

## **Contratto Aziendale ITINERE Inizio Lavori**

In data odierna, si è svolta presso i locali della ELIOR siti in via Giolitti n°50 il primo, dei previsti, incontri tra l'azienda stessa e le OO.SS.

L'azienda ha presentato due nuove figure, il dott. Marco Canziani (Responsabile della divisione ITINERE) ed il dott. Marco Poli (Responsabile Operativo divisione ITINERE), e come previsto ha proceduto alla presentazione del Piano Industriale.

Sembra essere chiara, all'azienda, la necessità di intervenire concretamente nella soluzione delle problematiche, evidenziate, finora vanamente, da chi opera a bordo treno.

Il dott. Canziani, malgrado abbia assunto l'incarico da solo un mese, si è già reso conto delle grosse problematiche di comunicazione tra azienda e lavoratori esistenti. Anche per colmare tale lacuna è stata prevista dall'azienda una nuova figura: "Team Manager", che sarà dedicata per tratta, ed avrà un ruolo di trait d'union tra l'azienda e il RSB. In buona sostanza egli dovrà focalizzare le problematiche e tempestivamente adottare adeguate soluzioni, dovrà inoltre essere edotto sugli eventi sociali che interesseranno la tratta affidatagli, onde adeguare i piani di carico, che sono una nota dolente e, al momento, concausa di rilevanti perdite economiche.

Durante la trattativa l'impresa ha, altresì, espresso l'intenzione di far partecipe alle OO.SS. Nazionali le criticità esistenti oggi sulla turnazione del personale mobile, nell'ambito di un tavolo tecnico parallelo, il quale, secondo Itinere, avrebbe dovuto:

- + registrare tutti i malfunzionamenti attualmente in essere;
- + definirne le cause;
- + riportare la ripartizione dei servizi e i turni di Elior e Clean Service, nel rispetto della normativa;
- + focalizzare quali sono le criticità normative più urgenti da risolvere nella stesura del contratto aziendale.

Una proposta che, a prescindere da qualsiasi interpretazione ardita, rappresenterebbe, in ogni caso, un notevole miglioramento delle condizioni della turnazione in vigore, specialmente in ordine alla quantità così elevata dei servizi con riposo fuori residenza attualmente programmati, ma che, per ora, non ha trovato, purtroppo, la condivisione di una parte del tavolo sindacale.

Così come da programma, le OO.SS. e tutte le imprese del perimetro d'appalto di Itinere, s'incontreranno venerdì 21 p.v., per iniziare il confronto inerente la stipula del contratto aziendale. In ogni caso, tutto il fronte sindacale ha tenuto a precisare che la diaria giornaliera e l'assenza dalla residenza incidono nella stessa particolarità retributiva accessoria e che, quindi, il montante economico attualmente riconosciuto al personale non potrà essere ridotto dalla trattativa.

Hanno inoltre invitato l'Impresa a definire i contorni della trattativa sul premio risultati, che dovrà avere una propria copertura economica, e dichiarata la loro disponibilità a verificare e definire nel dettaglio, l'elasticizzazione contrattualmente prevista del lavoro giornaliero da 13 a 14 ore, in merito sia la tempistica e la casistica dedicata, sia al corrispettivo economico da riconoscere al personale.