

Tirreno Verbale Accordo con le OO.SS. Del 30-05-2012

giovedì 14 giugno 2012
13.38

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 maggio 2012 alle ore 10:30, presso la sede SALPAS ORSA di Roma ubicata c/o la stazione c.le FS di Roma si è tenuto un incontro tra la società Tirreno scarl rappresentata dal sig. Sciannella Luigi e le OO.SS. della Regione Lazio rappresentate dai sigg.:

- Per la FILT CGIL: Ippoliti Maria
- Per la FIT CISL: Cayani Beatrice, Magistri Maurizio e Del Papa Emanuele;
- Per la UILT UIL: Ladogana Stefano e Benisio Alessandro
- Per la FAST: Giubilei Ivan;
- Per la SALPAS ORSA: Orlando Quirici;
- Per l'UGL Trasporti A.F.: Pucello Roberto;
- Sono altresì presenti le RSA;



Premesso

Che il Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi – Roma (CNCP) è risultato aggiudicatario delle attività di RFI ricadenti nella Regione Lazio identificate come Lotto 2 e 3;

Che tali attività sono state affidate alla società Tirreno facente parte del CNCP;

che nel corso dell'anno ci sono state delle dismissioni di attività riconducibili alla pulizia interno stazioni Regione Lazio;

che tali attività hanno avuto ricadute negative anche sull'attività tecnico/amministrative;

che la società pertanto ha comunicato alle OO.SS. la necessità di interventi e misure strutturali sul personale interessato nelle sedi operative site nella Regione Lazio finalizzato a ricondurre ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, rilevando un esubero di n° 14 lavoratori su un organico complessivo di n° 105 complessivi;

Che la società Tirreno, pertanto, ha richiesto un incontro alle OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

Che tale incontro è stato fissato per oggi;

Che nell'ambito di tale incontro le OO.SS. hanno sollecitato la società ad individuare eventuali soluzioni alternative in riferimento al problema occupazionale;

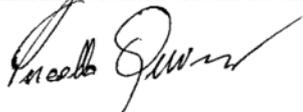
Che la società ha ribadito alle OO.SS. che, non tralasciando l'obiettivo del raggiungimento di standard di qualità attesi dal nostro committente RFI, necessitano interventi per garantire un durevole equilibrio economico finanziario tale da garantire la giusta riorganizzazione dell'apparato produttivo auspicato dalle parti, mirati a consentire la necessaria redditività e competitività;

Tutto ciò premesso

le parti dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale concordano quanto segue :

l' esubero risulta essere pari ad 14 unità sui Lotti 2 e 3 appalto RFI:

pertanto sviluppano un confronto specifico sull'organizzazione del lavoro attraverso la realizzazione di una prestazione lavorativa ridotta da realizzare attraverso lo strumento del contratto di solidarietà.



Pagina 1 di 2



Le OO.SS. per quanto sopra accettano a condizioni che siano mantenuti i livelli occupazionali un contratto di solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 Legge 863/84 e dell'art. 5 commi 1/2/3/4/10/12 del D.L. 148/93 convertito con modificazioni a valere per il periodo dal 1/6/2012 al 31/05/2013 onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa che attualmente non sarebbe facilmente collocabile.

Le parti così come sopra costituite stabiliscono quanto segue:

di fare ricorso a far data dal 1/06/2012 all'istituto del contratto di solidarietà di tipo difensivo;

pertanto l'orario di lavoro settimanale per tutti i lavoratori interessati al CDS sarà decurtato nella percentuale media massima come da tabella allegata che forma parte integrante del presente verbale;

a tal uopo precisano quanto segue:

- il C.C.N.L. applicato è quello delle Attività Ferroviarie;
- l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38 (trentotto);
- i motivi che hanno determinato l'esubero sono dovuti come meglio dettagliato in premessa;
- la durata del contratto di solidarietà e dal 1/06/2012 al 31/05/2013 n. 12 mesi rinnovabili ed interessa n.105 lavoratori così come specificati nell'elenco che si allega ;
- la parametrizzazione dell'orario avverrà attraverso turnazioni tali da realizzare un'astensione dal lavoro settimanale come sopra specificato.

Le parti convengono ai sensi dell'art.5, comma 10 L.236/93 che l'azienda previa comunicazione alle R.S.A. entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori.

Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi nonché una razionalizzazione delle strutture

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà avverrà presso la sede aziendale ogni semestre.

Del che è verbale,

Letto, confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

OO.SS.
FILTCQIL

FIT C ISL

ULTRASPORTI

SALPAS/ORSA

UGLIFERR

BAST FERROVIE

SOCIETA'