

VERBALE DI ACCORDO

Addì 6 aprile 2017 presso la sede di Roma Servizi per la Mobilità Srl, si sono incontrati:

Roma Servizi per la Mobilità Srl

e

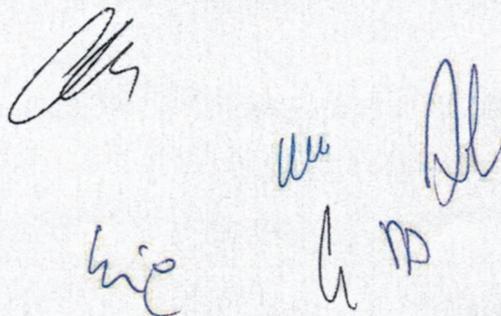
le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di FAST MOBILITA' CONFISAL

Visto

- Verbale di accordo aziendale 1° febbraio 2016 – Famiglia Professionale 1;
- Verbale di accordo aziendale 1° febbraio 2016 – Famiglia Professionale 2;
- Verbale di accordo aziendale 3 dicembre 2013 – Famiglia Professionale 1;

Premesso

- Che l'accordo aziendale del 1° febbraio 2016 – FP1 prevedeva, in caso di assenza non programmata di un operatore a cui è stato accordato il cambio turno, l'impossibilità di richiederne un'ulteriore per il mese successivo;
- Che l'accordo aziendale del 1° febbraio 2016 – FP1 prevedeva, tra l'altro, l'avvio di un progetto formativo customizzato e mirato all'acquisizione delle competenze necessarie per lo svolgimento delle attività previste all'interno della Famiglia Professionale 1;
- Che l'accordo aziendale del 1° febbraio 2016 – FP2 prevedeva, tra l'altro, che le richieste di cambio turno erano senza limitazioni in numero, ma nel caso di svolgimento del servizio di Ausiliario/Assistenza erano accolte esclusivamente le richieste di cambio orario (mattina/pomeriggio – non di tipologia di servizio);
- Che l'accordo aziendale del 3 dicembre 2013 prevedeva di procedere con il riconoscimento della performance sulla base dei turni svolti e sui valori di performance, prevedendo, altresì, una variazione percentuale (dal 100 al 50 %) di raggiungimento dell'indennità a seconda del numero di settimane di cambio turno.



Considerato

- Che, nel corso dell'anno 2016, all'interno della FP2, si è verificato un aumento del numero di esoneri per inidoneità alla mansione di controlleria, generando una situazione di eccessiva presenza nel Box Info di Termini;
- Che è necessario procedere con una modifica della turnazione base per gli operatori della FP2, a causa della riduzione di tre risorse (una in via definitiva e due temporanee fino al 31 dicembre 2017);
- L'importanza della realizzazione del progetto formativo rivolto a tutti gli operatori della Famiglia Professionale 1;
- Che la nuova turnazione applicata nella Famiglia Professionale 1 può prevedere una gestione dei cambi turno più efficiente in termini di produttività e di risultati di performance;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti concordano:

- A parziale modifica dell'accordo aziendale del 1° febbraio 2016 – Famiglia Professionale 2 e in accordo con la SO SEI, di autorizzare, per un periodo sperimentale di tre mesi, le richieste di cambio turno da parte del lavoratore che possono essere effettuate anche con diversa tipologia di servizio, fermo restando che ciascun operatore nel corso del mese di riferimento, deve svolgere almeno un turno presso il Check Point (Aurelia o Laurentina), Info Box e, per gli idonei, all'attività di controlleria come Ausiliario del Traffico. Restano esclusi i doppi cambi turni;
- A parziale modifica dell'accordo aziendale del 1° febbraio 2016 – Famiglia professionale 1 e in accordo con la SO SEI, di sospendere, per un periodo sperimentale di sei mesi, il seguente paragrafo:
"in caso di assenza non programmata di un operatore a cui è stato accordato il cambio turno, lo stesso non potrà richiedere ulteriori cambi turni per il mese successivo"
- A parziale modifica dell'accordo aziendale del 3 dicembre 2013 e in accordo con la SO SEI, di annullare le variazioni percentuali indicate nell'accordo citato e confermare i criteri per il raggiungimento dell'indennità di performance (numero dei turni svolti e valori di performance);
- di autorizzare i cambi turno esclusivamente tra le risorse che sono idonee allo svolgimento dello stesso numero di servizi operativi (FO, BO e CC);



- A parziale modifica dell'accordo aziendale del 1° febbraio 2016 – Famiglia Professionale 2, di introdurre una nuova turnazione per gli operatori della Famiglia Professionale 2 che si allega al presente accordo;
- Di avviare e definire il progetto formativo rivolto a tutto il personale della Famiglia Professionale 1: le modalità di attuazione saranno concordate con le OO.SS.

Per Roma Servizi per la Mobilità Srl

Antonio Redeghini
Amministratore

Per FAST MOBILITA' CONFISAL

Enrico Barbieri
Roma Mobilità

Gianni Cacciari

Giuseppe Scudato

ALLEGATO

	LUNEDI	MARTEDI	MERCOLEDI	GIOVEDI	VENEDI	SABATO	DOMENICA
Operatore 1	A1	A1	A1	A1	A1	R	A2
Operatore 2	A2	A2	A2	A1	R	A2	D-ASS. 2
Operatore 3	A1	A1	A1	R	A2	A1	A1
Operatore 4	D-ASS. 1	D-ASS. 1	R	A2	L1	D-ASS. 2	D-ASS. 1
Operatore 5	D-ASS. 1	R	A2	D-ASS. 1	A1	A1	A1
Operatore 6	R	D-ASS. 2	D-ASS. 2	D-ASS. 2	BT2	L1	R
Operatore 7	D-ASS. 2	L1	D-ASS. 1	D-ASS. 1	D-ASS. 1	R	D-ASS. 2
Operatore 8	BT2	D-ASS. 2	D-ASS. 2	L1	R	A2	A2
Operatore 9	A2	A2	L1	R	A2	D-ASS. 2	D-ASS. 1
Operatore 10	BT1	D-ASS. 1	R	A2	BT1	BT1	L1
Operatore 11	R	D-ASS. 2	BT2	BT2	D-ASS. 1	D-ASS. 1	R
Operatore 12	BT2	BT2	BT2	BT1	D-ASS. 1	R	BT2
Operatore 13	D-ASS. 2	D-ASS. 1	D-ASS. 1	D-ASS. 1	R	BT2	BT2
Operatore 14	D-ASS. 1	BT1	D-ASS. 1	R	D-ASS. 2	BT2	BT1
Operatore 15	L1	R	D-ASS. 2	BT2	BT2	D-ASS. 1	D-ASS. 1
Operatore 16	R	BT2	BT1	D-ASS. 2	D-ASS. 2	D-ASS. 1	R

Car

[Signature]

[Handwritten notes and signatures]