

Incontro Produzione Trenitalia DPR E.R. – OO.SS – RSU 46

Turni Personale Mobile - C.O. Dicembre 2016

In data 18 novembre si è svolto l' incontro contrattualmente previsto rispetto al cambio orario, con il Responsabile Produzione della DPR Emilia Romagna di Trenitalia SpA , Ing. Alberto Filoni.

La Produzione ha confermato l' invarianza dell' offerta commerciale della Regione Emilia Romagna e che la diminuzione di allacciamenti (8 Pdm e 4 PdA) è prevalentemente dovuta a diminuzione o riacquisizione di treni di altre Regioni (il Veneto ha cancellato treni , comportando perdita di n° 02 allacciamenti su turno di Ferrara).

La consistenza di Personale utilizzabile ai treni è di :

- 229 PdB (di cui 45 apprendisti);
- 295 PdB (comprensivi degli apporti ricevuti da Cargo, che termineranno al 31-12-2016).

Nel 2017 sono previsti pensionamenti per:

- N° 12 PdB (2 Pr, 2 Pc, 1 Faenza, 3 Rn, 4 Bo, 2Fe);
- N° 05 PdM (1 Pc, 4 Bo).

La Produzione ha informato le OO.SS e le RSU del processo di rinnovamento dei materiali, ovvero del prossimo arrivo di nuovi Vivalto e di ETR 350 Stadler.

Da dicembre 2016 arriverà 1 nuovo Vivalto (5 pezzi) e da Aprile 2017 ulteriori 2 treni Vivalto.

Pertanto a dicembre si avranno 11 treni Vivalto per corrispondenti 9 giornate di giri materiali, mentre da giugno 2017 con 13 materiali si raggiungeranno le 11 righe di giri materiali.

La direttrice Piacenza-Ancona sarà pertanto coperta completamente da treni di materiale Vivalto.

Mentre verranno completamente dismessi i materiali piano ribassato, la direttrice Bologna-Milano e la Piacenza-Genova saranno effettuate con materiale media distanza.

Per ora sono in esercizio n° 02 ETR350 che completano n° 02 righe sulla linea BO- Porretta, da maggio 2017 arriveranno ulteriori n° 03 ETR 350 e altri n° 03 da Ottobre 2017.

La Linea Bologna- Porretta pertanto sarà coperta al 100% da ETR 350 e Vivalto.

La linea Bo- Prato sarà coperta al 100% da ETR 350.

La linea Bo- S. Benedetto al 75% da ETR 350.

La Bo- Poggio Rusco al 50% con ETR 350.

Mentre si sta continuando ad abilitare all' ETR 350 personale dell' Impianto di Bologna, per gli altri impianti si procederà:

- 1° semestre 2017 PdM di Parma, Faenza e Ferrara;
- 2° semestre 2017 PdM Piacenza e Rimini.

A regime il numero complessivo degli ETR 350 sarà di 27 materiali, mentre verranno dismesse le Ale582.

La Produzione ha inoltre informato:

- dell' introduzione (fuori turno) di 1 ulteriore agente di riserva per il PdM a Bologna, di supporto al Personale di Verifica che da gennaio 2017 potrebbe essere in misura ridotta per l' avvio dei corsi di conseguimento della Patente A4/D.lgs 247. La riserva sarà fuori turno al fine di evitare molteplici riserve consecutive programmate da IVU;
- Delle modifiche ulteriori ad alcuni allacciamenti Bordo e Macchina Bo e RN (riportati nel verbale).

Per ottemperare ai risultati della Valutazione dei rischi relativa al rischio "aggressioni al personale", in aggiunta al Vigilante con unità cinofila a Piacenza, è stata avviata la gara per introdurre un vigilante con unità cinofila in servizio notturno a rotazione tra altri scali dell' Emilia Romagna (Parma, Bologna , Bologna Salesiani, Ravenna, Rimini). Mentre su segnalazione di criticità sarà attiva vigilanza notturna congiunta Polfer-Protezione Aziendale.

Le OO.SS hanno ribadito come ogni c.o. non sono stati ancora consegnati gli allacciamenti per i giorni di sabato e domenica, come FAST abbiamo ribadito che sebbene si comprenda che tali giorni difficilmente possano essere oggetto di contrattazione/allargamento di fatto è perpetrata violazione contrattuale non consegnare per tempo gli allacciamenti tutti.

