

Segreteria Regionale Lombardia

Trenord Manutenzione... qualche risposta

A seguito delle procedure di raffreddamento aperte dalla Fast FerroVie, oggi si è tenuto l'incontro con l'azienda atte all'analisi delle criticità avanzate.

Le problematiche sono molteplici e non ci aspettavamo di risolverle tutte, ma finalmente abbiamo avuto qualche risposta che fa ben sperare per l'immediato futuro.

1. E' interesse comune portare a risoluzione le problematiche del settore Manutenzione partendo prioritariamente con incontri mirati dopo la riunione che si terrà il 20 con l'Amministratore Delegato. Si conviene con la necessità di regolarizzare le turnazioni che ad oggi risultano essere ancora fuori normativa.
2. **CLC: finalmente abbiamo capito perché non è ancora disponibile!!** In seguito alla fase di contrattazione con la società del Gruppo FS, Ferservizi, l'azienda ci ha comunicato lo stato della trattativa tra i relativi studi legali per far ricomprendere anche la carta di libera circolazione nella macro convenzione che si sta stipulando per altre prestazioni, quali locali convenzionati e servizi in genere.
3. Parte economica: abbiamo portato a conoscenza all'azienda che esistono ancora criticità riguardanti il patto di competitività ed abbiamo avuto rassicurazioni sul fatto che verranno fatte le opportune verifiche e considerate le nostre segnalazioni, come ad esempio la retroattività del provvedimento che si concorderà.
Abbiamo inoltre fatto presente che alcuni lavoratori hanno avuto un errato inquadramento con l'avvenuta confluenza. All'azienda risultano alcune irregolarità e si è data disponibile sin da subito a verificare le effettive posizioni di destino.
Vi chiediamo quindi di comunicarci eventuali problemi riscontrati in modo tale da segnalarlo all'azienda.
4. Abbiamo chiesto inoltre che in alcuni impianti più critici, ad esempio Novate, sia destinata una persona per dare spiegazioni ai lavoratori sulle problematiche inerenti le buste paga. L'azienda si adopererà in breve tempo inviando un delegato della DPO.
5. Per quanto riguarda la gestione nel quotidiano del personale di Novate, l'azienda ci ha garantito che non ci sono disposizioni particolari in merito al metodo poco flessibile che si sta adottando. Il tutto è da ricondurre al clima poco sereno che si sta protraendo da troppo tempo.