

Milano, 18 maggio 2015

## **L'IRRAZIONALITA' DI TRENORD** ***Lasciati a casa dopo quattro anni di lavoro***

Dopo quarantotto mesi di lavoro a tre operai della manutenzione, ad un giorno dalla scadenza del contratto di apprendistato, gli viene riferito :"- Andate a casa perché non avete raggiunto gli obiettivi!-

**Ma quali obiettivi non hanno raggiunto questi lavoratori e quali sono invece quelli che si è prefissata di raggiungere Trenord?** Perché sono ancora tutti al loro posto i dirigenti ed i quadri Aziendali che hanno prodotto in questi anni il disastro organizzativo in quest'Azienda? Contro questi ragazzi pesa soltanto la forza della tagliola?

**La scelta adottata è in netta contrapposizione con la buona gestione aziendale. Difenderemo i lavoratori nelle sedi opportune, così come abbiamo fatto in tutte le precedenti occasioni.**

Mai un richiamo dall'azienda nei loro confronti. Mai una valutazione intermedia fornitagli da parte dei superiori e nessun piano formativo assegnato (alcuni di loro non hanno mai lavorato con il proprio tutor) . Mai una nota negativa!

Anzi, la loro giovane età e voglia di fare li ha portati in questi anni ad investire in Trenord continuamente, muovendosi sempre nella ricerca di risoluzione dei problemi, ogni qualvolta essi si sono presentati, ossia, quotidianamente, nonostante la situazione complessa che vive il settore della manutenzione in Trenord. **Hanno lavorato in modo disciplinato e corretto e godono di molto più che del solo rispetto da parte dei loro colleghi!**

Nutrivano un'aspettativa alimentata dalle dichiarazioni pubbliche fatte dall'azienda in sede di contrattazione sindacale quando è stata confermata l'intenzione di internalizzare diverse lavorazioni manutentive.

**Un famoso adagio dice " il pesce puzza dalla testa". L' azienda con il suo massimo esponente ha ribadito più volte questa citazione che , a nostro modo di vedere non vuol dire "percorrere la strada dei licenziamenti degli Operai".**

I posti di lavoro non si toccano! Per questo motivo le scriventi chiedono che si faccia chiarezza sull'accaduto e rivendicano l'assunzione a tempo indeterminato, come hanno già fatto nelle sedi opportune, di tutti i lavoratori in apprendistato .

**Pertanto, prima di qualsiasi tavolo negoziale chiediamo un incontro specifico per capire quanto successo.**

*Le Segreterie Regionali*