La Produzione ha chiarito che i roster dei week end sono ancora in elaborazione per la variazione commerciale delle Regioni limitrofe e che verranno inviati quanto prima.

Come FAST abbiamo tenuto a ribadire l' uso non sempre eticamente corretto del personale neoassunto nel Bordo, ovvero abbiamo invitato la Produzione ad una moral suasion nei confronti del Responsabile del Bordo per un utilizzo pienamente rispondente alle norme contrattuali in materia di orario di lavoro nei confronti del personale neoassunto. Rispetto ai turni si è osservato come si continuano a spostare servizi da un impianto all' altro andando a modificare i allacciamenti in precedenza concordati.

Si è così entrati nello specifico dei turni e si è proceduto all' analisi dei turni anche rispetto alle criticità avanzate dalle RSU, in particolare:

- Riduzione servizi a 10h per PdB;
- Riduzione prestazione nei servizi di ritorno da RFR < 7 ore in cui RFR non elevabile a 7 ore;
- Introduzione di 2 agenti PdM per la Riserva Notturna a Bologna, Rimini e Piacenza;
- Rotazione turni, concentrazione RFR e consecutività servizi notturni;
- Ampliamento pause refezione nelle località dove non ci sono servizi in stazione;
- Istituzione permanente e automatico di pie di lista per località dove non viene garantito pasto completo;
- Sale sosta, Parma e Rimini permangono in degrado e Modena è priva di servizi igienici, carenza questa non irrilevante per il personale femminile;
- Istituzione di turni di zona PdM e PdB a Modena;
- Istituzione di quota % di "allacciamenti di rispetto" per il PdM e PdB;
- Si sono evidenziate criticità rispetto a camminamenti di Scali e Stazioni;

Le RSU hanno inoltre chiesto di attivare dei tavoli quanto prima relativamente alla gestione delle ferie giornaliere e alla turnificazione delle ferie estive.

Le RSU hanno ribadito la richiesta alla Società di una Saletta RSU presso la Stazione di Bologna Centrale.

Dall' analisi dei turni è emerso che i servizi saturi sono <20% del totale, sono state evidenziate RFR con riposo minimo e prestazioni al limite normativo, sono state altresì evidenziate refezioni più teoriche che fruibili, quali Modena alle 18:00 piuttosto che Rimini, mentre permane Poggio Rusco solo pie di lista.

E' stato evidenziata la tardiva corsetta dell' Hotel Cube e la preferenza dell' Hotel Italia , mentre è stato evidenziato come il tr. 28798 (invio CR-PC) allacciamento EM1431 non preveda tempi per manovra e qualora introdotti sforerebbero le 8h30.

Dopo ampia analisi (riunione durata dalle 10 alle 17) , la Produzione rilevava:

- Che i servizi a 10h erano in quota minima rispetto a servizi complessivi;



- Che i servizi con rfr inferiore a 7h sono in quantità ridotta e se spalmati su tutto personale hanno un'incidenza minima come carico di lavoro;
- Per le Riserve Notturne a Piacenza e Rimini, non dispone delle risorse necessarie;
- Rispetto a concentrazione RFR e notti, ribadisce il rispetto dell'equanimità imposta dal software nel periodo di monitoraggio e il doppio vincolo sui rfr nel mese e nei 30 giorni a cavallo del lancio roster;
- Rispetto a refezioni, conferma il rispetto del dettato contrattuale imposto dal sistema e di non poter modificare il parametro;
- Rispetto a pie di lista, ribadisce di non poterlo concedere dove ci sono servizi che accettano Smart Card o Ticket Sodexo;
- Per Parma e Rimini le relative Sale Sosta conferma la fase avanzata della Gara per la manutenzione, mentre per i bagni della sala di Modena si stanno aspettando le possibilità dei DM di Modena (RFI) o quelli delle Biglietteri (Trenitalia REG) con accesso tramite Smart Card;
- Per i turni di zona di Modena, la produzione li ritiene costosi ovvero ridurrebbero i coefficienti tanto cari alla Direzione Nazionale, comportando un ricarico sugli altri impianti. Il numero minimo non dovrebbe essere inferiore ai 10 agenti per dare risultati valutabili;
- Per gli allacciamenti / turni di rispetto, comprendendo problematica lavoratori 60enni, ribadisce che l'eventuale attuazione dovrebbe essere extra IVU ovvero in fase gestionale, ha ripreso atto della richiesta;
- Rispetto a camminamenti, sono programmate per giovedì 24 c.m ispezioni congiunte RFI- Trenitalia e RLS a Bologna Cle e Salesiani, mentre è in fase di programmazione ispezione a Piacenza e Parma. Si invita il personale a fare segnalazioni al Capo Impianto come previsto da Art. 20 D.lgs 81/2008;
- Per la Sala RSU la Società si è impegnata a valutare disponibilità degli spazi o a fornirli altrove, darà riscontro alla richiesta previa verifica;
- La Produzione rispetto alla gestione delle ferie giornaliere, convocherà un tavolo specifico e così pure per quelle estive;
- Rispetto corsetta Hotel Cube, invita a fare segnalazione puntuali dei ritardi, e che la scelta è dovuta ad un costo minore rispetto all' H Italia;
- Per l'allacciamento del Tr. 28798, la Produzione e l'Ufficio Turni dichiaravano di non conoscere la problematica della manovra in arrivo, ovvero che era concordato con RFI il ricevimento al binario dove treno rimane stazionato, pertanto effettueranno verifiche con RFI, salvo modificare allacciamento;

