

2 € per 10 ore di vita

Il vocabolario della Treccani, sotto la voce "Rubare" recita, tra l'altro: "Prendere, utilizzare per sé o per propri fini quanto dovrebbe o potrebbe anche avere una utilizzazione o una destinazione diversa".

Se tanto mi dà tanto, **ELIOR & CLEAN SERVICE**, ogni volta che ci costringono a effettuare un servizio con un R.F.R. (Riposo Fuori Residenza), **CI RUBANO** circa **10 ORE DI VITA**.

Ore che potremmo dedicare per stare con i nostri cari, con gli amici, giocare con i figli o aiutarli nei compiti, fare sport o qualsiasi hobby, riposarci nella maniera che più ci aggrada o semplicemente svagarci, e, invece, siamo costretti, in cambio di 2 € (un caffè seduti al tavolino del bar?), a trascorrerle in giro per l'Italia come tanti randagi, spendendo, alla fine, molto di più.

QUANTE VOLTE CI FANNO DORMIRE FUORI CASA OGNI MESE?

OGNI CINQUE SERVIZI CON R.F.R. CI RUBANO PIÙ' DI 2 GIORNI DI VITA

QUANTI GIORNI DELLA NOSTRA VITA SI PRENDONO OGNI ANNO?

SONO TANTISSIMI, TROPPI! È ORA DI FARLA FINITA!

Tutti gli altri lavoratori che lavorano avendo il nostro stesso contratto, non possono fare più di 5/6 R.F.R. ogni mese e, per ogni ora che stanno fuori casa, lavoro o riposo che sia, vengono pagati 10/11 volte di più.

BASTA! VOGLIAMO UN CONTRATTO AZIENDALE CHE NON CI FACCIA PIÙ ESSERE E SENTIRE COME LAVORATORI DI SERIE B

Macchinisti e Capitreno di Trenitalia, che viaggiano sui nostri stessi treni, riescono a lavorare le loro 38 ore medie settimanali facendo molte meno dormite di noi altri, eppure hanno limiti massimi di lavoro giornaliero più bassi dei nostri, riposi giornalieri e settimanali più lunghi e una media da raggiungere su 4 settimane, mentre noi su 17.

Tutto ciò vuol dire una sola cosa, o i nostri dirigenti sono dei perfidi sadici che si divertono a torturarci o sono completamente incapaci.

Certo che trovarci, a meno di un anno, a rimpiangere tutti la vecchia gestione, tanto vituperata, la dice lunga sul degrado a cui, questi nuovi soggetti, stanno portando la nostra azienda (nostra, di noi lavoratori, perché noi c'eravamo a fare il servizio prima che loro arrivassero e noi ci saremo quando loro se ne andranno).

Il fatto, poi, che cerchino di riciclare gli scarti di Trenitalia (Software o Dirigenti che siano), responsabili di anni di feroce confronto con i lavoratori e sindacati che tanti danni hanno portato all'azienda, per gestire la produzione di ELIOR & CLEAN SERVICE, non può che ammantare il nostro futuro di un funereo pessimismo.

DIFENDIAMOCI INSIEME