

SCIOPERIAMO CONTRO IVU

Nessuna discussione su delle nuove tecnologie che supportino la gestione dei turni di condotta e di scorta, sarà possibile fintanto che non vengano garantite almeno:

- **La visibilità bimensile del turno di lavoro e trimestrale della cadenza dei riposi settimanali (es.: A gennaio dovrà essere consegnato al personale sia il turno di marzo, sia la cadenza dei riposi di aprile).**
- **La consegna del turno individuale non oltre il 15 di ogni mese (il 15 gennaio dovrà essere consegnato al personale il turno di marzo e la cadenza dei riposi di aprile).**
- **Che le giornate di disponibilità presenti nel turno non siano più di 6 in ogni un mese.**
- **Che nella turnazione mensile non possa essere presente più di una giornata di disponibilità posta in precedenza di un riposo settimanale.**
- **Che il riposo settimanale previsto nei due mesi con servizi graficati non sia mai inferiore a un montante pari a 590 ore.**
- **Che non sia possibile proporre una turnazione che sviluppi forme di straordinario mensile obbligatorio.**
- **Che il riposo giornaliero, posto in precedenza un periodo d'assenza graficata in turno, non possa essere inferiore a 18 ore.**
- **Chiarezza condivisa sulle norme per assegnazione al personale delle giornate che contengono flessibilità (Tra due servizi di pari fascia, l'uno che inizia alle 4,58 e quindi prevede il pagamento di una flessibilità e un altro che invece inizia alle 5,01 e quindi non prevede alcuna retribuzione supplementare, a chi e perché viene assegnato il primo e a chi e perché viene assegnato il secondo, non solo, ma chi e come può saperlo e verificare la corretta applicazione di specifiche norme, casomai fossero stabilite delle regole che, comunque, oggi non ci sono?)**

SENZA QUESTA CHIAREZZA NESSUN DISCORSO PUO' INIZIARE