranquillità del personale utilizzatore, **un regolamento**, sull' erogazione e l' utilizzo dei tickets stessi.*
- ***Tablet, Palmari e Telefoni di servizio** - Con Sentenza del 7 Febbraio il Tribunale di Firenze, ha sentenziato: Per il caso di **consegna** di telefoni cellulari da parte di Trenitalia SpA a personale di macchina e di bordo per l' espletamento del servizio, il **mantenimento** di tali dotazioni **in efficienza, aggiornamento e carica, deve** essere effettuato dal dipendente **in orario di servizio, e con mezzi messi a disposizione dalla società.**
Nessuna prestazione potrà essere pretesa dal datore di lavoro al di fuori del predetto orario.*

Siamo a chiedere pertanto, alla luce della sentenza (se ne siete a conoscenza) **se intendete adottare soluzioni** (che permettano mantenimento in efficienza, aggiornamento e carica in orario e con mezzi messi a disposizione dalla società), **quali e in che tempi o comunque apprendere se necessita anche in Emilia Romagna il ricorso al Giudice** .

Venendo ai **turni**, permangono, pertanto si accentuano sostanzialmente quasi tutte le "criticità" denunciate da settembre 2012 (ovvero dall'attivazione del sistema IVU RCM), si vanno certificando:

- I **turni** (ovvero lavoro e riposo) vengono **consegnati in ritardo**, dicembre (oggi per domani) o come a febbraio che erano sballati e pertanto ritirati nell'arco delle 24H prorogando in emergenza quelli di gennaio, salvo poi con i turni di marzo **stravolgere anche la programmazione dei riposi e delle ferie programmate** da dicembre e gennaio, non fornendo nemmeno in gestione operativa opportuna garanzia al personale di poter tener fede agli impegni contratti su riposi e ferie. **Chiediamo** pertanto che al personale sia data possibilità di fruire dei riposi come da gennaio programmati e poi confermati a febbraio, in particolare a ridosso di festività e ferie.
- I **turni anonimi** consegnati alle OO.SS **non contengono i dati dei relativi record giornalieri concernenti condotta/scorta, pertanto è impossibile verificare la rispondenza al dettato contrattuale** e risulta impossibile sapere anche a quanto ammonta il pregio di ogni singola giornata. Ciò impone che **siano i singoli agenti** (n° 500) oggetto di turni individuali a **individuare interpretazioni unilaterali, violazioni e mancate remunerazioni**, ovvero **denunciarle** esponendosi salvo diversamente non si evidenziano interpretazioni e violazioni. **Chiediamo** pertanto che vengano forniti turni anonimi ma con i relativi parametri condotta/ scorta, indispensabili per la verifica alla rispondenza contrattuale.
- Permangono **indimostrabili stanti attuali report, verifiche di equità ed equanimità nella distribuzione progressiva del lavoro ovvero del riposo**. Non essendo **costante annualmente il "n° agente" assegnato** e **non fornendo alle OO.SS dati progressivi per ogni "n° agente"**, i report equivalgono al nulla se non al falso. Come richiesto già il 30/01 **chiediamo che nei report vengano introdotti i dati progressivi medi e per singolo agente relativamente a ore di lavoro, n° rfr, ore di condotta, notti, n° riposi e n° intervalli, n° RW e n° RQQ e che questi siano parametrati sulla stesa base temporale del riposo annuo fruito, in quanto il riposo si intende goduto al raggiungimento su base annua di 3420 ore di riposo, 12 RQQ e 14 RW, mentre attualmente le ore di riposo decorrono da dicembre e RQQ e RW da gennaio.**
- In base al punto n° 1 dell'accordo del 20-12-2012, **32 riposi su 61** (su base annua) devono ricadere al sesto giorno, pertanto **chiediamo** che anche **questo dato venga introdotto nei dati progressivi richiesti nel punto precedente**, cioè a garanzia della distribuzione uniforme del rapporto lavoro/riposo.
- La **non rotazione del turno bensì la sua individualità**, ovvero l'indimostrata equità oltre rendere innominabili le flessibilità normative (che potrebbero accanirsi su taluni), è dimostrato che **la stessa non rotazione ha aumentato inconvenienti di esercizio, quali salti di fermata** ove si aveva servizio viaggiatori (da cui poi è scaturita il 10/01 l'innovazione SIDAC su salti di fermata) e **perdita della conoscenza delle linee** o comunque lunghi periodi in cui non si frequentano linee. **Chiediamo** pertanto che venga stabilizzata produzione e servizi negli impianti cercando di renderli meglio distribuiti se non rotativi.
- Nei record potuti analizzare (quelli forniti al personale) in vigore dal 10/3 **sono praticamente azzerati** ai fini del computo della **condotta effettiva tutti i tempi accessori e complementari, estendendosi pertanto le prestazioni giornaliere** salvo diminuire il pregio del lavoro stesso. **Chiediamo** pertanto nel rispetto del dettato contrattuale l'estensione della condotta/ scorta alle operazioni ovvero i tempi intesi come tali nel dettato contrattuale.
- **Formazione e aggiornamento**, vista la velocità del continuo mutare dei testi e contesti normativi, ovvero delle procedure gestionali degli inconvenienti e deficienze di servizio, ultimi come da DEIF 4.5 ecc.... **Siamo a chiedere una maggiore tempestività e formazione in aula nonche tempestivi vademecum con inequivocabili modus operandi**, in particolare per temi strettamente connessi a sicurezza di esercizio quali blocco porte.
- Per una tempistica decente e una distribuzione certa **chiediamo** la consegna report, turni e **allacciamenti tramite cloud aziendale (o dropbox o googledrive)** anziché consegna CD ROM.
- E' stat richiesta **una postazione informatica intranet** per :pulizia web mail non gestibile da Tablet (e se possibile ampliare mail da 25 a 100MB), stampa CUD, busta paga, diario e pubblicazioni cartacee quali INPUT, ecc....

