

## Informativa Trenord riunione del 9 Marzo

### MANUTENZIONE:

A seguito di alcune convocazioni da parte di due capi impianto alle sole RSU, abbiamo sollecitato l'Azienda al rispetto delle norme ed a convocare correttamente le parti nella sua integrità (OO.SS. e RSU). Pertanto tali riunioni sono state riprogrammate con delegazioni complete.

Sotto la nostra sollecitazione l'azienda ci ha comunicato, come già fatto dall'AD, che entro Aprile ci sarà la convocazione del tavolo di Manutenzione per esporci le strategie aziendali.

### FERIE PERSONALE MOBILE:

L'azienda ha presentato la propria proposta composta da 18 giorni di calendario da fruire in 6 periodi, uno dei quali sarà collocato in aggiunta su agosto e suddiviso in due turni. (1-18 agosto e 13-31 agosto). Gli altri 5 periodi saranno suddivisi dal 12 giugno al 15 settembre. Ogni periodo è staccato dal successivo da un giorno di cuscinetto.

Questa proposta, per via dei riposi, permette di avere un periodo di ferie variabile tra i 18 e 20 giorni compresi i riposi. L'azienda si è data disponibile a trattare su tutto, in particolar modo sui giorni di ferie, 18 o 19 o 20 o 21...(ovviamente con più giorni di ferie più si dilata periodo di interesse giugno/settembre), sulla costruzione dei periodi, sul criterio di assegnazione rispetto alla turnazione precedentemente concordata. Ad ogni periodo estivo corrisponderà un periodo invernale (Natale, Sul tema le RSU si incontreranno per definire una strategia condivisa da portare in riunione con Azienda e OO.SS.

### FERIE PASQUALI:

L'azienda NON concederà il 25% del vecchio accordo ma ha proposto un 15% e il restante verrà spostato a 25 aprile, 1 maggio, 2 giugno, su richiesta. Purtroppo, probabilmente non ci sono i tempi per compiere una contrattazione adeguata e risolutiva per dirimere la questione e verrà emanata circolare Aziendale in merito.

## ASSUNZIONI E INTERPELLANZE:

L'azienda ci ha comunicato che sono in atto 2 iniziative assunzionali. Sono aperte 30 posizioni circa per capotreno da selezionare tra un gruppo di stage formativo di 60 candidati (come ultima selezione) che partirà ad aprile. Dopo l'estate sono previste 20 assunzioni dall'esterno per macchinisti. Dalle interpellanze l'azienda ricerca circa 15/20 capotreno.

Invece per macchinisti non ha un numero certo in quanto dipende anche dal numero di idonei da assumere dall'esterno.

L'azienda ha comunicato inoltre che nei prossimi 3 anni tra il personale mobile vi saranno 40 pensionamenti all'anno dalle stime calcolate.

## RSU:

Vi è stato anche la discussione relativa alle rsu e la ripartizioni dei permessi.

Non è stato possibile definire un accordo sul regolamento di funzionamento. Lo stesso verrà definito prossimamente dalle OO.SS. Il problema spinoso è sulla delegazione del pdm e del pdb che ad oggi prevede la convocazione di tutte le rsu, rispettivamente 18 e 17, ad ogni tavolo di pertinenza. 35 se consideriamo temi inerenti entrambe le figure professionali.

## TEMI GENERALI:

L'azienda si è resa disponibile a calendarizzare appena possibile incontri per affrontare con le RSU e le OO.SS. tutte le questioni ancora in sospeso.

Commerciale, Sala Operativa e Distribuzione, ecc...