La Produzione infine comunicava che non poteva concedere allargamenti ovvero di non poter accettare modifiche ad invarianza di costo, in quanto server già in fase di pre-lancio e che la mole nazionale di allacciamenti (per due mesi) comportano un tempo doppio per l'elaborazione dei turni.

Le OO.SS e le RSU ribadivano richiesta di risolvere le criticità evidenziate e quelle che rileveranno dai file sabato e domenica ovvero l'impegno ad alleggerire i servizi critici dai turni di febbraio 2017.

L'Azienda si è dichiarata disponibile ad esaminare un progetto unitario se consegnato entro il 03 dicembre a condizione che non snaturi il progetto complessivo degli attuali allacciamenti.

A margine riunione, come FAST e RSU abbiamo invitato il Dirigente della Produzione ad una maggiore vigilanza rispetto alla corretta gestione/concessione delle ferie giornaliere, ovvero nel rispetto cronologico dell'ordine di prenotazione./

Bologna, 21-11-2016

(allegato Verbale)



VERBALE D'INCONTRO DEL 18 NOVEMBRE 2016 TRA TRENITALIA E LE
RSU/OOSS REGIONALI FILT-FIT-UILT-UGL-FAST

In data odierna le parti si sono incontrate in relazione ai turni del personale mobile in occasione del cambio orario di dicembre 2016.

L'Azienda ha illustrato l'offerta commerciale, le modifiche ai turni dei materiali, le consistenze e gli impegni degli impianti e dei turni di zona, così come comunicato alle OOSS nazionali da DPR in data 11/11/2016.

Si è quindi proceduto all'analisi dei TG trasmessi in data 11/11/2016.

L'Azienda ha inoltre comunicato le necessarie variazioni che verranno apportate al progetto ai fini dell'ottimizzazione dello stesso:

- Settore condotta: EM1374 – EM1402 – EM1421 – EM1445 – EM1440 – EM1472 – EM1459 – EM1403.
- Settore scorta: RN_EM 2661 – BO_EM2002 – BO_EM2629.

L'Azienda s'impegna a fornire i TG mancanti relativi a sabati e festivi e quelli base modificati.

In merito alle richieste di allargamento dei turni da parte delle OOSS e RSU, l'Azienda dichiara che per i roster da metà dicembre a metà febbraio non potranno essere apportate modifiche ulteriori ai TG.

Per i successivi periodi, l'Azienda si dichiara disponibile ad esaminare eventuali proposte, che comunque non dovranno comportare allargamenti o maggiori costi.

Le RSU e OOSS s'impegnano a fornire nell'immediato una lista di criticità relative ai turni in essere ed a fornire quanto prima un progetto unitario, comunque non oltre il 03/12/2016.

L'Azienda ribadisce che, come già riportato nel verbale del 19 dicembre 2014, le modifiche proposte non dovranno snaturare il progetto originario.

Bologna, 18/11/2016

Per Trenitalia S.p.A.

Aut. Fin.
MR

Per le OO.SS.

FILT *[signature]*
FIT *[signature]*
UILT *[signature]*

FAST *[signature]*

[signature]

[signature]

UGL *[signature]*

Per la RSU 46

Balkan Stefan
[signature]
[signature]
[signature]
[signature]

