



Segreterie Regionali Umbria

TRENITALIA S.p.A.
Divisione Cargo Area Adriatica
Alberto FAINI

TRENITALIA S.p.A.
Responsabile ICC Ancona
Anselmo ZUCCHERINI

Oggetto: doppia utilizzazione del personale sottoposto a visita antidoping

Giungono alle scriventi voci sulla presunta doppia utilizzazione del personale che viene comandato di effettuare la visita antidoping, a quanto ci risulta dopo la visita il lavoratore viene messo a disposizione per effettuare la restante, presumibile, prestazione lavorativa fino al raggiungimento delle 7,12 ore lavorative.

A parte il fatto che il personale inviato a fare l'antidoping è sottoposto anche a prelievo di sangue, e quindi le sue condizioni psicofisiche a seguito della visita potrebbero risultare compromesse.

Un fatto importante che ci preme evidenziare, è quando il personale viene mandato ad Ancona per la visita. In quel caso la prestazione lavorativa risulta divenire di gran lunga superiore alle 7,12 di conseguenza allora bisognerebbe considerare lo straordinario?

In attesa di avere chiarimenti in merito alla sopra citata problematica, inviteremo il personale interessato, qualora ne ravvisasse una condizione psicofisica non normale di emettere m40 nel quale a seguito della visita non garantirebbe l'attenzione necessaria alla spiegazione in aula professionale.

Vogliamo ricordare, come Voi ben sapete, che **la prestazione lavorativa di aggiornamento professionale in aula viene svolta dopo un normale periodo di riposo, questo per garantire la qualità dell'aggiornamento stesso, viste tutte le incombenze e responsabilità a cui è sottoposto giornalmente il personale di macchina.**

Distinti saluti.

Foligno, lì 25 ottobre 2011

Le Segreterie Regionali

FILT – CGIL FIT – CISL UILT – UIL FAST – FerroVie ORSA – Ferrovie UGL – AF