

**FILT-CGIL - FIT-CISL - UGL TAF - FAST Mobilità**  
**Segreterie Nazionali**

## **RTC**

### **Prosegue la trattativa per il rinnovo del contratto aziendale**

I giorni 11 e 12 luglio è proseguito il confronto sul rinnovo del contratto aziendale. Le parti hanno continuato l'analisi dei testi, approfondendo alcuni temi quali:

- Criteri per la costruzione delle graduatorie dei turni
- Variazione del servizio
- Videosorveglianze
- Congedi parentali
- Calcolo delle ferie
- Moduli di equipaggio
- Trasferte

Le parti hanno convenuto di:

- Inserire i carichi familiari fra i criteri per la costruzione delle graduatorie
- Attendere la proposta delle RSA sulle variazioni dei turni
- Disciplinare le modalità di visione delle immagini registrate solo alla presenza di un rappresentante sindacale è solo per illeciti che non riguardano gli obblighi derivanti dal rapporto di lavoro. La raccolta delle immagini non può essere mirata al controllo del personale.
- Definire le modalità di fruizione dei congedi parentali contestualmente alla discussione sul welfare aziendale
- Definire una nuova modalità di calcolo delle ferie
- Rimandare la discussione sui moduli di equipaggio al confronto sull'orario di lavoro, che si aprirà dopo la pausa estiva
- Chiarire i criteri di assegnazione delle trasferte applicando i criteri di graduatoria di assegnazione dei turni.

Il sindacato, valutando positivamente i segnali di apertura da parte aziendale circa i numerosi temi oggetto di vertenze coi lavoratori, ha convenuto di proseguire il confronto il 13 e 14 settembre.

Roma, 13 luglio 2017