

VERBALE DI ACCORDO

In data 6 Agosto 2012, si sono incontrate la società Trenord Srl rappresentata dal Dott. Stefano Conti – Direttore del Personale di Trenord S.r.l. e le Organizzazioni Sindacali FILT CGIL rappresentata dai sigg. Gabriele Cerratti, Rocco Ungaro Pierangelo Guagnetti, FIT CISL rappresentata dai sigg. Salvatore Pellicchia, Roberto Rossi, Francesco Ferrante e Ferruccio Saibene, UILT UIL rappresentata dai sigg. Max Colonna, Gaetano di Capua e Angelo Marini, UGL Trasporti rappresentata dai sigg. Ezio Favetta e Enrico Miniutti, FAST FERROVIE rappresentata dai sigg. Vincenzo Notarnicola e Mauro Carelli, FAISA CISAL rappresentata dai sigg. Mauro Mongelli, Antonio Mantovani e Giuseppe Liparoti concordano, in riferimento al verbale di accordo del 28 giugno 2012 tra il Gruppo FS e le OO.SS che al personale di provenienza dal ramo Trenitalia S.p.A. sarà erogato il Premio di Risultato per gli anni 2010 e 2011 nel rispetto dei tempi e modalità definiti dal citato accordo che si allega al presente verbale (allegato A).

Le parti inoltre si danno reciprocamente atto che al personale di Trenord ex ramo Le Nord sarà erogato il Premio di Risultato Variabile per il periodo di competenza con le modalità già convenute con il Gruppo FNM.

Milano, 6 Agosto 2012

Per l'Azienda TRENORD Srl.

Stefano Conti

Per le Organizzazioni sindacali:

FILT CGIL

FIT CISL

UILT UIL

UGL TRASPORTI

FAST FERROVIE

FAISA CISAL

Trenord S.r.l.

Piazzale Cadorna, 14 - 20123 Milano - Italia
Tel. +39 02 6011 - Fax +39 02 2231111

Cedire (Prestare) / PIVA 06702490965
Capitale Sociale Euro 76.720.000 i.r.
C.C. I.A.A. Milano / R.E.A. 190939

VERBALE DI ACCORDO

Addi 28 giugno 2012 in Roma

tra
il Gruppo FS, costituito dalle Società FS SpA, RFI SpA, Trenitalia SpA, Ferservizi SpA, Italferr SpA, FS Sistemi Urbani srl e Italcertifer S.p.A.

e
le organizzazioni sindacali FILT-Cgil, FIT-Cisl, UILTrasporti, UGL Trasporti, FAST Ferrovie e ORSA Ferrovie,

premesso che

- con il presente accordo le parti intendono definire, in attuazione di quanto previsto dall'art. 33 dell'Accordo di confluenza al CCNL FS del 16.4.2003 e dell'Accordo del 17.11.2010, il premio di risultato per gli anni 2010 e 2011 tenendo conto dell'incremento di produttività e del risultato complessivo di Gruppo nel periodo 2010-2011,
- ai fini della determinazione dei premi di risultato 2010 e 2011 si prende a riferimento per l'intero Gruppo la produttività del lavoro calcolata come rapporto tra i volumi di produzione effettuati (in milioni di Treni/Km) ed il numero medio degli addetti occupati in ciascun anno, raffrontati con il medesimo rapporto registrato nell'anno 2009;

considerato che

- dall'analisi dei dati riferiti al biennio 2010-2011 risulta un incremento del rapporto di produttività di cui al primo alinea delle premesse che ha consentito al Gruppo FS di conseguire un risultato ritenuto positivo dall'impresa sia in termini di competitività che di redditività della stessa, unitamente alla gestione di istituti contrattuali utilizzati per realizzare una migliore efficienza produttiva delle aziende, quali quelli correlati al lavoro a turni (indennità di turno, indennità per turni con sabato e domenica inclusi, lavoro festivo, orario spezzato, multi periodale, flessibilità PdM/PdB, indennità da accordi del 23.6.05 e del 15.5.09), al lavoro notturno (indennità varie per lavoro notturno), alla reperibilità e disponibilità, nonché agli ulteriori elementi premiali corrisposti a tale fine dalle Società del Gruppo,
- i risultati del biennio 2010-2011 relativi agli indicatori di produttività individuati nell'accordo del 17.11.2010 risultano complessivamente positivi;

si conviene quanto segue:

ai lavoratori in forza alle Società del Gruppo FS citate in premessa alla data di stipula del presente accordo, verranno riconosciuti complessivamente, a titolo di Premio di risultato per gli anni 2010 e 2011, i seguenti importi lordi, che tengono anche conto del diverso apporto professionale del personale collocato nei diversi livelli professionali:

Livelli prof.li	Importi lordi
A	€ 1.100,00
B	€ 1.000,00
C	€ 920,00
D	€ 920,00
E	€ 840,00
F	€ 800,00
G	€ 700,00
H	€ 700,00

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]

L'importo complessivo di cui sopra è riconosciuto pro-quota ai lavoratori in forza nel periodo 2010-2011, in ragione dei mesi di servizio effettivamente prestati negli anni 2010 e 2011, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni ed escludendo, pertanto, i periodi di assenza dal servizio per malattia o di assenza non retribuita.

Per il personale a tempo parziale il premio sarà riproporzionato in rapporto alla durata della prestazione resa.

In relazione a quanto sopra ed alla conseguente necessità di determinare compiutamente la somma spettante su base individuale, verrà riconosciuto con il ruolo paga del mese di settembre 2012 il 90% dell'importo riportato nella precedente tabella, mentre il successivo saldo verrà effettuato con il ruolo paga del mese di novembre 2012.

Al personale cessato dal servizio nel biennio 2010-2011 e che ne abbia titolo tenuto conto di quanto sotto riportato, l'importo complessivo pro-quota spettante del Premio di risultato per gli anni 2010 e 2011, sarà erogato in unica soluzione entro il mese di novembre 2012.

A tal fine l'Azienda precisa che il premio di risultato di cui sopra non spetta al personale cessato dal servizio a partire dal 2010 che abbia sottoscritto un verbale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in sede sindacale presso le Associazioni Territoriali di Confindustria o presso le Direzioni Provinciali del Lavoro; le organizzazioni sindacali prendono atto della dichiarazione dell'azienda.

Entro il 20 luglio 2012 le Parti verificheranno le modalità di riconoscimento del premio di risultato ai dipendenti del Gruppo FS transitati alla società Trenord.

per il Gruppo FS



per le OO.SS.:

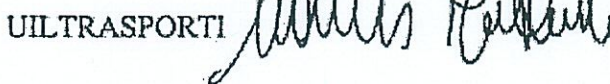
FIT/CISL



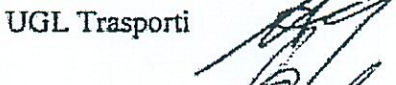
FILT/CGIL



UILTRASPORTI



UGL Trasporti



FAST Ferrovie



ORSA Ferrovie

