



**Segreterie Nazionali**

Roma, 2 agosto 2018

SNCF Voyages Italia Srl

Via nino Bonnet, 6/B

20154 – Milano

c.a. Amministratore Delegato

Dott. Jerome Fontaine

[Jerome.fontaine@svi-srl.com](mailto:Jerome.fontaine@svi-srl.com)

Resp. Risorse Umane

Ing. Allen Vernier

[allen.vernier@svi-srl.com](mailto:allen.vernier@svi-srl.com)

P.c. SNCF Voyages Développement

Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti

Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

Autorità di Regolazione dei Trasporti

Agenzia nazionale per la sicurezza nelle ferrovie

Ispettorato Nazionale del Lavoro

Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali

Osservatorio Nazionale dei conflitti collettivi nei trasporti

Oggetto: Apertura procedure di raffreddamento e conciliazione ai sensi delle legge 146/1990 e s.m.i.

Spettabile SNCF Voyages Italia Srl,

con grande rammarico constatiamo che ad oggi, 02 agosto 2018, nonostante le innumerevoli sollecitazioni, non sono state ancora instaurate relazioni sindacali efficaci con i sindacati comparativamente più rappresentativi sul piano nazionale e che, nei rapporti con i Vostri lavoratori, continua a **non** trovare applicazione il contratto collettivo nazionale di settore quale è il CCNL della

Mobilità/attività ferroviarie del 16 dicembre 2016, con le previste intese modificative applicabili in coerenza con le caratteristiche e le peculiarità specifiche dell'azienda.

Scegliere unilateralmente un contratto di lavoro, sottopagare i dipendenti (es. non è previsto un salario professionale) e non dare loro adeguate tutele, quindi non competere ad armi pari con le altre aziende che operano nel settore mettendo potenzialmente a rischio anche la salute e la sicurezza dei lavoratori (ci risulta, ad esempio, che vengono programmate per il personale di macchina prestazioni fino a 12 ore giornaliere con attività di condotta fino a 7 ore e 30 minuti, che il trattamento in caso di malattia o infortunio non prevede una serie di casistiche, che la formazione professionale e le facilitazioni per lavoratori studenti non sono regolamentate, e si potrebbe andare avanti con altre carenze...), delineano una condizione tanto inaccettabile quanto grave.

SNCF Voyages Italia serve la tratta Milano-Lione/Parigi e le disparità di trattamento si palesano non solo nel confronto con i lavoratori italiani di imprese che effettuano la stessa tipologia di servizio ma anche tra questi e i colleghi francesi che, pur svolgendo la loro prestazione lavorativa a bordo dello stesso treno, godono di un trattamento migliore rispetto ai primi sia per quanto attiene le condizioni di lavoro, sia per quanto riguarda la parte economica e il sistema previdenziale che in Francia, diversamente da quello italiano tiene conto, in maniera particolare, delle attività usuranti.

Il mercato dei servizi di trasporto nel nostro Paese deve svilupparsi sulla base della qualità del servizio.

Alla luce di ciò, le scriventi Segreterie Nazionali aprono le procedure di raffreddamento e conciliazione ai sensi della legge 146/1990 e s.m.i. chiedendo un urgente incontro a codesta rispettabile Società con l'auspicio che, nell'ambito dello stesso, si risolvano le gravissime problematiche sopra ricordate.

Distinti saluti.

per le Segreterie Nazionali

FILT-CGIL	FIT-CISL	SLM FAST CONFISAL
G. Santomauro	G. Riccio	A. D'Ambrosio
		