VERBALE

della riunione tenutasi a Bologna il giorno 25/03/2013 fra Trenitalia - Direzione Regionale Emilia Romagna - Produzione e le OO.SS. Regionali Fil/Fit/Uil/UGI/Fast ed RSU 63, relativamente ai turni di lavoro del PdC e del PdA in vigore dal 10/03/2013.

In apertura la Società comunica che l'incontro è finalizzato a dare soluzione ad eventuali criticità in termini contrattuali e di sviluppo degli allacciamenti in essere rappresentate dalle OO.SS./RSU.

Dopo ampio e dettagliato approfondimento la Società rinnova il proprio impegno a rispettare la tempistica contrattualmente prevista per la consegna dei turni individuali.

Nel dettaglio la Società precisa che, per i turni in vigore, la sequenza dei riposi settimanali ha dovuto necessariamente subire modifiche a fronte dell'applicazione dall'accordo del 19/12/2012.

Verificherà altresì che, su base annua, i turni individuali rispettino la collocazione del riposo "di norma" al sesto giorno così come previsto dal succitato accordo e che vengano soddisfatti i criteri di equanimità previsti dagli accordi in essere.

Relativamente ai tempi di refezione, pur non registrando irregolarità normative, la Società verificherà la possibilità di dare soluzione alle criticità rappresentate dalle OO.SS. e riferite a specifiche località.

In sintesi la Società, pur non avendo riscontrato violazioni contrattuali negli allacciamenti, ribadisce la propria disponibilità ad effettuare tutte le verifiche necessarie a fronte di puntuali segnalazioni fatte dalle OO.SS./RSU.

Per la Società

Per le OO.SS.

Per la RSU 63


Lorenzo Pellegrino

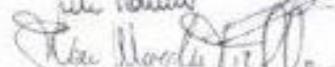
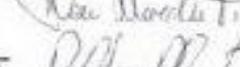
Nota e verbale delle OO.SS.

A seguito dell'incontro del 15/3/2013 con S.T.R. E. Romagna avente come oggetto di discussione i turni del PdC/PdA, le OO.SS. Regionali preso atto che i turni entrati in vigore il 10/3/2013 non sono quelli precedenti, non rispettano il dettato contrattuale e gli accordi vigenti, invitano S.T.R. E. Romagna ad attivare entro il 31/3/2013 i turni del PdC/PdA nel rispetto delle norme contrattuali e degli accordi in essere.

Per mancanza di tale riscontro le OO.SS. si riservano di mettere in atto le iniziative più opportune.

Bologna 25/3/2013

Per le O.S.

FIL 
FIT 
UIL 
FAST 
UGL 